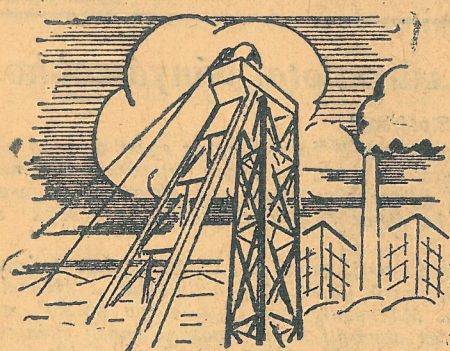


AY/5 137

VILÁG PROLETÁRJAI EGYESÜLJETEK!



Várpalotai

BÁNYÁSZ

Üdvözljük az első díjat nyert
bányász képzőművészeti kör tagjait

VÁRPALOTA VÁROS PÁRTBIZOTTSÁGÁNAK LAPJA

V. évfolyam — 27. szám.

ÁRA 30 FILLER

Péntek, 1955. július 8.

A dolgozókkal való foglalkozás

A tervek teljesítése a legelső feladat a bányüzemek életében. A tervet emberek teljesítik, olyanok, kiknek a munkája már előre bele van tervezve a termelésbe, akiknek kiválása, vagy mulasztása ebben a tervteljesítésben komoly kiesést okozhat.

A Várpalotai Szénbányászati Tröszt az első 5 hónapban, tehát január 1-től május 31-ig, 1038 munkást vett föl. Ugyanezen idő alatt 1382 ember hagyta el a bányákat. Tehát 344 munkással lett kisebb az a létszám, ami a terv minimális kiadásához kellett.

Ha a Ferenc-bányát, mint a legnagyobb létszámot foglalkoztató üzemet nézzük, azt látjuk, hogy ott sem jobb a helyzet. A Ferenc-bányán az első 5 hónap alatt 129 bányászt vettek fel és ugyanennyi idő alatt 181 ember hagyta ott az üzemet. Ebből a számból mindössze 4-et bocsájtottak el igazolatlan hiányzás, vagy rossz munka végett, a többi önkényesen hagyta itt a bányát, vagy egyéb okok végett szünetelt.

Mit jelent ez a rendkívül nagy munkásvándorlás? Elsősorban az új dolgozókkal való foglalkozás hiányát, a politikai munka ilyen irányú elhanyagolását, nemtörődomséget a dolgozó egyéni érdekével és a népgazdaság érdekeivel szemben.

Kezdjük a dolgozók egyéni érdekeivel. Nem mindegy annak a bányásznak, aki elhagyja az üzemet, hogy hova megy dolgozni, milyen munkakörülmények között végzi munkáját. Egészen biztos, hogy az első napok, sőt lehet mondani, hogy az első hetek alatt nem tud még beleszokni a munkába. Ezalatt az idő alatt keresete csökken, a családja nem jut annyi pénzhez, ő maga becsapottnak érzi magát, ami aztán azt idézi elő, hogy az új munkahelyét is elhagyja, tovább vándorol.

Eppen a további vándorlás, az állásváltoztatás, és az ezzel járó termeléseszkökenés az, amely a népgazdaság érdekeit súlyosan érinti. A népgazdaságnak minden nap szüksége van arra a mennyiségű szénre, amit a terv előír. És ezek a munkásvándorlások ennek kitermelését megakadályozzák. Ha hozzávesszük ehhez azt a sok feleslegesen kidobott pénzt, amit egy-egy új dolgozónak munkaruhája, egyéb szociális biztosítása jelent, akkor láthatjuk, hogy népgazdaságunkat súlyosan érinti a munkásvándorlás.

A legfontosabb feladat a bányászok munkahelyi változtatásának megakadályozása végett: az új dolgozókkal való foglalkozás, a régebbi bányászok megbecsülése. Szívós felvilágosító munka úgy az új, mint a régebbi bányászok között.

Gondoskodni kell az új dolgozókról, és itt komoly feladat hárul a szakszervezetre és a DISZ-re. Nem elég csak elhelyezni a létszámlán az új bányászt és aztán gorsára hagyni. Be kell vonni őket a szakszervezetbe, a szakszervezet keretén belül kulturmunkába. Megszeretni velük azt a várost, ahol élnek, azt a munkahelyet, ahol dolgoznak. Azon kell lenni, hogy a bányászellet szépségének megismertetésével, bányászokká váljanak.

Nem kisebb a feladata a DISZ-nek sem ezen a téren. A fiatal emberek hajlamosabbak a könnyű szórakozásra. Vendéglőkébe járnak, ahol rossz társaságba kerülve, rossz befolyás alá kerülhetnek. Eppen a DISZ feladata, hogy a szállók állandó látogatásával, az új dolgozókról való gondoskodással, sport- és kulturmunkába való bevonással gondoskodjon a szabadidejük eltöltéséről. Nagyon fontos, hogy a fiatalokat szervezzék be a DISZ-be, ahol szépet és jót tanulhatnak.

