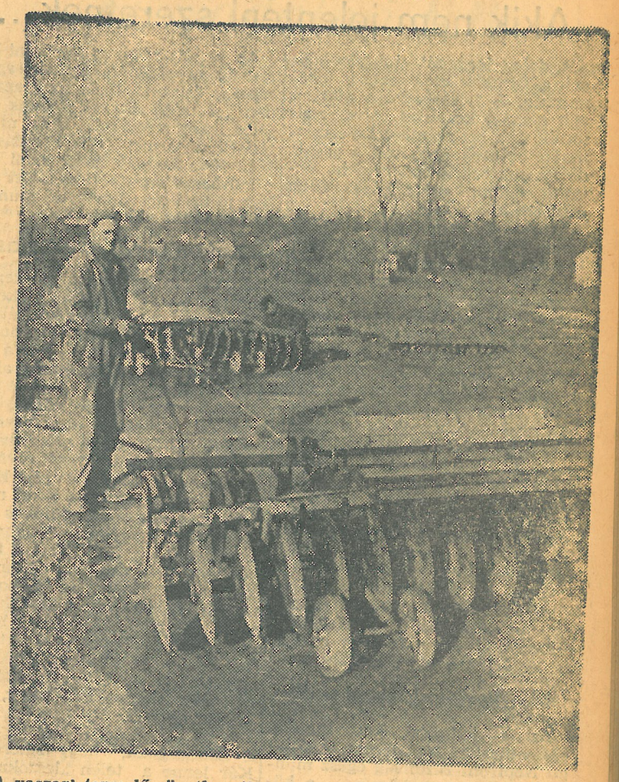
Világ proletárjai, egyesüljetek!

VÁRPALOTAI NAPLÓ

AZ MSZMP VESZPRÉM MEGYEI BIZOTTSÁGA ÉS A MEGYEI TANÁCS LAPJA

XVII. évfolyam — 5. szám. ÁRA 60 FILLÉR Péntek, 1961. január 6.

TÉLI PIHENŐ ELŐTT



A vaszari termelőszövetkezetben is gondos kezek készítik elő téli pihenőre a gépeket. Ez a lengyel tárcsás rögtörő is a raktárba került már a fényképezés óta.

(Fotó: Péterfay Endre)

„Nők nélkül nincs eredményes termelőszövetkezeti gazdálkodás"

— Termelőszövetkezeti asszonyok megyei tanácskozása —

Csütörtökön délelőtt a szakszervezetek megyei tanácsának székházában tanácskozásra gyűltek össze megyénk termelőszövetkezeteiből az asszonyok képviselői, mintegy százötvenen. Megnyitót Hegyi Jánosné országgyűlési képviselő, a megyei nőtanács titkára mondott.

— Az élet az elmúlt években alaposan megváltozott körülöttünk — mondotta Hegyi Jánosné elvtársnő. — Ez a változás megköveteli a mi változásunkat, a mi haladásunkat is. A tanácskozás célja, hogy ennek a haladásnak a módjáról, a közvetlen feladatokról beszéljünk. A két tábor között folyó harc fő színtere a gazdaság, a termelés, ebben a harcban az asszonyok nagyon sokat tehetnek és tesznek is.

A beszámolót Pribék Istvánné, a megyei pártbizottság tagja, a megyebizottság munkatársa tartotta. Beszámolójának bevezetőjében hangsúlyozta, hogy az asszonyoknak időnként szükséges külön is megbeszélniük feladataikat. — Az asszonyok száma és a termelőszövetkezetekben végzett munkája indokolná, hogy ez a termelőszövetkezetekben is így legyen. Sajnos ezen a területen még sok probléma van — mondotta Pribék elvtársnő. — A legutóbbi két évben jelentős eredmények vannak a termelőszövetkezetek gazdaságában. És ahol emelkedik a terméshozam, ahol eredményes a gazdálkodás, ott mindenütt megtaláljuk a nők munkáját.

Az asszonyok nélkül nincs eredményes nagyüzemi gazdálkodás, az asszonyok munkája nélkül nincs jó termelőszövetkezet.

— A tavalyi tapasztalatok azt igazolják, hogy a kapásnövények családokra való felosztása helyes volt, és ezt az idei évben is tovább kell folytatni. Ez a módszer nagyon alkalmas arra, hogy egyre több nő vegyen részt a közös munkában.

A nők bevonását a munkába a területek felosztása mellett jelentősen elősegítette az a 150 idénynapközi, amely a tavalyi évben a megyében működött.

