

Digitális Jólét Program Hálózat

Veszprém megyei mentortalálkozó

2018. április 16.

Digitális Jólét Program Hálózat
Veszprém megyei mentortalálkozó

Néhány szó
a szervezeti életciklusról

2018. április 16.

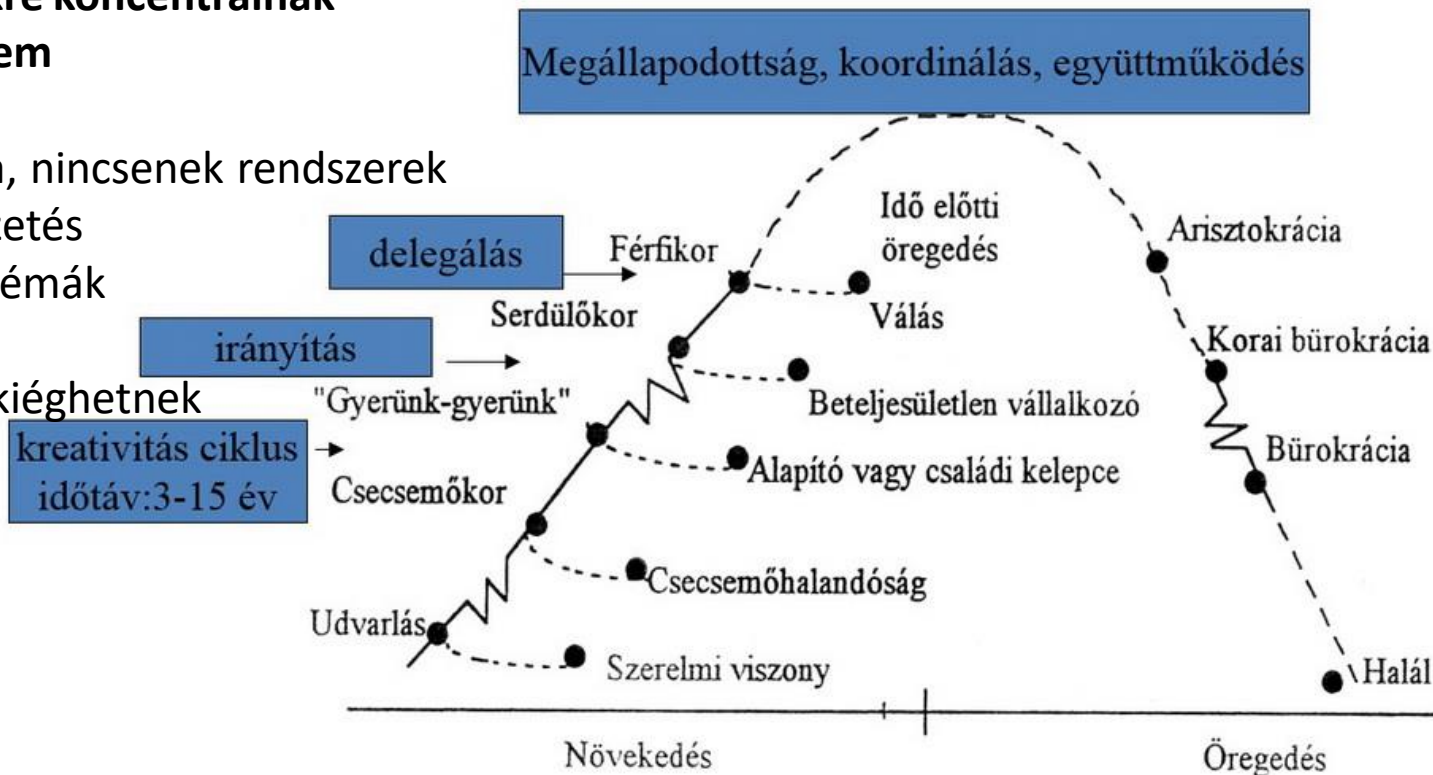
Digitális Jólét Program Hálózat

Veszprém megyei mentortalálkozó

Életciklus-modell (Életszakaszok egy szervezet életében)

CSECSEMŐKOR

- + Az eredményekre koncentrálnak
- + Vállalkozó szellem
- + Hibázni szabad
- + Nincs hierarchia, nincsenek rendszerek
- + Egyszemélyi vezetés
- Likviditási problémák
- Nagy a hajtás, a munkatársak kiéghetnek
- A cég elhalhat

