Pártmunka a kereskedelemben

A kereskedelem dolgozói társadalmunk egyik lényeges rétegét alkotják. Hogyan kapcsolódnak ők a szocializmus építésébe? Milyen erőfeszítéseket tesznek sajátos területüknek megfelelően a szocialista ember alakításáért?

Meglátogattuk a Balatonvidéki Élelmiszer Kiskereskedelmi Vállalatot, hogy ezekre a kérdésekre választ kaphassunk.

— Célunk a kereskedelem kulturáltságának javítása — tájékoztattak előljáróban a vállalat vezetői. — Ez a szakmai képzést, az általános műveltség emelését, a rendszeres és állandó tanulást követeli meg. Dolgozóink rengeteg emberrel érintkeznek, sok mindenről esik szó vevő és eladó között. Arra kell törekednünk, hogy *politikailag is jól képzett, jól tájékozott embereink legyenek, akik alkalmasak a nevelő munkára is.* Az emberekkel való sokoldalú törődés tehát elengedhetetlen feladatunk. Nekünk is vannak terveink, amit teljesítenünk kell, s nem mindegy, hogyan, milyen mértékben teljesítjük. A mi pártmunkánk ezeknek a feladatoknak a megoldását segíti s ilyen irányban befolyásoljuk azokat a tömegszervezeteket is, amelyeknek alapszervezetei nálunk működnek.

A vállalat 1960. január elsején alakult a Tapolcai Kiskereskedelmi Vállalat és más hasonló vállalatok élelmiszerboltjaiból. Keszthelytől Balatonvilágosig — az idényboltokkal együtt — mintegy 90 üzlet tartozik hozzájuk.

A statisztika egymagában is elárul néhány dolgot, ami a munkájukra — legalább is munkájuk mennyiségére — vonatkozik. „Termelési" tervüket *mindhárom (eddig értékelt) negyedévben túlteljesítették, mégpedig 101,4 (kezdeti nehézségek), 108,3 (nyári Balaton-parti idény), és 105,2 százalékra.* Még érdekesebbek azok a számok, amelyek az egyes területeken, egyes járásokban, községekben arra világítanak rá, menynyit emelkedett az egyes üzletek forgalma az új vállalat megalakulása óta.

Érdemes ezeken a számokon elgondolkozni!

A szorosan vett „termelésről" még csak annyit, hogy itt is van termelékenységért folyó harc, itt is van munkaverseny, sőt szocialista brigádmozgalom is. A párt, a szakszervezet, KISZ és egyéb szervek tevékenysége mindezeket átfogja, irányítja, sőt nem rosszul irányítja!

A termelékenység abból áll a kereskedelemben, hogy egy-egy eladó mekkora értékű árut ad el a fogyasztónak? Tervszámaik vannak, más és más üzletenként, időszakonként. Ennek teljesítésétől függ, kapnak-e jutalmat, prémiumot? *Az önköltségcsökkentés egyik módja ma az, hogy például nem öten, hanem négyen vállalják az üzlet tervének a teljesítését. A párt és szakszervezeti vezetők ezt csak ott szervezik meg, ahol a feltételek ehhez biztosítottak.* Ahol a megfelelő biztosíték még hiányzik, ott annak a megteremtéséért folytatnak harcot.

A szocialista brigádmozgalom ügyanazokat a jegyeket tartalmazza ezeken túlmenően, mint az üzemi brigádoknál. Önképzés, szakmai és politikai műveltségük emelése, küzdelem emberi gyengeségeik ellen, a kollektív szellem erősítése, növelése, tapasztalatátadás, mások segítése és így tovább. *Persze, nem maguktól szerveződnek a brigádok, hanem a párt és szakszervezet segítségével, meggyőző, felvilágosító, lelkesítő munkája nyomán.* S ahol már megszerveződtek, az emberekkel állandóan törődni kell, segíteni őket, tanácsot adni, ellenőrizni, a szükséges feltételeket megteremteni ahhoz, hogy a vállalások teljesítése előtt ne legyen akadály. Iskolákat, tanfolyamokat szervezni, előadókat biztosítani, könyvtárat fejleszteni, szeminháriumokat tartani. Csupán Fűzfőn például nyolc brigád küzd a szocialista cím elnyeréséért.

A párt, a szakszervezet és a többi szervezetek — nem utolsósorban a vezetés, — jó munkáját dicséri, hogy a vállalat dolgozóinak több, mint a fele, mintegy 180 ember tanul, iskolába jár, ezek közül ötvennél több, középiskolát, vagy egyetemet végez.