Ezután arról beszélt Pribék elvtársnő, hogy a hagyományoknak megfelelően a növényápolásban a nők ma már elfoglalták az őket valóban megillető helyet. De ez nem elég, ennél tovább kell menni. A kertészet, ami eddig nem volt elismerve női munkának, igen nagy lehetőségeket biztosít a nők számára. A kertészet a termelőszövetkezet számára nagyon jövedelmező, a népgazdaságnak pedig az ellátás szempontjából nagyon fontos. Ezt a nagyon fontos növénytermesztési ágat is meg kell hódítani a nőknek, hogy minél előbb minél több zöldség legyen. A másik terület, ami ugyancsak nagyon fontos, az állattenyésztés.

Az állattenyésztésben nagyon kevés a nő, és itt sürgősen változást kell elérni. A nőtanács védnökséget vállalt a baromfitenyésztés felett.

E védnökség célja, hogy több baromfi, több tojás legyen. A baromfitenyésztés a nők számára nemcsak becsületbeli ügy — mint ami felett védnökséget vállaltak, — hanem jövedelem kérdése a termelőszövetkezet számára és az ellátás megjavításának része. A közös baromfitelepek mellett tenyésszenek az asszonyok minél több csirkét, kacsát, libát a háztáji gazdaságban is.

— A munkaszervezést úgy kell irányítani, hogy minél több nő munkába való bevonását tegye lehetővé. Például nagyon helyes az a módszer, amikor úgynevezett „fél műszakos" női csapatokat szerveznek, vagy a női csapatokat szombaton „szabadnapra" engedik. Egyéb módon is meg lehet könnyíteni a nők munkáját.

Egy, a közös jövedelemből vásárolt mosógép számtalan asszony munkáját könnyíti meg azzal, hogy a félnapos fárasztó kézi mosás alól felmenti.

— A nők munkába vonása után — amelyben máris jelentős eredmények vannak — meg kell oldani a vezetésbe való bevonásukat is. Ez egyrészt a nőkkel szemben még számos helyen meglevő bizalmatlanság megszüntetését követeli, másrészt

az asszonyoknak maguknak is helyet kell kérni nemcsak a munkában, hanem a vezetésben is.

Ehhez viszont szükséges, hogy az asszonyok is növeljék szakmai, általános és politikai ismereteiket.

A beszámolót vita követte, amelyben több asszony szólalt fel.

Dobi István elvtárs elhagyta a kórházat

Dobi István elvtárs, a Népköztársaság Elnöki Tanácsának elnöke 1960. október 27-től 1961 január 5-ig krónikus tüdőtágulás és hörghurut következtében keringési elégtelenség miatt kórházi kezelés alatt állott. Állapota lényegesen javult. Erőbeni állapotának helyreállításához előreláthatólag négy-hat heti üdülésre van szüksége. Üdülését január 5-én megkezdte. (MTI)

Első eredmény a „Csengetéstől—csengetésig" mozgalomban

A mozgalom „szülőhazájában" a Herendi Porcelángyárban sikeresen zárult a múlt év utolsó hónapja. Készáru tervüket 107 százalékra, összüzemi tervüket 105 százalékra teljesítették. Az eredmények ilyen alakulásában nagy része van a KISZ szervezet által kezdeményezett, a hó elején bevezetett „Csengetéstől-csengetésig" mozgalomnak is, hiszen hatására a munkafegyelem, a munkaidő kihasználása jelentősen javult.

Termelőszövetkezeti vezetőképző iskolát létesítenek

— A Minisztertanács ülése —

A kormány Tájékoztatási Hivatala közli:

A Minisztertanács csütörtökön ülést tartott. A földművelésügyi miniszter előterjesztésére elrendelte a termelőszövetkezeti vezetőképző iskola létesítését.

A kormány meghallgatta és tudomásul vette a külkereskedelmi miniszter beszámolóját a Kubával folytatott gazdasági tárgyalásokról, s jóváhagyta a Kubával kötött árucsereforgalmi megállapodást.

A Minisztertanács ezután folyó ügyeket tárgyalt. (MTI)

64 vízművet kezel törpevízműveket épít megoldja a Balaton-part vízellátását az új Veszprém megyei Víz- és Csatornamű Vállalat

— Rózsavölgyi Imre igazgató nyilatkozata —

Nemrég alakult meg a Veszprém megyei Víz- és Csatornamű Vállalat, amelynek székhelye Veszprémben van. Felkerestük *Rózsavölgyi Imre* elvtársat, a vállalat igazgatóját, és tájékoztatást kértünk munkájukról.

— Mi tette szükségessé a vállalat megalakítását?