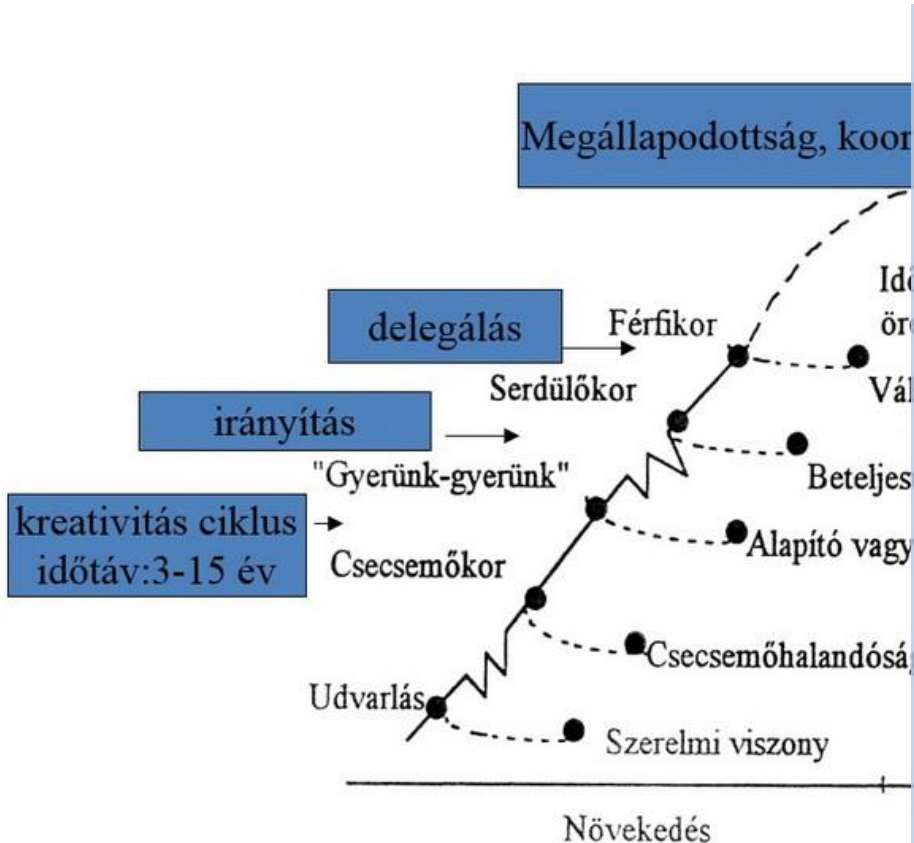


2018. április 16.

Digitális Jólét Program Hálózat

Veszprém megyei mentortalálkozó

Életciklus-modell (Életszakaszok egy szervezet életében)



- GYERÜNK-GYERÜNK**
- + Az eladások nőnek, lendületben a cég, az **első sikerek**
 - + Erős csapatszellem
 - + Gyors reagálás
 - + Igény a szabályozásra
 - + Az alapító megpróbál hatásköröket átruházni, hivatásos menedzsment megjelenése
 - Túlterheltség
 - Nincs alapos tervezés
 - Alapítói kelepce: a vezetői utódlás nincs megtervezve, például egy hozzá nem értő családtag veszi át a céget
 - A tulajdonos nem engedi ki a vezetést a kezéből

2018. április 16.

