

A vājártanuló intézet DISZ szervezetének életéből

A tröszt műszaki értekezletén az üzemvezetők bírálták az egy-éves gyakorló vājárokat, főleg a munkafegyelm lazulása miatt. A gyakorló vājárok, a vājártanuló iskolában tanulták meg a szakmát, ott nevelkedtek, az ottani DISZ szervezetnek voltak tagjai. Eppen ezért fontos, hogy megnezzük a vājártanuló DISZ szervezet munkáját, hogyan készíti elő a fiatalokat az életre.

Az intézet DISZ bizottsága szervezeti vonalon nem működik rosszul, 90 százaléka a tanulóknak tagja a DISZ-nek. Havi munkatervet készítenek, melyet végre is hajtanak. 14 alapszervevük van, havonta egyszer tartanak titkári értekezletet, az alapszervevi DISZ titkárok tájékoztatják az osztályvezető tanárokat, és ez segíti a tanárok munkáját.

Az intézet DISZ titkára, Nagy Gábor elvtárs. Ellenőrzi az alapszervevi titkárok által megtartott taggyűlést,

tartja a pártszervezettel a kapcsolatot,

és Boncz elvtárs, a pártszervezet titkára foglalkozik a DISZ szervezettel, elmegy a tanulók közé, elbeszélget velük, segíti a DISZ szervezetet.

A fiatalok szórakozásáról és sportolásáról, művelődéséről gondoskodik a DISZ szervezet. A kultúreszport készül március 15-21-re és április 4-re.

Amit itt felsorolunk, az valóság, van munka a DISZ-ben. De önként adódik a kérdés, hol van akkor a hiányosság, mi az, ami miatt nem tud a vājártanuló intézetből kikérülni fiatalok egy része beleilleszkedni a kollektívába, hiányokat követnek el, nem megfelelően dolgoznak, lazítják a munkafegyelmet.

A bányászletre való nevelés, már a DISZ szervezetben kezdődik, és ez a vājártanuló intézetben a felsorolt eredmények mellett sem kielégítő. Nagy elvtárs nem eléggé törte össze a fiatalokkal, nem látogatja az osztályok óráit,

ami annyit jelent, hogy nem figyel meg fejlődésükben a fiatalokat, el van szakadva tőlük. A fiatalok nevelése, az önálló életre való előkészítése még a vājártanuló intézetben a DISZ szervezet részéről hiányos. Az való, hogy alaposan felkészülve foglalkoznak a fiatalokkal, ami a vājártanuló intézet életét illeti, de nem mutatják meg nekik az előttük álló perspektívát, azt az életet, amikor önállóan maguk fognak dolgozni, nem lesz mögöttük az intézet támogatása, mikor a saját maguk keresetere lesznek utalva, annyiból fognak megélni, amennyit dolgoznak, amennyit keresnek.

Nem beszélnek a vājártanuló intézet DISZ szervezetében eleget a kollektív szellemről. Arról, hogy mit jelent a hiányzás ott, ahol egy csomó ember dolgozik. A DISZ szervezet munkája kimondottan csak a vājártanuló intézet életére korlátozódik. Ez a hiba.

Elő kell készíteni a fiatalokat arra az időre, amikor ki-

kerülnek onnan, önállóan fognak dolgozni.

A DISZ szervezetnek van egy javaslata és ez már a javulásra mutat, azt kéri, hogy a felszabadult másodéves vājártanulók közös szállásra mehessenek lakni. Ez a javaslat jó, segít előrevinni a kollektív munka, a felelősségérzés megoldását. Azonban hiba lenne, ha a DISZ vezetőség csak ebben látná a bajok orvoslását, és nem pedig abban a hosszú türelmes nevelő munkában, amit a tanulók két éves intézetben való tartózkodása alatt kell kifejteni.

Hisszük, hogy a vājártanuló intézet DISZ szervezete a jövőben jobban felkészíti a fiatalokat, az intézet elhagyása utáni életre és az onnan kikérülni fiatalok, nemcsak vājárok lesznek, hanem jó vājárok, munkaszerető, munkaidőt kihasználó, becsületes bányászok. Ahhoz, hogy ezt el lehessen érni,

a pártszervezet fokozottabb segítségére van szükség,

és a vājártanuló intézet DISZ vezetősége kérje többször a párt támogatását, segítségét, mert az munkájában gyümölcsözni fog.

Erősítsük a szervezeti életet

Nálunk, a vegyesüzemnél az öszjőyomán alakult a DISZ szervezet. Megválasztották a DISZ vezetőséget és a tőlőyomán egyszer öszszeírják a DISZ-tagokat.

