

## Pártélet

### A Szovjetunió tapasztalataiból

#### Egy propagandista munkája

A Vorosilov-bánya pártiszervezőinek pártiskolájában folyik az oktatás. Témája — a Szovjetunió Kommunista Pártja Szervezeti Szabályzata. Nyikolaj Alekszejevics Maljkov propagandista, a dűsítőmű igazgatója tart előadást:

— Nincs nagyobb megtiszteltetés, mint tagja lenni annak a pártnak, amelyet a nagy Lenin alapított. Ez a nagy megtiszteltetés azonban komoly kötelezettséget is ró az emberre. Minden egyes kommunista-nak jól kell ismernie a párt célját, a hozzá vezető útát, minden erejével, tapasztalatával, tudásával odaadónan harcolnia kell a párt ügyéért. Nagyon fontos, hogy

— a kommunista lelkes szóval és személyes példamutatásával ragadja magával a dolgozókat a kommunista építkezés nagyszerű feladatainak megvalósítására. Hogyan teljesítik ezeket a kötelezettségeket bányánk pártiszervezőiben?

A továbbiakban a propagandista az egyes tételek alátámasztására kollektívájának életéből sorol fel példákat. A propagandista világos, meggyőző beszéde arra készíti a hallgatókat, hogy bíráló szemmel nézék munkájukat és világosabban lássák: arra hivatottak, hogy az új társadalom építőinek első soraiban haladjanak.

Maljkov elvtárs mindig ilyen tartalmasan, érdekesen, az élettel szoros kapcsolatban tartja előadásait. Joggal nevezik a város egyik legjobb propagandistájának. Maljkov elvtárs sikerének fő „titka”:

— mélyen átérzi a rábízott ügy fontosságát és nemcsak azt tartja kötelességének, hogy tudást adjon hallgatóinak, hanem azt is, hogy nevelje őket és szervezze a politikai iskola munkáját.

Jól tudja, hogy csak behatóan tanulmányozott kérdésekről tarthat értékes előadást. Annak ellenére, hogy már több esztendője vezeti a tanulmányokat, gondosan készül fel minden egyes foglalkozásra. Naponta két-három órát, munkaszüneti napokon pedig még többet is foglalkozik az anyaggal. Sokat olvas,

részletes jegyzeteket készít, s igyekszik minél érthetőbben átadni tudását. Előadásában mindig kiemeli az elmélet fő kérdéseit, és arra törekedik, hogy a hallgatók öntudatába bevéssék, világos emlékeik alkotó részévé váljanak.

A propagandista rendszeresen figyeli a sajtót, több központi és helyi lapot járát, összegyűjti a példákat, a számokat, a tényeket.

Az életből, a pártiszervező munkájából vett, akár pozitív, akár negatív példákkal élénkíti a propagandista előadásait.

de segíti, hogy a hallgatók helyesen értelmezzék az őket körülvevő jelenségeket, gyakorlati következtetéseket vonjanak le életük és munkájuk számára.

Az eredményes propagandista munka legfőbb feltétele az anyag módszertanilag helyes átadása. Ez akkor érhető el, ha a propagandista jól ismeri hallgatóit, képzettségük színvonalát, ha a szigorú tudományosságot népszerűsítő párosítja, ha figyelmes a hallgatók iránt és az elméleti magyarázatnál betartja a propagandista munka alapszabályait.

Maljkov elvtárs saját tapasztalata alapján győződött meg arról, hogy a foglalkozások levezetésének egyetlen helyes módszere, ha az előadást beszélgetéssel, a kérdések elvtársias megvitatásával párosítja.

A kérdéseket úgy kell feltenni, hogy hozzájáruljon az ösztönözésnek. Ha a hallgató szót kér, a propagandista akkor se szakítsa félbe, ha helytelenül válaszol, hanem utólag adjon fel olyan kérdéseket, hogy a felelő fel maga lássa és maga javítsa ki hibáját, vagy mások pótolják, helyesbítsék szavait.

A foglalkozások magas színvonalára az első feltétele annak, hogy a hallgatók szívesen látogassák, s ilyenkor felelni kérdéseik szövege sem jönnek. A bányában igaz, fordultak elő olyan esetek, amikor elfogadható indok nélkül mulasztottak egyesek. A propagandista elérte, hogy a mulasztásokat a pártiródnal megvitassák. Ezenkívül

— állandó kapcsolatot tart fenn azoknak a pártiszervezőknek titkáiraival, ahová hallgatói tartoznak.

tájékoztatja a párttitkárokat a párttagok tanulmányi előmeneteléről.