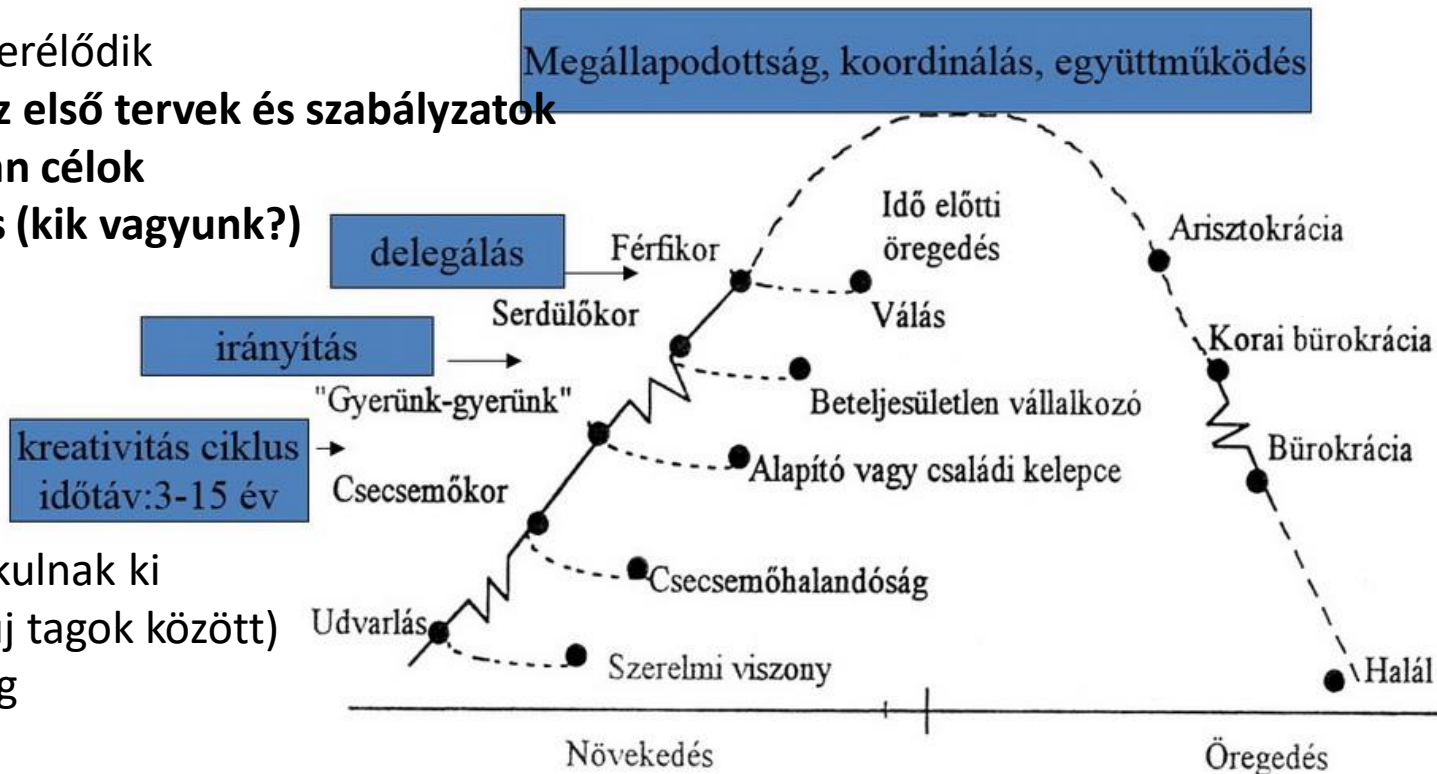
Digitális Jólét Program Hálózat

Veszprém megyei mentortalálkozó

Életciklus-modell (Életszakaszok egy szervezet életében)

SERDÜLŐKOR

- + A vezetőség kicserélődik
- + **Megszületnek az első tervek és szabályzatok**
- + **Összehangolatlan célok**
- + **Identitáskeresés (kik vagyunk?)**



- Konfliktusok alakulnak ki (pl. a régi és az új tagok között)
- Következetlenség
- Céltévesztés
- A szervezet áldozatul esik a konfliktusoknak vagy visszacsúszik az előző korszakba

2018. április 16.

Digitális Jólét Program Hálózat

Veszprém megyei mentortalálkozó

Életciklus-modell (Életszakaszok egy szervezet életében)