En, mint „vo!” DISZ-tag csak ennyit tudok a DISZ-szervezetről. Azért írom, hogy „vo!” DISZ-tag, mivel az ösz öta egy gyűlésünk sem vo! tagyát könyvünk december 1-én lejárt és a bűyegét ha kapnánk, nem tudnánk hova ragasztani.

Önbíráttal kell élnem, mert én magam is igéyret tettem, hogy segítem a munkát, s ezt e!mulasztoltam. Azonban az alapszervevi vezetőségi tagok nem herestek fel és

semilyen téren nem kérték segítségemet. Persze ebben nemcsak az a!apszervezet vezetősége, hanem az üzemi és a városi DISZ-bizottság is hibás, mert nem adott kellő támogatást.

A felszabadulást verseny nem megy nálunk rosszul, de a szervezeti élet terén súlyos hiányosságok vannak, amit sürgösen fel kell számolni. Ez ezért kérem mind a pártszervezet, mind az üzemi DISZ-bizottság segítségét, javítsák meg nálunk a szervezeti é!etit. Kultúr, sport rendezvényekre, ifjúsági öszsze!üvetések szervezésével hozzácsö!jük egységbe a fiatalok sorait.

Pénk István.

A technológiai fegyelm betartásával emelhetjük a Beszálló-akna termelését

A Beszálló-akna kétszeres é!üzem, hosszú hónapokon keresztül a tröszt legjobb bányája volt. Február hónapban termelése dekádrol dekádrol csökkent, márciusban pedig még egy alkalommal sem érte el a 100 százalékot. Ez rendkívül súlyos helyzetbe hozza a tröszt versenyt, de ezen keresztül kevesebb szemet kap az ország, nem tudjuk emelni a dolgozók é!etszínvonalát a kívánt ütemben. És nem utolsósorban csökkent a Beszálló-aknai bányászok keresete is.

Hol a hiba? Rögtön van rá felelet. Itt állunk a frontnál, egyszerűen szerel mind a két szárny. Már ez olyan gondatlanság, ami végett a főeg front termeléséből táplálkozó Beszálló-akna nem adja ki a szemet. Az éjszakai szak átszerelt, a vasat és a máglyát benthagyta, Lipták György, Mikócs József és Endrödi Ernö most kaparják ki a vasakat.

Az éjszakai szak felelötlenül benthagyta a vasakat, ezenkívül öszszen 90 csille szemet rakott meg a két szárnyon, úgy igyekezett, hogy a szerelés a dé!előltös harmadra jusson, pedig nyugodtan elvégezheték volna még az éjszaka is.

A fronti légvágat öszse van törve. Molnár Sándor emondja, hogy nem is szokták telepíteni a légvágatot, nem javítják. Így aztán nem lehet csodálkozni, ha nem megy a munka, nem tartják be a technológiai fegyelmet nem törödnék a karbantartással.

Az elmúlt héten ha csak egy kis terhelést kapott a gumiszalag, rögtön megállt. Rossz volt a jelzőkészülék, rossz volt maga a csaszás is, most egyszerre négy em-

bert állítottak be javítani, ahelyett, hogy folyamatosan rendbentartották volna, elkerülhették volna ezt a rohamunkát, tudták volna termelni. Nem egyszer előfordult, hogy egy-egy front úgy szerel át, hogy nemcsak az utána következő két szak, de még ö maga sem tud rendesen menni a fronttal. Ezt mutatja a jelenlegi kép is, a motor most is rosszul van átszerelve, a kuplungtársa is legalább egy fél-műszakon bír nélkü! ment. Nyitrai elvtárs is ezt mondja.

Kétségtelen, hogy vannak telep-zavarok is a bányán sok vetödes volt az elmúlt hetekben, még most is van meddö. A csapásvágat állandóan duzzad, azonban ennek nem szabad állandósulni, főleg a csapásvágat állandó javításával kell a front folyamatos termelését biztosítani.

Amellett, hogy a front két szárnya egyszerre szerelt, a kis csapatok sem tudnak szeleni, vagyis egyetlen csille szén nem tud kijönni a bányából. A 316-os csapatnál szivattyú kellene, mert a víz már a szénfalon van, nem kapnak szivattyút, nem tudnak dolgozni. A 307-es csapaton Hajdu Ervin T. H. gyűrűvel dolgozik, panaszkodik, hogy nincs racsni és megfelelő méretű kulcs sincs hozzá.

A munkafegyelm terén súlyos hiányosságok vannak, megengedhetetlen lazaság uralkodik a Beszálló-aknán. Mártai elvtárs éppen a műszak alatt küldte haza Valkai János csillést, mert az megtagadta a munkát, amit a külszíni felvigyázótól kapott. Tíz fő van távol ebből a műszakból és nem tudják hogy betegek, vagy elaludtak? De ezenkívül a létszám-gazdálkodás a műszaki vezetök viszonya a munkafegyelmhez nem

kielégítő és ez okozza a lemaradás másik részét.