Az ideológiai műveltség emeléséért a KISZ és a nőtanács ismeretterjesztő tanfolyamokat szervez és vezet, nyelvtanfolyamokat tart az általános műveltség szélesítése céljából. kirándulásokat vezet a megye és az ország különböző tájaira, hogy látókörük bővüljön. szélesedjék. S vezetnek kirándulásokat külföldre is, hasonló céllal. A legkiválóbbakat a jutalmak segítik ezekre az utazásokra.

A vállalati pártszervezet nemcsak mindezek gazdája, irányítója. Gyakran számoltatja be a tömegszervezeteket, tanáccsal látja el őket, segíti új terveik megvalósítását azzal, hogy mindenhova tud megfelelő párttagot küldeni. Ezen túlmenően vállalták a zánkai termelőszövetkezet patronálását is. Egy-egy látogatási napon 30—50 ember segít a tsz napi munkájában, az arra beosztott emberek pedig az elnök, a főkönyvelő, párt, KISZ szervezet és a nőtanács vezetőivel beszélik meg, mit hogyan kellene, hogyan lehetne megszervezni, megcsinálni, végrehajtani a jövőben?

A sokoldalú, gazdag programmal dolgozó pártszervezet és egyéb szervezetek munkáját tények dicsérik. A sok tanuló az önképzés változatos formáinak megteremtése, a kulturált szórakozás, az embertformáló helyes időtöltés megvalósítása minden területen érezteti hatását. *Eladóik — kevés kivételtől eltekintve — udvariasak, előzékenyek. s ami nagyon fontos, egyre képzettebbek.* Ime, ezek azok a tények, amelyek a százalékok, az eredmények mögött meghúzódnak. Mindegyikben pedig ott érződik a pártszervezet és a vezetők embertformáló, formální jól tudó gondossága és hozzáértése.

Vágvölgyi László

Képzőművészeti szerződés két termelőszövetkezetben

Nem ritka jelenség napjainkban, hogy festőművészek nemcsak ipari üzemekbe járnak festeni, témát, eszmei és formai gazdagodást keresni, hanem termelőszövetkezetekbe, szocialista nagyüzemi gazdaságokba is. Szerződést azonban még nem kötöttek termelőszövetkezeteink festőművésszel. Megyénkben az első példa erre most született meg. A fiatal Somogyi István, a megyei képzőművészeti munkacsoport tehetséges tagja, megyénk két termelőszövetkezetével kötött szocialista szerződést: a nemesvámosi Petőfivel, és papkeszi Egyetértéssel. A szerződés január elsejétől június 30-ig szól.

Somogyi István a termelőszövetkezet, a két község dolgozó parasztjainak megváltozott és változó életéről fog képeket festeni. A két szövetkezet e hat hónap idejére meghatározott, tisztességes anyagi jövedelmet biztosít a festőnek, ennek fejében a festett képek közül annyi lesz a szövetkezeteké, hogy a hat hónap alatt fizetendő pénzösszeg kiegyenlítődjék. A szövetkezetek műterem céljára szolgáló helyiségről is gondoskodnak.

Színjátszó konferencia Pápán

A megyei tanács v. b. művelődésügyi osztálya január 4-én és 5-én Pápán színjátszó konferenciát tart megyénk öntevékeny színjátszó csoportjai művészeti vezetőinek részvételével. A konferencia első napján a Jókai Művelődési Ház színjátszó csoportja Örsi Ferenc: Fekete Ventillátor című színművét mutatja be. E bemutató szakmai, úgynevezett rendelkező próba jellegű lesz. Utána a művelődési ház klubjában Erkel emlékesten vesznek részt a hallgatók. A másnapi műsoron vita szerepel a próbafolyamatokról, rendezői módszerekről. A színjátszó mozgalom 1961. évi feladatairól Mátyus Ferenc megyei szakreferens; a bábjátékról, színpadtechnikai megoldásokról pedig Hordóssy József, a veszprémi bábcsoport vezetője tart előadást.

Szakszervezeti élet

A Szakszervezetek Veszprém megyei Tanácsa az új esztendőben is sikerekben gazdag, alkotó hétköznapokat, gondtalan pihenést kíván a megye minden szervezett dolgozójának és hozzátartozóiknak.

Legyen a második ötéves terv első éve a termelési sikerek és a békés építő munka, a boldog családi élet további kibontakozásának esztendeje.