Maljkov elvtárs igaz örömet érez, amikor látja, hogyan bővül a hallgatók politikai ismerete, felelősségük, aktivitásuk. Nagy meglepéssel fogadta például, hogy sok hallgatója, miután a politikai iskolában tanulmányozta a SZKP Központi Bizottsága júliusi határozatait, sokkal jobban dolgozott. A határozatokat elmondották munkatársaiknak, így keznek a határozatokat megvalósítani.

#### Hasznos javaslatok segítik az új vezetőség munkáját

A tröszt pártalapszervezőinek vezetőségválasztó taggyűlése igen jó volt. A beszámoló sok hiányosságot feltárt, főleg arról beszélt kritikusan, hogy nincs kellő kapcsolat az alapszervező vezetőségek és a tömegszervezők között. Hiányosnak lehet mondani a beszámolóban, amellyel, hogy nem volt eléggé kritikus, egyáltalán nem hozta fel azokat az eredményeket, amit az alapszervező kétségtelenül elért.

A vezetőségválasztó taggyűlésen elhangzott felszólalások — mintegy tizenketten szóltak hozzá — igen hasznos útmutatást adtak úgy bírálataikkal, mint javaslataikkal az új vezetőség munkájához. Az új pártvezetőség csak úgy tud jó munkát végezni, ha ezeket a javaslatokat a jövőben felhasználja, jobban támaszkodik a párttagság segítségére, megerősíti kapcsolatait a tömegszervezőkkel. Az eredményes vezetőség választó taggyűlésen egyhangúlag választották meg az új öttagú vezetőséget, valamint a küldötteket.

#### A kollektív szerződés végrehajtásáról

A Ferenc-bánya kollektív szerződését lapozva megállapíthatjuk, hogy az igazgatóság és az üzemi bizottság vállalásait — melyet a terv teljesítése, illetve túlteljesítése érdekében tett — csaknem teljes egészében teljesítette. Jelentős beruházásokat hajtottak végre az új technika fejlesztése érdekében. Több mollív biztosításával járultak hozzá az új s rövid időn belül közkezdelté vált moll-íves biztosítási módszer alkalmazásához. Szivattyúk és ventilátorok elhelyezésével tették jobbá, szükséges helyeken bányászaink munkafeltételeit. Az igazgatósági alaptól negyedévenként megjutalmazták a munkaversenyben kiváló eredményeket elért dolgozókat. Az üzemi bizottság az üzem területén elhelyezett táblákon, plakátokon, valamint az üzemi villámon keresztül tudatosította, milyen feltételek vannak a sztahanovis'á szint elnyerésnek. A bizalmi hálózaton keresztül felajánlásokat tettek a dolgozókkal, az anyagtakarékoság fokozása, a minőség megjavítása, az önkéntesség csökkentése, és a munkafegyelem megszilárdítása érdekében. Az üzemi vezető vállalta, hogy a külszíni kiszolgáló személyzet részére esős időben vízmentes ruhát, télen meleg ruhát, őrökönél hidegebb idő esetén naponta félliter cukrozott teát biztosít, és így sorolhatnánk tovább, mit tettek még a dolgozók érdekében, hogyan hajtották végre különböző vállalásaikat, melyre a kollektív szerződés, az üzem al-

kotmánya kötelezte őket. Helytelen lenne azonban tovább méltatva az eredményeket, átmeneti olyan hiányosságok, olyan teljesítetlen vállalások felett, amelyeknek súlyos következményei becsületesebb, lelkiismeretesebb munkára kell, hogy készítse a szakszervezetet.

A kollektív szerződés 39. pontja az üzemi vezető és az üzemi bizottság vállalását tartalmazza, melyben megfogadják, hogy a balesetek számát a múlt évihez viszonyítva 15 százalékkal csökkentik. Mindent elkövetnek azért, hogy a felügyelet a dolgozókat a baleset védelemre a szabályos, szakszerű munka elvégzésére kioktassa. Mindezt 18 óras balesetelhárítási tanfolyamok szervezésével kívánják végrehajtani. Meglekedezve arról, hogy a tanfolyamok elvégzésén túl még számos feladat hárul rájuk, nem határozzák meg a munkavédelmi felügyelők feladatait, s azt sem, milyen időközönként számolják be őket végzett munkájukról.