Egy olyan bánya, mint a Beszálló-akna, ahol a termelés nagy része a frontrol adódik, megköveteli a technológiai fegyelm betartását, az elemi ciklust, ami abból áll, hogy legalább a két front szerelését to!ják el egymástól és biztosítsák a kis csapatok szelenési lehetőségeit, villával, szerszámmal, szivattyúval. Gyökeresen meg kell változtatni a Beszálló-aknai vezetöknek magatartását, a munkafegyelmhez. Ez a bánya legmagasabb műszaki vezetőjétől vonatkozik a lömesterig. Csakis így érhetünk el javulást.

Bizunk a Beszálló-akna párt-és szakszervezetében, hogy idejében észreveszi ezeket a hibákat. Bizunk a műszaki vezetökben, hogy az üzemeltést ciklusosan végzi, a technológiai fegyelm kötelező teszik az aknászai részére. Az eddigi termelési eredmények alapján biztosnak látjuk, hogy felszámolják ezt a munkafegyelm'azulást, ami a Beszálló-akna termelését most már komolyan veszélyezteti. Itt nem egyszerűen csak a 100 százalékos előrésérő van szó, hanem a harmadszori é!üzemi cím elnyeréséről, vagy elvesztéséről. Ahhoz hogy harmadszor is é!üzem legyen a Beszálló-akna, jobb munkafegyelmre, jobb műszaki előkészítésre s főleg jobb technológiai fegyelmre van szükség. Ezt képesek elvégezni a Beszálló-aknai vezetök, csupán meg kell to!juk követelni, munkájuk közben ellenöznizni. Reméljük, hogy a következő dekádban már a Beszálló-aknáról mint tervteljesítő üzemből számolhatunk be.

A 70-es front munkafegyelme



A termelési értekezleten Ferenc-bánya kommunistái arról számoltak be, hogy a 70-es fronton rossz a fegyelm, nem kielégítő a kollektív szellem, pedig ezen a fronton is ugyanolyan jó dolgozók vannak, mint a többin, csak irányítani kell őket, példét mutatni előttük.

Kiváló péld mutató bányász Gansperger Ferenc sztahanovista vājár, a „Kiváló Bányász” jeivény tulajdonosa, aki hosszú évek során nem egyszer megmutatta, hogyan kell dolgozni, munkatársait, vezetőit megbecsülni. A munkaidőt kihasználni, oicsón, gazdaságosan termelni.

Gansperger elvtárs élenjáró bányász a felszabadulási versenynek. Február hónapban 233 csille volt a terve, ezt 183,2 százalékra teljesítette, 464 csillét termelt ki. A mennyiségi termelés mellett a minőségre is ad, ezenkívül nagy gondot fordít az önköltség csökken-

tésére, ami a párt és a kormány programjának egyik fontos célkitüzése és a dolgozók munkáján keresztül az é!etszínvonal emelkedésének megvalósítása.

Gansperger elvtárs február hónapban 89 raboltfával dolgozott. Nem egyszer előfordult olyan műszak, hogy nem jön ki a fejésből fáért, mert rabolt fát használ fel. Tüzésre 152 rabolt deszkát használt fel és sokszor két hónap is elmúlik, amíg 1-2 darab új máglyafát visz be a keret-átsötáthoz. Ezzel a famegtakarítással jelentékenyen csökkenti az általa kitermelt szén önköltségét.

Gansperger elvtárs munkájának megvan az eredménye, saját házat építtetett a bányászházakció keretében, 3000 forint körül jár a havi keresete, dolgozó társai megbecsülik és szeretik. Javasoljuk a Ferenc-bánya pártszervezetének, hogy hogy vonja be Gansperger elvtársat, mint pártönkivüli dolgozót a népnevelő munkába, mert példamutatásával segít a fegyelm megteremtését a 70-es fronton.

MNDSZ asszonyok üdvözöltek 25 anyát

Kedden kedves látogatás történt a kórházban. Az MNDSZ részéről Sátori, Letki, Hü!ber és Bodrogi elvtársnők üdvözölték 35 fiatal anyát. A századik újszülött gyermek édesanyját pedig egy cserép virággal megajándékozták.

Dicséret illeti az MNDSZ aktívait, mert a nemzetközi nőnap al-

kalmából fokozott gondoskodással és figyelemmel javították a szervezet munkáját. Az ajándék cserép virág pedig szép és beszédes bizonyítéka, hogy hazánkban az anyáknak és újszülött gyermekeiknek egyre nagyobb gondoskodás és szeretet jut.