A pártszervezetek sokat tehetnek a DISZ és a szakszervezet munkájának a megjavításáért. A mi pártunk azt a célt tűzte ki elének, hogy az új dolgozókból, akik hozzánk kerültek, bányászokat neveljünk. A mi pártunk azt akarja, hogy Papp Istvánok, Heinfart Andrások, Szabó Józsefek, akik egy vagy két évvel ezelőtt jöttek a bányához dolgozni és ma már jól kereső, szépen élő bányászok — sokan legyennek. Ez a pártszervezetek feladata, vegrehajtani a párt utasításait, segítséget nyújtani az új dolgozóknak ahhoz, hogy megszokják, megszeressék a bányát, a lakóhelyét, hogy jó irányba fejlődjen, segítsen minél jobban a szocializmus felépítésében.

Nem lehet eléggé hangsúlyozni az új munkások megtartásának a régi bányászok megbecsülésének fontosságát. Rengeteg agitációs eszköz van, amivel a mi népmunkások érvelhetnek. Elmondhatják, a távozni akaróknak, hogy ha munkahelyét elhagyja, elesik a hűségjutalomtól, ami komoly nagy összeg. Ha önkényesen megy el, akkor az SZTK ellátásában szünet áll be, munkaviszonya is megszakad. Keresete is megérzi, de ezenkívül rossz hírnévre tesz szert olyan ember, akinek a munkakönyvében egy csomó munkahely van bejegyezve. Ezt dolgozó társai is „vándormadárnak” tartják, nem fogadják szívesen.

A mi bányászaink közül jó néhány nem teljesítette a tervét és ez éppen a létszámvándorlásnak tulajdonítható. Ennek ellenére sem tapasztaljuk egyik üzemnél sem, hogy azokat, akiket ki kellene zárni a bánya kollektívájából, mert sorozatos hiányzásaikkal rossz példát mutatnak, megbüntetik. Nem látjuk, hogy fegyelmi úton bocsájtanak el a notórius mulasztókat, inkább hagyják elmenni azokat, akik azért változtatnak munkahelyet, mert még egyelőre nem kaptak lakást, vagy rossz munkakörülmények közé kerültek, vagy a munkát még nehéznek találják, vagy még nem szokták meg. Elvesztették a kedvüket, de ha beszélnének velük, megváltoztatnák szándékukat, maradnának és később jó lelkes bányászok lennének.

Nagyon szép feladat az emberekkel való foglalkozás. És ez minden kommunizmusnak, minden szakszervezeti bizalmiának és DISZ aktívának első feladatává kell válni. Csakis így tudjuk a tervünket teljesíteni, a népgazdaságnak biztosítani azt a mennyiségű szénét, amit tőlünk vár. Megakadályozni a felesleges anyagok pazarlását, biztosítani az egyenletes, állandó, folyamatos termelést.

A külüzemek élre törtek, de még mindig nem teljesítjük a tervet

A második félév első napjai nem hozták meg azt a javulást, amit joggal vártunk volna a bányák vezetőitől. Hiszen a tervet a cseriek kivételével júniusban egy bánya sem teljesítette. Igaz, hogy a Ferenc-bánya is idő előtt befejezte az első fél éves tervét, azonban még mindig nem érte el azt a teljesítményt, amit várunk tőle. Ebben a hónapban még 90 százalékos teljesítést ért el. Elég sok jegyzetelés jellemzi a Beszáló-aknát is, amely miatt nem tud jó eredményt elérni. A tröszt vezetőitől várjuk, hogy ebben a hónapban erélyes kézzel teremtsenek rendet, főleg a munkafegyelm területén, valamint a gépészet hanyagságából előadódó sok motorhiba megjavítása terén is.

1

Cser-bánya a második félév első hónapjában is vezet, 110 százalékosan alul még egy nap sem termelt. Havi teljesítményben 119,6 százalékosan áll. Frontjai igen jók, az aknások között a második harmad aknásza, Vági Károly 124,8 százalékosan áll az élen. A kis csapatok közül a 31-es csapat dolgozó Pintér András 138,5 százalékosan teljesíti a tervét, Wittman Lajos 121,8 százalékosan ér el. Simon Lajos 116,6 százalékosan teljesíti vállalását. A cseriek jó munkájukkal mutatnak példát a többi lemaradó üzemek előtt.

2

Herend-bánya 99 százalékos eredményével a második helyen áll a tröszt üzemek közötti versenyben. Ez a meglepetés nekünk öröm. Eppen itt az ideje, hogy a herendiak az élvonalba álljanak, tervek teljesítésével mutassák meg, hogy képesek a lemaradás behozására, a terv napi, állandó teljesítésére. Külön elismeréssel kell szólni a bányában dolgozó F-4-es gépek vezetőiről, akik jó eredményeikkel 180 méteres előrehaladásukkal kiválnak a többi gépkezelők közül.

Herend-bánya a mai napig 99 százalékosan áll, de bízunk benne, hogy már holnap elérje a 100 százalékosat. És a hó hátralévő részében állandóan emelkedik, ezzel is kimutatja szándékát a lemaradás behozására.