A 46-os pontban a munkahelyek biztosításával kapcsolatban megfogadják, hogy az ácsolási szabályzatot betartják, a biztonság meg nem felelő munkát nem veszik át. Amikor azonban a gyakorlatban olyan esetekkel találkozunk, melyeknél érvényesíteni kellett volna a határozatot, lemondtak róla. Nem tudták felmérni, hogy amikor elutasítják egy-egy rosszul végzett ácsolás vagy más munka átvételét, akkor néhány embert anyagi károsodás ér ugyan, de biztosítják, megóvják a többiekét a könnyen élet-

veszélyessé válható balesetek, bányasérülések, vagy különböző más szerencsétlenségek bekövetkezéséről. Nem látták eléggé azt, hogy a munkavédelem a technológiai utasítások betartása, vagy be nem tartása milyen közvetlenül segíti, vagy hátráltatja a termelést. Ezért szenvedett a múlt évben 217 dolgozó balesetet, ezért esett ki 2284 műszak a termelésből.

Megállapíthatjuk, hogy a Ferenc-bánya termelési eredménye sokkal magasabb lehetett volna, a múlt évben és lehetnek jelenleg is, ha rendszeresebben, többet foglalkoznának a dolgozók munkafeltételeinek biztosításával, ha ragaszkodnának a technológiai előírások betartásához. Feltétlenül gazdag eredményekkel járna, ha a szakszervezet gyakrabban beszámolna a munkavédelmi felügyelőket, végzett munkájukról, ha újabb feladatokkal bíznák meg, s ellenőrizné őket a kapott feladatok végrehajtása közben. A Ferenc-bánya szakszervezete csak akkor vállalhatja magáról, hogy állandóan fokozza tevékenységét, a dolgozók élet- és munkakörülményeinek megjavítása érdekében, akkor mondhatja, hogy mindezt megtett a termelési eredmények fokozásán túl, azért, hogy könnyebb és biztonságosabb legyen dolgozóink munkája, csökkenjen a balesetek, s az abból adódó műszaki kiesések száma, ha elfogadják a bírálókat, ha a jövőben körültekintőbben, lelkiismeretesebben végzi munkáját.

F. J.

## A Magyar Sajtó Napja

Február 1-én lesz 14 éve annak, hogy izgatottan hajoltak a legöntudatosabb magyar dolgozók az illegálisan megjelent „Szabad Nép” első példányai fölé. Rózsa Ferenc elvtárs szerkesztésében jelent meg először a Szabad Nép, a Kommunista Magyarországi Pártjának központi lapja. A február 1-é dátum azóta az egész sajtó ünnepe.

Ezen a napon vissza kell emlékezni arra a munkára, amit a Szabad Nép a legváltóságosabb napokban is végzett. Amikor börtön és halál járt azokra, akik a lapot kiadták, a Szabad Nép akkor is megjelent, akkor is segítette a munkásság harcában, segítette a dolgozók öntudatának emelésében.

A Szabad Nép példája feladatot ró minden lapra, így a miénk is. Nekünk is harcoságunkkal, meg nem alkuvásunkkal méltónak kell lenni ahhoz a Szabad Néphez, amely az illegális idejében bátran szót emelt, vállalta az üldözést, a börtönt, azért, hogy valóban a kommunista lelkiismeretének szava lehessen.

Kisebbségi körben végezzük feladatunkat, de igéretet teszünk, hogy mindent elkövetünk azért, hogy ezt a feladatot jól elvégezhessük, hogy mi is a magunk területén folytassuk és diadalra vigyük azt a harcot, amit 14 évvel ezelőtt a Szabad Nép olyan bátran elkezdett.

#### Már 8 méter előnye van a Mórocz-brigádnak

Az Aknamélyítő Vállalat január 24-ig 107 százalékra teljesítette tervét. A dolgozók beváltották ígéretüket, mert behozták a hó eleji lemaradást. Az új esztendő első negyedévében indított verseny már az első hetekben szép eredményeket hozott. Az eddigi értékelések alapján — a súlyponti munkahely — az S. II. akna áll az élen.

Az üzem vezetősége megjavította az S. II. munkafeltételeit. A hó elején nem volt biztosítva az üres ellátás, sőt még a biztosító anyag sem volt elegendő. Ennek az akadélynak megszüntetésében döntően megváltozott az üzem termelékenysége. Az akna északi alapközléjén a múlt hónap 4,5 méter lemaradásukal szemben, a Makó, Bálint brigádok 29 méter helyett 34 métert

előrehaladva, 5 méter előnyt szereztek. A munkaverseny eddigi szakaszában kiemelkedő eredményt ért el az északi légszklón dolgozó Asztalos brigád is, mely T. H. gyűrűs biztosítással terven felül 6 métert haladt előre. A verseny másik élénjárója a Mórocz brigád. Tervükön felül január 24-ig 8 métert haladt előre.