A jó szervező munka a siker kulcsa

Az elmúlt héten zajlottak le a taggyűlések a Ferenc- és Ernö-bányán. Mindkét pártszervezet igen gondos munkát végzett a taggyűlések megszervezésénél. A vezetőség mozgósította az aktívákat, a népneveket és a taggyűlések ezért jól sikerültek. A megjénés mind a két a!apszervevnl 90 százalékos volt, ez már maga figyelemre méltó eredmény.

A taggyűlés anyagához való hozzászólások, bírálatok kommunistá-

ink kezdeményező erejét mutatják. Mindkét pártszervezet munkája az ilyen taggyűlések után javul. És ha állandóan teljesítik ezt a népnevelő munkát, ami a taggyűlésekkel megmutatkozott, akkor az oktatás is megjavul, amely eddig a két bánya alapszervezetében nem a legjobb.

Dicséret illeti a két bánya pártszervezetét a jó szervező munkáért: ugyanezt várjuk to!juk az oktatás megjavítása terén is.

Érdemes újítani...

A Tröszt Újítási Ösztálya komoly, értékes munkát végez a termelés ésszerüsítés, megkönynyítése, meggyorsítása érdekében. 1955-ben január és február hónapban 39 újítás érkezett be. Ha a bányákat nézzük, sajnálatos látjuk, hogy Ernö-bányában és a Beszálló-aknában ebben az évben még egy újító sem akadt. A legtöbb újító a gépészetnél van — ami némi!eg érthető, — és Cser-bányában.

Az újítások közül kiemelkedik Déber Ede Cser-bányai aknász szénfeltárási javaslata, amely 30 ezer tonna szén kitermelését teszi lehetővé. Déber elvtárs eddig 800 forint előleget kapott, Somogyi János gépészeti dolgozó ja-

vaslatára még az elmúlt évben hozták létre a gumicsizma javító-műhelyt, ahol Somogyi elvtárs újítása szerint javítják a csizmákat, s ezzel óriási öszzeget takarítanak meg a bányának. Amint az év végén a szárszámadáskor kiderült, 502.173 forint megtakarítása van a bányának ebből az újításból. Jól járt Somogyi elvtárs, mert az 1520 forintos előlege mellé kap még 7325 forintot, úgyhogy ez az újítása 8850 forint jövedelmet hoz neki. Ez bizonyítja, hogy érdemes újítani.

A Tröszt Újítási Ösztálya emelni akarja az újítók számát, ezért feladattervét a bányák műszaki tervéhez arányította.

Ujra a péntek-mozgalomról

Az elmúlt héten írtunk a péntek-mozgalomról, a DISZ feladatairól volt szó. A cikben igen jelentős részt szenteltünk a versennyilvannosságnak. És ez a péntek-mozgalomban igen fontos.

Vannak nekünk olyan brigádjaink, mint Sárfi Árpád csapata, a Korpádi-brigád, Valuska-brigád, még lehetne sorolni sokat, akik rendszeresen befejezik öt nap alatt a hat nap tervét, csak épp nem tudnak róla. Természetesen felvetődik, hogy mi a fontosabb, befejezni a hat nap tervét öt nap alatt, vagy tudni róla. Mi azt mondjuk, hogy mind a kettö a tudatosítás fontos, elengedhetetlen hozzátartozója a versenynek.

Mi azonban nemcsak így értelműzik a versennyilvannosságot, szerintünk, ha szerdán látja a szénö csapat, hogy mennyi hiányzik még a heti tervének teljesítéséhez, tudja, mennyit teljesített már, eszerint tudja azt is, hogy erősítenie kell, mennyit kell termelni a

hét hátralévő napjaiban, hogy péntek este befejezze a hét tervét. És mi azt látjuk, hogy mindezek ellenére, amit írtunk és beszélünk róla, a DISZ-szervezet, a szakszervezet, az üzemek versenyfelelősei még mindig nem adták meg azt a versennyilvannosságot, amit a péntek-mozgalom újraelésztéséhez, felélnkítéséhez adnia kell.

Azt hisszük, hogy ez gondatlanságból történik, és ezért ismételtén felhívjuk a DISZ-szervezetet, a versenyfelelősöket és a szakszervezet figyelmét, hogy ne engedjék a péntek-mozgalmat végképp ellanyhulni, hanem a versennyilvannosság állandó értékelésével tegyék é!enkké. Javasoljuk a tröszt vezetőségének, hogy kötelezze a versenyfelelősöket a péntek-mozgalomban lévő brigádok eredményeinek állandó naprakész állapotban tartására és azt a felolvasótermekben tegyék ki. Ez ösztönöz lesz éppen a felszabadulási műszakok idején.