SZMT ELNÖKSÉGE.

Hogyan irányít és ellenőriz a postás megyei bizottság?

1960. május 1-től működik önállóan a Postás Szakszervezet Veszprém megyei Bizottsága. Korábban a soproni területi bizottsághoz tartozott. Nyilvántartásuk szerint mintegy 1500 postás tartozik hozzájuk (a nyugdíjasokkal együtt).

A szakma sajátossága következtében tagjai igen szétszórtan élnek, minden kis faluban találni postást. Ez az objektív körülmény igencsak nehézkessé teszi a szervezett életet. A széttagoltságból eredő hátrányt úgy csökkentették, hogy a megyei bizottság tagjai között felosztották a területet.

A postások beszámolója szerint igen gyakori a bérjellegű panasz. (Egyes helyeken a megdolgozott bért nem fizetik ki maradéktalanul). Visszaesést tapasztalnak az újítómozgalomban, a részbeni visszaesést azzal magyarázzák, hogy a szakmai elbírálás elkedvetleníti az új útkeresőket. Gyengének tartja a nőkkel, ifjúsággal kapcsolatos tevékenységüket is.

A megyei bizottság kapcsolata a hivatalok vezetőivel jónak mondható. A szakszervezet által jelzett hibákat felszámolja. A kritikai megjegyzésekre általában pozitív értelemben reagálnak.

Jóváhagyta 1961. évi munkatervét az SZMT

Az 1960-as esztendőt záró elnökségi ülés tulajdonképpen évnyitónak is tekinthető. Itt tárgyalták a Szakszervezetek Veszprém megyei Tanácsának 1961. évi munkatervét.

A munkaterv fő feladata a második ötéves terv ismertetése, végrehajtásának elősegítése a szakszervezeti tagság szélesebbkörű bevonásával.

A terv második része a megyei és szakszervezeti bizottságok irányító, szervező munkájának továbbfejlesztését taglalja.

Főbb vonalakban megszabja a tennivalókat: a verseny tartalmának javulásáért vállalásokat előkészítő bizottságok létrehozását javasolja. Állást foglal az éves versenyvállalások mellett. Munkájában hatékonyan segíti az üzemi munkaszervezési, a műszaki fejlesztés növelését célzó törekvéseket.

Kimondja a terv azt is, hogy a termelési feladatok segítése mellett a szakszervezetek az eddiginél is határozottabban foglalkozzanak a dolgozók élet- és munkakörülményeinek állandó javításával, a törvényesség védelmével.

A növekvő tennivalók végrehajtásáért a siker megköveteli a szakszervezetektől, hogy magasabb színvonalú politikai és kulturális munkát végezzenek.

A hivatali munka javításáért

Egy napirendként mérlegen volt a közalkalmazottak tanácsapparátust segítő tevékenysége is.

A közalkalmazottak beszámolójában több érdekes kezdeményezést, próbálkozást soroltak fel. A VII. pártkongresszus tiszteletére indított szocialista munkaverseny lendülete a tanácsokra sem volt hatástalan. Az egyes hivatalokban elhatározták, hogy felszámolnak minden „restanciát" és az ügyeket mindig naprakészen intézik. A munkamozgalmi bizottságok többhelyütt megvizsgálták, hogy az iratok alaki, formai szempontból kifogásolhatók-e? Elintézik-e a lakosság által jelzett panaszokat, beadványokat.

A tanácsi szerveknél működő szakszervezeti bizottságok igen nagy gondot fordítottak a tanácstitkárok, elnökök, s egyéb hivatali személyek szakmai, politikai, általános műveltségük növelésére. 1959/60-as iskolaévben általános 81, középiskolában 81, egyetemen, főiskolán 77 hallgató tanult. Az 1960/61-es tanévben a tanulási kedv növekedett: általános 167, középiskolában 214, és felső oktatásra 164 hivatali alkalmazott jelentkezett.

A közalkalmazottak szakszervezetének megyei bizottsága sokrétű programmal segítette elő 1960-ban a tanácsi munka színvonalának növelését.

Számok a Kisfaludy Művelődési Ház életéből

Gazdag és sokrétű program valósult meg 1960-ban az SZMT veszprémi művelődési otthonában. Egy év alatt 501 rendezvény volt. (Szakkörök, előadásos propaganda, stb.) A rendezvényeken több mint 100 ezer ember vett részt. Csak a 90 előadáson több mint tízezren jelentek meg.