— A megyében a víz- és csatornaművek különböző szervek kezelésében voltak. Egyes helyeken a városgazdálkodási vállalatokhoz, máshol a községi tanácsokhoz tartoztak a vízművek, így egységes irányítás nem alakulhatott ki, másrészt megfelelő szakemberek nem mindenütt álltak rendelkezésre. Emiatt a vízellátásban kisebb-nagyobb hibák fordultak elő. A hálózati karbantartás nem történt meg, nincsenek kellően kijelölve a vízmű védterületek, a közegészségügyi rendeleteket, utasításokat csak részben, vagy egyáltalán nem tartották be.

— A vállalat két főtevékenységet fejt ki. Elsősorban a vízszolgáltatás, valamint a vízművek és a hálózat karbantartása a feladatunk, másrészt építés. A megye területén törpevízműveket, állami gazdaságok, termelőszövetkezetek részére vízműveket építünk.

— Tekintve, hogy a vállalat tevékenysége az egész megyére terjed ki, képes lesz-e e nagy feladatot megoldani?

— A vállalat szervezeti felépítése olyan, hogy a lehető legjobban el tudjuk látni munkánkat. A megyében — elsősorban járási székhelyeken — kilenc üzemvezetőségünk van, amelyek önálló elszámoló egységek, raktárral, műhellyel, irodával és megfelelő adminisztratív személyzettel rendelkeznek.

— Az üzemvezetőségek csak a szolgáltatást és a tervszerű, megelőző karbantartást, és a házi bekötéseket végzik. Beruházási munkákat, építéseket nem vállalhatnak. Ezzel akarjuk biztosítani, hogy az üzemvezetőségek a területükön levő vízműveket rendbehozzák, az elmaradt karbantartást pótolják és a zavartalan vízszolgáltatást biztosítsák.

— Milyen a vállalat szervezeti felépítése?

— Az építési rész három építésvezetőségre tagozódik, és a központ irányítása alá tartozik. Így az építés lényegében az üzemeltető kezében van. Előnye, hogy a vízművek egységes szabvány szerint és szakszerűen készülnek. Ezzel biztosítjuk, hogy a nagyösszegű beruházásokból épült vízművek a rendeltetésnek megfelelően készülnek el, szükség esetén kivitelezés közben is könnyen lehet változtatni a terven, és a rendszeres ellenőrzéssel biztosítjuk, hogy azok a rendeltetésnek megfelelően és a terv szerint készüljenek. Sajnos korábban, amikor hozzá nem értő vállalatok építettek vízműveket, sok hiba történt. Például Marcaltőn, Farkasgyepűn a nemrég épített gépházak össze akarnak dőlni, a hidrofor berendezés teljesen tönkrement, kivitelezési hibák miatt. Előfordult, mint Cserszegtomajon, Magyarpolányban, hogy a tervezők olyan kicsi gépházat terveztek (és ekkora épült is meg), hogy tartalék gépegységeket nem lehet beállítani.

— Milyen terveik vannak 1961-re?

— Legfontosabb teendőnknek a Balaton-parti üdülők vízellátásának megoldását tekintjük. Elhatározásunk, hogy Hévízen, Keszthelyen, Balatonalmádiban és Tihanyban március 15-én megoldjuk a vízgondokat. A szükséges munkákat Tihanyban és Hévízen már megkezdtük, és a téli időszakban is a legnagyobb erővel dolgozunk ezeken a helyeken. A Balaton-part vízellátásának megjavítása mellett meg kell oldanunk Ajka vízellátását is, azonkívül állami gazdaságokban, termelőszövetkezetekben törpevízműveket építünk. Jelenleg 64 vízmű tartozik vállalatunk kezelésébe. 1961. végére előreláthatólag ez a szám 10—12-vel fog emelkedni.

— Sok még a hiányosság a közegészségügyi előírások betartásánál. A védterületek nincsenek mindenütt bekerítve, ezáltal a kutak szennyeződhetnek, fertőződhetnek, a KÖJÁLL által előírt közegészségügyi szabályokat roszszul értelmezve hajtották végre. Tervünk, hogy ezeket a hiányosságokat is felszámoljuk.

— Az Országos Vízügyi Főigazgatóság hálózatlehallgató és hálózatkereső készüléket bocsát vállalatunk rendelkezésére. Ezzel a műszerrel sok rejtett hibát, csőrepedést lehet felderíteni, másrészt — ahol nem állnak rendelkezésre hálózati térképek, ott a műszer segítségével új térképet tudunk felfektetni.

— Befejezésül még annyit: most dolgozzuk ki az egységes víz- és csatornamű szabályrendeletet, amely a fogyasztó és a vállalat jogviszonyát szabályozza. A célunk az, hogy bevezessük az egységes vízdíjakat — s természetesen, mint már mondottam, hogy megjavítsuk a vízszolgáltatást — fejezte be nyilatkozatát Rózsavölgyi Imre elvtárs.