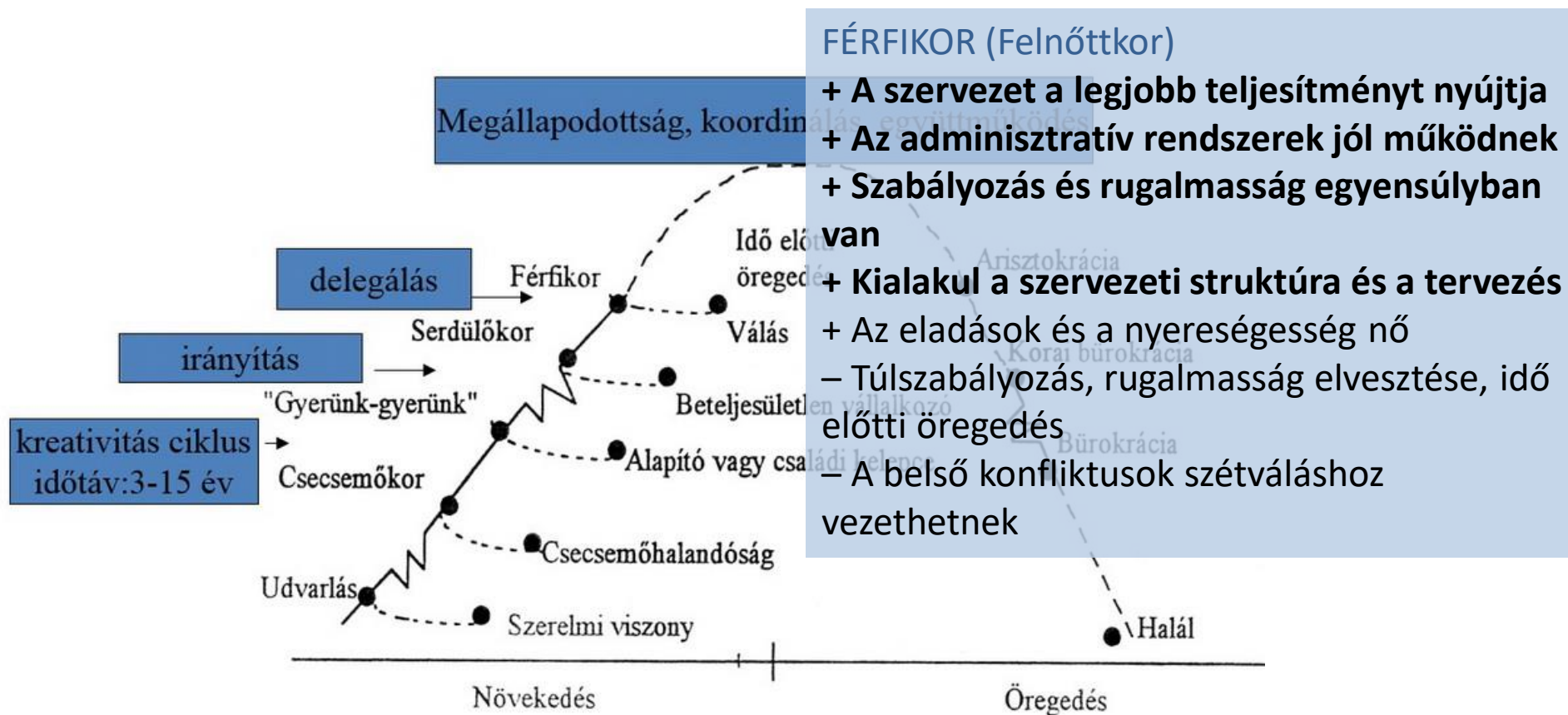


2018. április 16.

Digitális Jólét Program Hálózat

Veszprém megyei mentortalálkozó

Életciklus-modell (Életszakaszok egy szervezet életében)



2018. április 16.

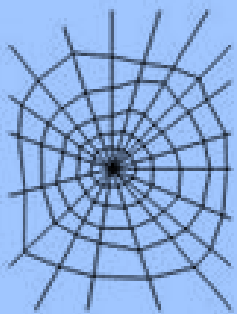
Digitális Jólét Program Hálózat
Veszprém megyei mentortalálkozó

Néhány szó
a szervezeti kultúráról

2018. április 16.

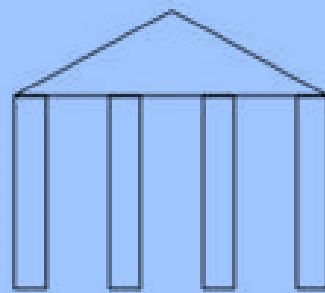
Charles Handy	Magas szintű formalizáltság	Alacsony szintű formalizáltság
Magas szintű centralizáltság	Szerepkultúra – a hatalom gyakorlója egy hierarchia tetején áll.	Erő- (hatalom-) kultúra – a hatalom gyakorlója a középpontban áll.
Alacsony szintű centralizáltság	Feladatcultúra – a hatalom az ideiglenes csoportokhoz tartozik.	Személykultúra – a hatalom az egyes személyekhez kötődik.

HATALOM-KULTÚRA



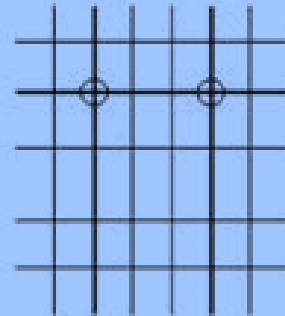
"pókháló"

SZEREK-KULTÚRA



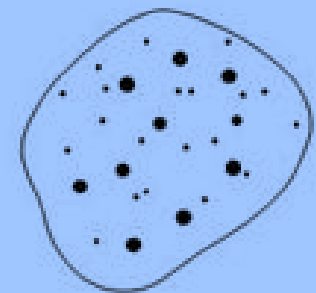
"görög oszlopesarnok"

FELADAT-KULTÚRA



"háló"

SZEMÉLYISÉG-KULTÚRA



"halmaz"