Az Aknamélyítő Vállalatnál folyó munkaversenyben eddig az S. II. aknán dolgozó brigádok vezetnek. Az üzemvezetőség alapos és rendszeres támogatása, a dolgozók munkalendülete már az első két dekád során olyan eredményeket hozott, amelyek azt mutatják, hogy a továbbiak során is teljesítik vállalási feladataikat.

#### A Beszálló-akna Rosta frontcsapata vezet a frontbrigádok versenyében

A Beszálló-akna nemcsak az üzemek versenyében került az első helyre, hanem a frontbrigádok küzdelméből is ők kerültek ki január eddigi időszakában győztesen. Rosta István frontmester csapata, amely a 301-es csapatot dolgozik, 122,4 százalékos eredménnyel az első helyre került. Második helyen a Cseri 50-es front első harmada végzett 122 százalékkal, harmadik az Ernő-bányai II-es front Simon András szakja 114,4 százalékos eredményével.

Ezen a héten nem javult a frontbrigádok versenyének eredménye. A belső négy bánya 27 frontbrigádjából 12 brigád teljesíti tervét, 15 frontbrigád el van maradva. Különösen súlyos az elmaradás Ferencbányán, ahol mindössze csak Kovács Sándor brigádja teljesíti tervét, a többi hátul kullog. Horváth Jánost és Zugor János illeti dicséret az Ernő-bányán, viszont hat frontbrigád itt is súlyosan elmaradt. A Beszálló-aknán Szabó, Szöllösi és Tóth brigádoknak kell elérni a 100 százalékat, különben nem tudják bebiztosítani aknájuk elsőségét ebben a hónapban. A frontbrigádok versenyének jó eredménye különösen döntő most, amikor a lemaradás behozásáért harcolnak. Erezzék a frontbrigádok teljes mértékben át a januári tervteljesítés jelentőségét, a hiányzások megszüntetésével teljesítse minden frontbrigád 100 százalékon felül havi tervét.

#### Még jobb eredményt szeretnénk elérni

A Beszálló-akna tervteljesítésében januárban észrevehető, sőt mondhatnám meglepő javulás mutatkozik. Hasonlóan javulás észlelhető a 301-es fronton az én szakomnál is. A decemberi frontátlagot 115 százalékról 119 százalékra emeltük a második dekádban, s ezzel megszereztük a trösztön belüli verseny második helyezését és 2000 forint pénzzutalomban részesültünk. Örülünk valamennyien ennek az eredménynek, de nem elégszünk meg vele. Tovább szeretnénk fokozni, s büszkének lennünk, ha legalább a 125 százalékos frontátlagot el tudnánk érni. Céljaink megvalósításában azonban gátol bennünket az, hogy amikor megtörtént

a váltás a munkahelyen, az előző műszak a teli csilléket lent hagyja. Az urasági dolgozók pedig szokásukhoz híven későn foglalják el munkahelyüket, s mire megkezdik a munkát, frontunk legalább 50 csille szentet elveszt.

Bajok vannak még az ürescsille ellátással is. Változatlanul sok a karamból, és rendszeretlen a szállítás. Az üres csilléket megtöltik, s a töltő nem tud bennünket utólréni. Helyes volna a termelés fokozása érdekében az üzemvezetőség mielőbb gondoskodna az említett hiányosságok megszüntetéséről.

Rosta István frontmester.

#### A szerkesztőség válaszol

**ARADI ÁRONNÉ,** Nagy Jánosné, Kungler Mária és Nagy Miklósné leveleire válaszoljuk, hogy illetékes helyen levéltek tárgyában eljárunk, ott majd intézkednek.

**DELIBELI JÓZSEF** elvtársnak üzenjük, hogy bár verse jó, hosszúsú költeményeket nem közlünk a lapban.

**HAVAS LAJOS** elvtárs ügyét tisztáztuk, megállapítást nyert, hogy hibás a Betonútépítő Vállalat volt.

**MOLNÁR ÁRPAD** sztahanovista várja leveleire válaszolva azt üzenjük, hogy amíg Hülber Pál aknász szabadságáról nem tért vissza, nem tudunk megnyugtató választ adni. Leveleire visszatérünk.