Az irodalmi klub májusban kezdte működését, a hét hónap alatt tizennyolc összejövetelt tartott, amelyeken 1330 irodalombarát jött össze.

A következő esztendőben további javulás és még jobb eredmény várható a szakszervezeti művelődési házban.

A harmadik év küszöbén

Horváth Gyuláék számvetése

A választás Horváth Gyuláékra esett. Hogy miért éppen rájuk?

— Jó dolgosak, az asszonynak magának van 140 munkaegysége. A családnak pedig december közepéig 700 munkaegységet tartanak nyilván — a takácsi Petőfi Termelőszzvetkezet munkaegység nyilvántartójától hallottuk ezt.

Ilyenkor zárszámadás előtt mindenhol számvetést készítenek. Előkerül a papír, a ceruza, közösen számolgatják, mi jutott eddig és még mit várnak a zárszámadáskor. Erre voltunk kiváncsiak mi is, pontosabban, hogyan vannak megelégedve a szövetkezettel Horváth Gyuláék, akik két éve léptek be.

Nem volt nehéz Horváth Gyulánét szóra bírni. A legtöbbször kérdezni sem kellett, magától is elmondta mindazt, amit szükségesnek tartott.

A legfrissebb eseménynyel kezdte, ami még forrongott benne.

— Gizike, tényleg nem kapunk prémiumot? — a kisérőmnek tette fel ezt a kérdést.

Gizike most is megismételte, amit tegnap az irodában — nem Horváth néni, mert nem termelték meg a tervezett mázsa kukoricát!

— Az igaz — csattan fel Horváthné hangja. — De szeretném én azt látni, aki abban a Csippai földben többet termelt volna. Háromszor megkapáltuk, s mindig időben, jól tudod, hogy mindig az elsők között voltunk a kapálásoknál.

Nem várta meg, hogy választ kapjon. Így folytatta:

— Brigád premizálás kellene jövőre. Mert így újra csak igazságtalanság történhet velünk. A dűlő másik vége már jó föld volt, azok most hazaviszik a több mázsa prémium kukoricát.

Igazság van Horváthné szavaiban. Még elégé egyenetlen a földek minősége. Hiába a jó és szakszerű trágyázás, műtrágyázás, két év alatt nem lehet azonos minőségűre „gyúrni" a táblákat. Megszívlelendő ez a javaslat a termelőszövetkezet vezetői számára.

Aztán itt van egy másik dolog, a dohány simítása. Ezreket érő dohányt termeltek, most meg alig akad asszony, aki dohányt simítani eljárna.

— Mert, hogy nem kaptunk pénzt most? — Nem is, ha amink van, azt sem becsüljük meg. — Horváthné vélekedik így. Okosan, józanul látja a termelőszövetkezet nehézségét. Valóban most nincs pénze a termelőszövetkezetnek. De talán akkor lesz, ha a tagok nem mennek rendszeres munkára?

— Persze nem vészes a dolog — mondta Horváthné. — Szépen osztottak a munkaegységre. — Csak előlegbe egy mázsa cukrot kaptunk. Még el sem hoztam, van a tavalyiból is.

Most a számvetésbe kezdett Horváthné. Fejből tudja, hogy 12 mázsa búzát, 350 kiló árpát, ugyanennyi rozsot kaptak előlegbe, még zárszámadáskor is kapnak rozsot. Kukoricát 12 mázsát vittek haza ketten a férjével. Így mondta: a Gyula kilencet, én meg három mázsát kaptam. Pénzt pedig egy hónapban átlag 600 forintot számíthatunk — mondja.

Elégedettek Horváth Gyuláék. A közösből származó jövedelmet ügyesen egészítik ki a háztájival. Sok baromfit tartanak. A háztáji tehénke jó fejős, jut tej a csarnokba is. A legtöbb pénzt pedig a szerződött hízó hozza majd, ha eladják. Tavaly is eladtak egyet, már az idei pótlásról is gondoskodtak.

A munkaegységük továbbra is szaporodik. Most már 1961-re gyűjtögetnek.

— Az idén még többet szeretnénk teljesíteni — adott ízelítőt a család tervéből is. Végül egy a tsz minden tagjának szánt jótanáccsal búcsúzik tőlünk Horváthné.

— Jobban kell dolgozni, mint eddig, akkor több lesz, mint amennyi van.

Ők már megkezdték. Horváthné dohányt simítani jár, káposztát vágni és tisztítani. Horváth pedig trágyát hord szarvasba a többi fogatossal együtt.

Józsa Mária