Digitális Jólét Program Hálózat

Veszprém megyei mentortalálkozó

- 1. Munkakörrel vagy a szervezettel való azonosulás:** azt mutatja, hogy a szervezet egészével vagy szakmánkkal, szűkebb szakterületünkkel azonosulunk. Hivatásként tekintünk arra, amit teszünk, vagy szűken értelemben vett munkaként?
- 2. Egyén- vagy csoportközpontúság** (individualizmus-kollektivizmus): azt mutatja, mennyire helyezik az egyéni célokat a csoport elé és szervezik egyénileg a munkát, vagy az egyéni célok a csoportcélok alá rendelődnek és a munka is csoportokba szervezett.
- 3. Humánorientáció (feladat–kapcsolat):** azt mutatja, milyen mértékben veszi fontolóra a vezetés a szervezeti feladatok megoldásának emberekre gyakorolt következményeit. (Vezetés empaticussága, szociális érzékenysége)
- 4. Belső függés–függetlenség:** azt mutatja, mennyire elfogadott az egyes szervezeti egységek önálló, független fellépése és cselekvése, vagy mennyire elvárt a koordinált cselekvés. (Lehetünk-e szabadcsapat? ;))
- 5. Erős vagy gyenge kontroll:** azt mutatja, mennyire ellenőrzi a szervezet tagjainak viselkedését előírásokkal, szabályokkal, követlen felügyelettel.

2018. április 16.

Digitális Jólét Program hálózat

Veszprém megyei mentortalálkozó

- 6. Kockázatvállalás–kockázatkerülés (bizonytalanság tűrése, ill. kerülése):** azt mutatja, mennyire elvárt a munkatársaktól az innovatív, kockázatkereső, rámenős magatartás.
- 7. Teljesítményorientáció:** azt mutatja, hogy a szervezeti jutalmak mennyiben teljesítményhez kötöttek, illetve mennyiben múlnak más tényezőkön (pl: szenioritás, protekció, nem teljesítményhez kötött egyéb tényező).
- 8. Konfliktustűrés–konfliktuskerülés:** azt mutatja, hogy milyen mértékben nyilváníthatók ki nyilvánosan a konfliktusok és a kritikák.
- 9. Cél- (eredmény-) – eszköz- (folyamat-) orientáció:** azt mutatja, hogy a vezetés a végső eredményre, vagy inkább az eredményhez vezető folyamatokra, technikákra koncentrálnak.
- 10. Nyílt rendszer (külső) – zárt rendszer (belső) orientáltság:** azt mutatja, hogy követi-e és megválaszolja-e a szervezet a külső környezet változásait, vagy csak saját belső működésére koncentrálnak.
- 11. Rövid vs. hosszú távú időorientáció:** azt mutatja, hogy a szervezet rövid vagy hosszú távra tekint előre, milyen időhorizonton tervezi jövőjét

2018. április 16.

Digitális Jólét Program Hálózat

Veszprém megyei mentortalálkozó

Munkakör	1. Azonosulás	Szervezet
Egyén	2. Egyén/csoport központúság	Csoport
Feladat	3. Humán orientáció	Kapcsolat
Függés	4. Függés — függetlenség	Független
Gyenge	5. Kontroll	Erős
Gyenge	6. Kockázat vállalás	Erős
Más	7. Jutalmazási kritérium	Teljesítmény
Gyenge	8. Konfliktus tűrés	Erős
Folyamat	9. Cél-eszköz orientáció	Végeredmény
Belső működés	10. Nyílt-zárt rendszer	Külső környezet
Rövid táv	11. Időorientáció	Hosszú táv