3

Hidas-bánya 83,7 százalékosan áll a harmadik helyen. Bár ebben a hónapban mindössze egy nap ért el 100 százalékosat. A harmadik hely ellenére sem találtuk még magukra a Hidas-bányaiakat, de kétségtelen javulás mutatkozik náluk, az elmúlt havi tervteljesítéshez viszonyítva. A műszaki feltételek rendeződnek. A munkafegyelm is egyre javul. És ha még jobban megszokják a több gépet, akkor Hidas-bányát ebben a hónapban már nem kell féltetnünk, nem adósságot, hanem többletet termel. Behozza egy részét annak, amivel az előző hónapokban elmaradt.

4

Beszáló-akna 85,2 százalékosan áll a negyedik helyen. Ez nagyon rossz eredmény. Ebben a hónapban még egy ízben sem érték el a 100 százalékosat. Elég ha rámutatunk arra, hogy június 28-ig 28 darab villanymotor égett ki. Sok a munkafegyelm rendbontó, a bányában éjjel alszanak. Nincs kellő ellenőrzés. A gépészet sem dolgozik jól, egy héten keresztül nem kötöttek

be egy szivattyút, ami miatt egy csapatnak 18 műszakja esett ki a termelésből. Szakembert kell tenni a biztonsági lámpák megtöltéséhez, mert azok nem bírják ki a 8 órát, két-három órát égnék, sőt ebben pedig dolgozni nem lehet. A munkaidő kihasználással is baj van. A kis csapatok és a mesteremberek háromnegyed 1-től negyed kettőig befejezik a munkát. Sem a szakszervezet, sem a DISZ, de még a pártszervezet sem foglalkozik elegendő erővel a fegyelmserővel, bár a mulasztókkal szemben az utóbbi időben tették intézkedést. Azt várjuk, hogy ezek az intézkedések meghozzák majd hatásukat.

5

Erő-bánya 81,9 százalékosan ötödik helyen áll. Még 90 százalékos sem ért el ebben a hónapban egy nap sem. Van olyan frontja, amely az 1-es front Galambos Ferenc harmada, mely havi tervteljesítésben 51,9 százalékosan áll, ebben a hónapban 456 csillével tartozik már a népgazdaságnak. Az aknások között Paxián János harmada közel 800 csillével maradt el a tervtől.

A Cser-bánya menti meg egyedül a belső üzemek „becsületét”, hiszen a második és a harmadik helyre a külüzemek törtek fel. Orvendetes, hogy az eddig lemaradó Herend és a hosszú ideig tervét nem teljesítő Hidas most már jobban állnak. Azonban az nem megengedhető és fegyelm azu'ásra, nemtörődomségre mutat, hogy az eddig kitűnően tervet teljesítő Ferenc-bánya az utolsó helyre került. És az is ezt mutatja, hogy az Erő- és Beszáló-akna nem bír feljebb kerülni. A tröszt teljesítése 82,2 százalékos. Ez azt jelenti, hogy az első öt munkanap alatt jó pár száz vagon adósságot szereztünk. Mi pedig a költségnapi és bányásznapra ünnepre készülünk, melyet ilyen eredménnyel nem lehet megünnepe'ni. Hisszük azt, hogy a tröszt vezetősége határozott intézkedésekkel rövid időn belül kijavítja azokat a hibákat, amelyek miatt a termelés most már hosszú hónapok óta egy helyben áll.

Csalt — póruljárt

Soós László Ferenc-bányai munkás 20-án hiányzott. Másnap elment az orvoshoz, aki 26-ig táppénzes betegnek bevette. Soós László gondolt egy merészet és a 21-i dátumot kijavította 20-ra, ezzel akarta igazolatlan mulasztását pótolni. Horváth János aknaink a csaltást észrevette, Soós László mesterkedéseit leleplezte és ezért Soós táppénzét letiltották.

Csak helyeselni lehet az ilyen intézkedést. A beteglap okirat, s amit Soós László csinált, az okirat hamisítás. Jobban tenné, ha ehelyett rendszeresen járna műszakra, mert akkor esetleges betegsége alatt nem vonják meg a táppénzét.

Huszonegy frontbrigád közül három teljesíti a tervét

A frontbrigádok versenyében igen súlyos a helyzet. A cseriek 3-as frontjának második harmada 120,5 százalékosan, első harmada 109,4, harmadik harmada 101,4 százalékosan állnak az első három helyen. Rajtuk kívül az Erő-bányán kilenc, Ferenc-bányán hat, Beszáló-aknán három front szak maradt el a tervével. A lemaradás oka a frontbrigádok teljesítésében igen világosan megtalálható. Frontmestereinken, aknászainkon, és üzemvezetőinken múlik ennek a nagyfokú lemaradásnak a behozása, a frontbrigádok 100 százalékos fölé emelése. Eddig még nem fordult elő, hogy valamelyik bányának egy frontszaka ne teljesítette volna a tervét.