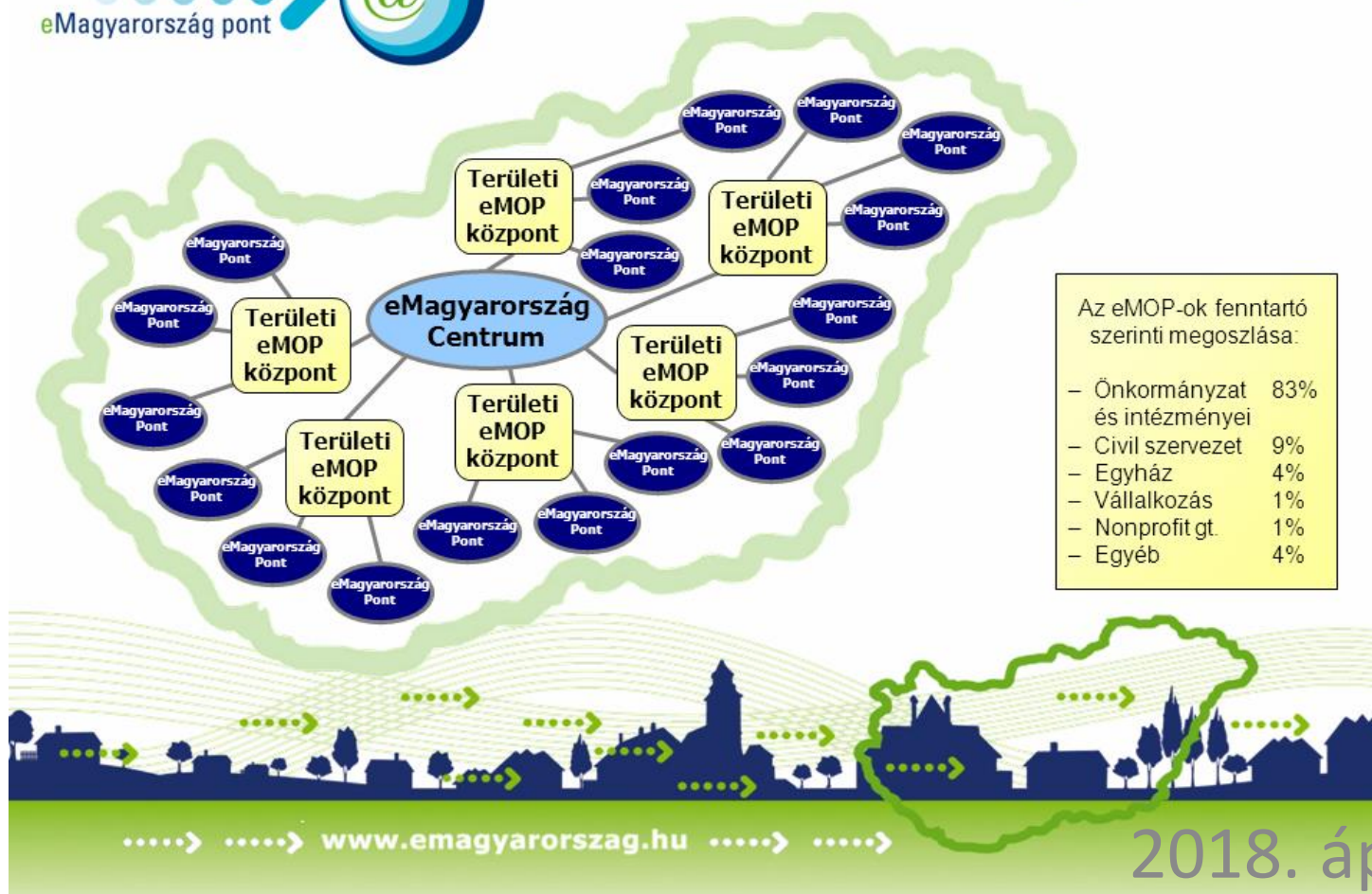
2018. április 16.

Digitális Jólét Program Hálózat

Veszprém megyei mentortalálkozó

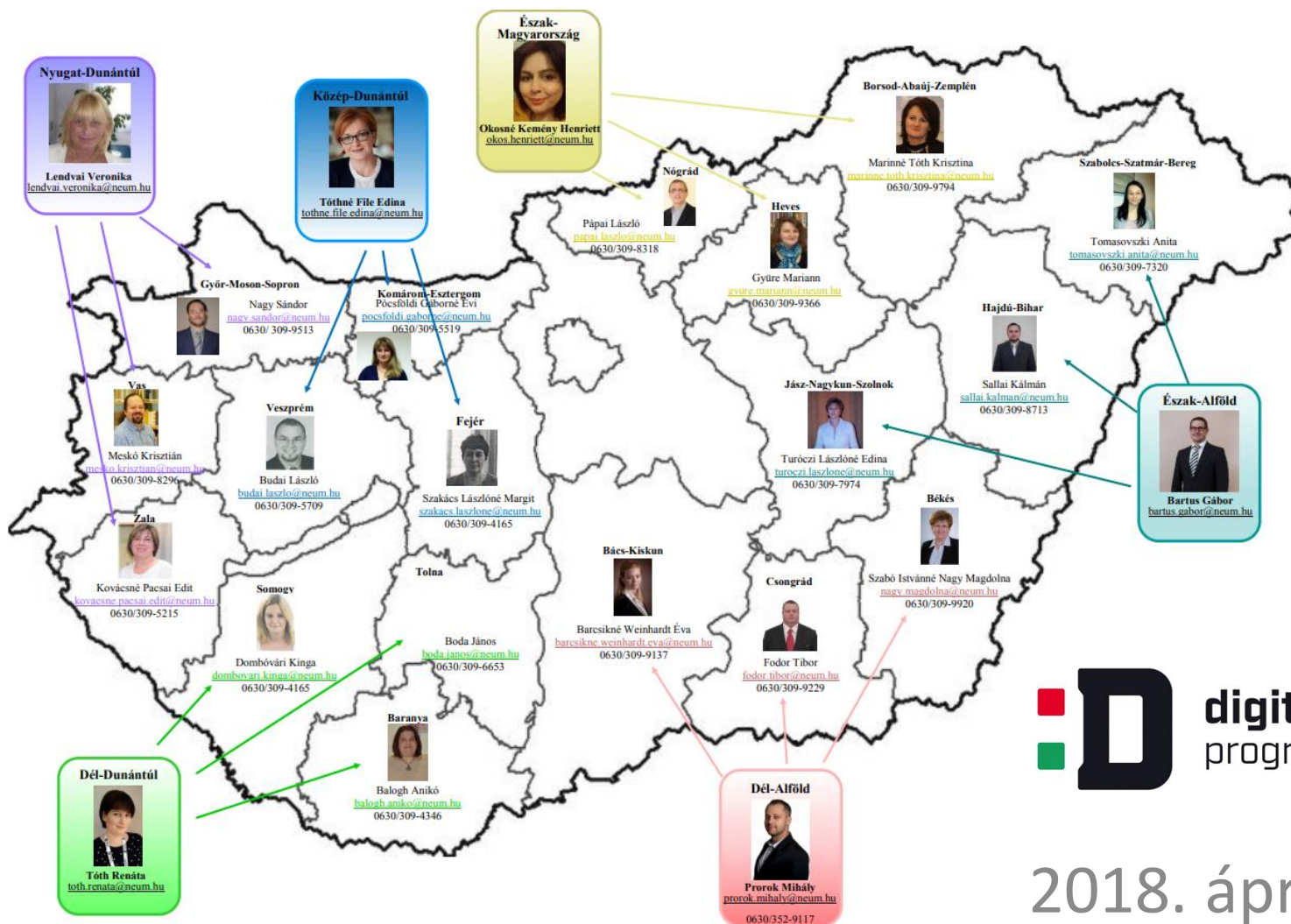


Az eMagyarország hálózat



Digitális Jólét Program Hálózat

Veszprém megyei mentortalálkozó



2018. április 16.

Digitális Jólét Program Hálózat

Veszprém megyei mentortalálkozó



2018. április 16.

Digitális Jólét Program Hálózat

Veszprém megyei mentortalálkozó



Ki nincs még a Veszprém
megyei Facebook-csoportban?
Névsorolvasás következik. 😊

2018. április 16.

Digitális Jólét Program Hálózat

Veszprém megyei mentortalálkozó

DJP pontok Közép-Dun... 🔍

▼ Kék jelölés: régi e-Magyarország pontok - ma DJP pontok
Zöld: új DJP pontok
265 megtekintés
[MEGOSZTÁS](#)

Fejér DJP pontok

Fejér Pályázók

Komárom-Esztergom DJP pontok

Komárom-Esztergom pályázók

Veszprém DJP pontok

▼

- Adásztevel
- Ajka
- Ajka
- Alsóörs
- ... 78 további

Mentorok

Itt készült: Google Saját térképek

2018. április 16.

Google My Maps

Térképadatok ©2018 Google

Digitális Jólét Program Hálózat

Veszprém megyei mentortalálkozó

☰ DJP pontok Közép-Dun... 🔍 ☰

▼ Kék jelölés: régi e-Magyarország pontok - ma
DJP pontok
Zöld: új DJP pontok
265 megtekintés
[MEGOSZTÁS](#)

- Fejér DJP pontok
- Fejér Pályázók
- Komárom-Esztergom DJP pontok
- Komárom-Esztergom pályázók
- Veszprém DJP pontok
 - ▼ Adásztevel
 - ▼ Ajka
 - ▼ Ajka
 - ▼ Alsóörs
 - ... 78 további
- Mentorok

**Göllei József,
KIFÜ, területi
koordinátor**

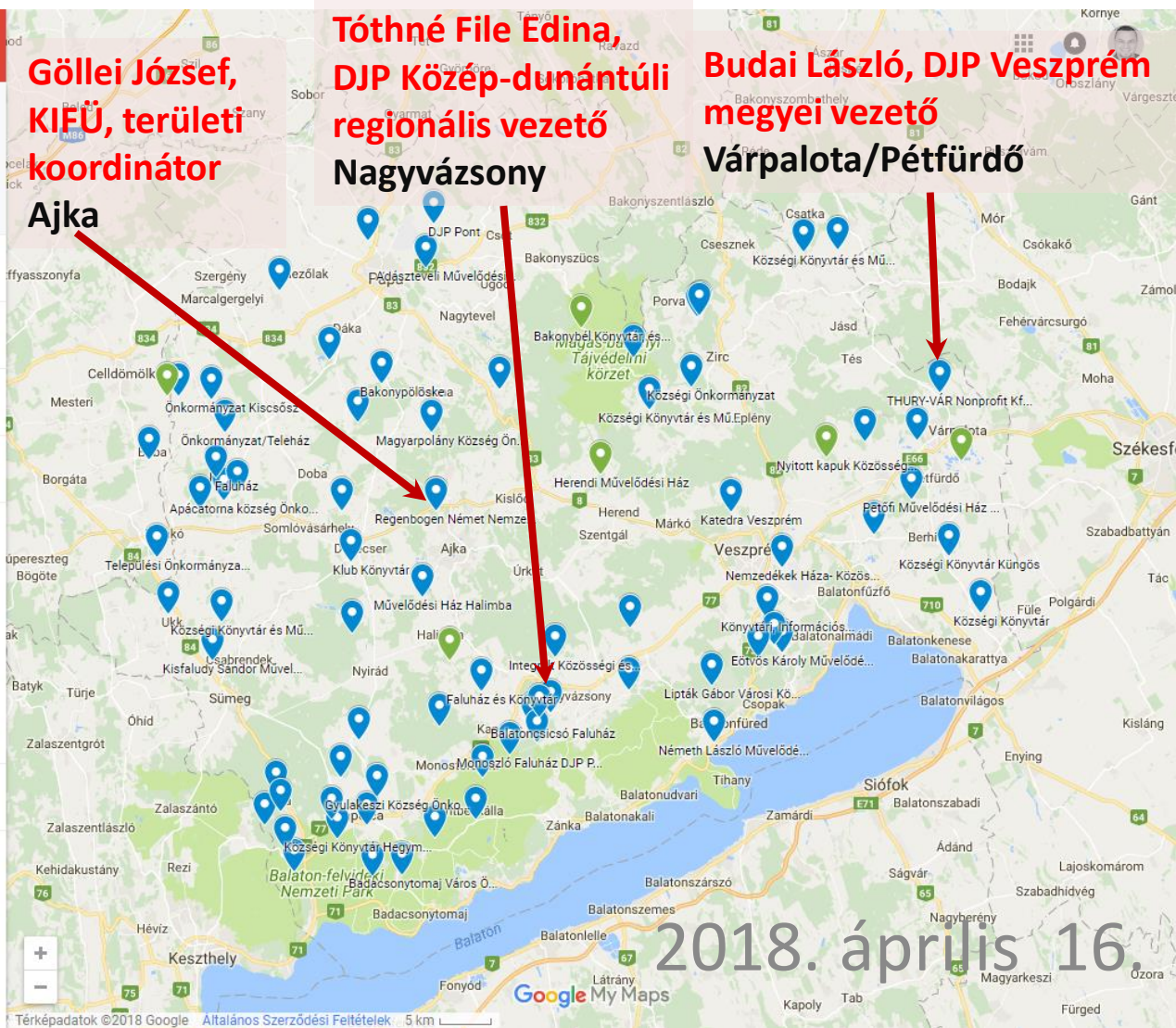
Ajka

**Tóthné File Edina,
DJP Közép-dunántúli
regionális vezető**

Nagyvázsony

**Budai László, DJP Veszprém
megyei vezető**

Várpalota/Pétfürdő



2018. április 16.

Digitális Jólét Program Hálózat

Veszprém megyei mentortalálkozó

A DJP Pontokat ábrázoló térkép elérhetősége:

„DJP Krúdy” kereséssel:

<http://www.krudylib.hu/oldal/emagyarország-pont>

Elérhetőségeink:

„Munkatársak krúdy” kereséssel is:

<http://www.krudylib.hu/munkatarsak>

DJP elérhetőségeim:

budai.laszlo@neum.hu

30/309-5709

Facebook:

<https://www.facebook.com/blbotond>

2018. április 16.

Digitális Jólét Program Hálózat

Veszprém megyei mentortalálkozó

DJP Facebook :

Veszprém megyei DJP Mentorok „szabadcsapata” (47 tag):

<https://www.facebook.com/groups/257480561460810/>

DJP Mentorok Klubja (624 tag):

<https://www.facebook.com/groups/1908308209418637/>

Megjegyzés: $624/20 = 31,2$ fő

Megjegyzés 2.: „Most már négyszemközt vagyunk, Balogh elvtárs. Azért lehetne jobb az a részidő, lehetne jobb!” (Csapd le csacsi!)

2018. április 16.

Digitális Jólét Program Hálózat

Veszprém megyei mentortalálkozó

Budai László

budai.laszlo@neum.hu

30/309-5709

<https://www.facebook.com/blbotond>

Köszönöm a figyelmet! 😊

2018. április 16.