Nincs versenynyilvánosság Hidas-bányán

Vadregényesen festenek a baranyai dombok, melyek hajlatában szelíden húzódik meg a Hidasi-bánya, trösztünk egyik üzeme, méghozzá jó üzeme. Tervteljesítéssel 102 százalék felett állnak. Az elmúlt évben másodiknak fejezték be éves tervüket, a felszabadulási versenyhez is csatlakoztak, 546 fő vesz részt Hidas-bányán ebben a nagyszerű versenyben.

Nem kellemes egy munkahelyi látogatást hibával kezdeni, de mégis ez a helyzet. Hidason a felolvasóteremben semmi sem mutatja, hogy felszabadulási verseny folyik. A bánya vezetői arra hivatkoznak, hogy rendbeteszik a felolvasótermet, ha az újonnan felépülő felolvasóterem építése befejeződik. De addigra befejeződik a felszabadulási verseny és a dolgozók a verseny nyilvánosságról nem értesülnek. Egyébként ugyanígy néz ki a DISZ tanácsterem is, semmiféle versenyfelirat nincs.

A táróba látogattunk le. A bánya munkahelyein dolgozó vájárok munkájára nem lehet panasz, annál inkább hiba van a szervezés körül. Látogatásunk napján 11 órakor indult meg a szállítás, mert nem volt elegendő lakat a harmadok részére. Összesen 9 lakatjuk van, abból 8 rossz volt, és az üzemvezetőség erről mit sem tudott, mert a hírközlés nincs megszervezve, előfordulhatott volna, hogy az egész műszak alatt nem értesülnek az állásról, ha nem megyünk a táróhoz. Tíz lakatra van szükség műszakonként és a műhelynek nemcsak, hogy el kell készíteni a szükséges lakatokat, hanem megfelelő minőségűt is kell csinálni, mert a dolgozók panaszkodnak, hogy egy-egy lakat 10 percen belül tönkremegy.

Általában a 3-as, 6-os és 11-es csapaton dolgozó vájárok, csillések faellátásra, csillehiányra nem panaszkodnak. Annál inkább szóvátette a hiányosságokat a harántot hajtó 7-es csapat vezetője, Balogh elvtárs, aki elmondja, hogy az ereszke alatt csizmaszáron felül ér a víz, de nem kapnak megfelelő segítséget, szivattyút. Pedig régen kérik. Neki magának egy használt, rossz gumicsizmája van lyukas, a csillése pedig bőrbakancsban jár, így nem lehet dolgozni. Az üzemvezetőségnek ezen sürgősen segítenie kell.

Műszak után tartották meg a DISZ helyiségében a középkáderek és az adminisztratív dolgozók részvételével a bérezés ismertetését. *Zátony* elvtárs, a bánya főmérnöke ismertette a rendeletet. A dolgozók, *Sauerman*, *Sárvári* és *Loósz* elvtársak tettek föl kérdéseket.

Sauerman elvtárs a mellékmunkák bérezésére tett fel kérdést, megkérdezte, hogy a mellékmunka kap-e progressziót. Zátony elvtárs válaszában elmondta, hogy a mellékmunka után ezután sem lesz fizetve progresszió. Loósz elvtárs az urasági dolgozók bérezéséről beszélt, Sárvári elvtárs a normaszámítás körülményeiről.

Látogatásunk napján Hidas-bányára még nem érkezett el a rendelet, úgy hogy az ott dolgozók csak a Szabad Nép-ből értesültek a bérrendezésről. Azóta különböző értekezleteken tájékoztatva lettek. Biztosak vagyunk benne, hogy a hidasi bányászok is örömmel látják, hogy a bérezés egyszerű és érthetőbb lett. És azok részére, akik becsületesen dolgoznak, semminemű csökkenést nem jelent. A szállítási dolgozók részére pedig, tekintettel arra, hogy körletenként lesz számítva a munkateljesítményük, jelentékeny emelkedést hoz.

Látogatásunk alkalmával értesültünk, hogy a bányában emelkedett a szén kalóriájának az értéke. Örömmel hallottuk, hiszen a minőség megjavítása a kormányprogram egyik célkitűzése. Biztosak vagyunk benne, hogy a bánya kiváló dolgozói, *Werb Ádám*, *Amrein István*, *Réisz István*, a 4-es csapat, az 54-esek, és a bánya valamennyi dolgozója termelési terve mellett a jövőben a minőséget még jobban emeli.

Biztosak vagyunk, hogy a közeli napokban a bánya lakatellátása, a verseny nyilvánossága, értékelése megjavul. S ezzel is nagyobb lendületet kap a jól beindult felszabadulási verseny Hidasbányán.

Értekezlet az új bányász bérrendszerrel kapcsolatban

A Várpalotai Szénbányászati Tröszt vezetősége értekezletet tartott, amelyen részleteiben is megbeszélték az új bérrendszerről szóló határozatot és annak végrehajtásával kapcsolatos feladatokat. Az értekezleten résztvettek a párt és szakszervezeti vezetők, osztályvezetők és a tröszt minden olyan vezető beosztásban lévő dolgozója, aki munkája végzése közben a bányát járja. Az ő feladatuk lesz a végrehajtás mellett az, hogy a bányászok minél előbb teljes egészében megismerjék a rendeletet és feleletet kapjanak az ezzel kapcsolatos kérdésekre. Ez annál inkább fontos, mert a tröszt területén már lehet találkozni helytelen nézetekkel, ellenséges érveléssel. Szárnyra kapott már olyan nevetséges hír is például, hogy a fronti dolgozók bére 30 százalékkal csökken az új rendelet szerint. Természetes, hogy az ilyen híresztelés nem igaz és erről rövid időn belül meggyőződnek a bányászok is.

Az ismertetőt Szép Endre elvtárs, a tröszt főmérnöke tartotta, aki elmondotta, hogy az új bérezési rendszer egyik legfőbb sajátossága, hogy

kiküszöböli az aránytalanságokat.

Így természetes, hogy ahol lazaság volt, mint például a frontokon a szén jövesztését, rakodását és a máglyarakást illetően, szigorítani kell a mértéket, amely a várpalotai tröszt területén mintegy 3—5 százalék között mozog. Ezzel szemben elővájásokon, ahol a jövesztés és a rakodás sokkal nehezebb, több erőfeszítést, több munkát igényel, emelkedik a kereset, ami várpalotai viszonylatban mintegy 15 százalékot jelent. Ugyanilyen, sőt esetenként még nagyobb aránytalanságok vannak a tröszt herendi és hidasi bányájában.

Az értekezleten pontonként, bekezdésenként megbeszélték a határozatot és sok szó esett a végrehajtásról. Arról is, hogy milyen normagyűjteményt kell készíteni. A tröszt vezetői nem sajnálták az időt arra sem, hogy kilenc példányban elkészítsék a bérezéssel kapcsolatos nyomtatványokat. Ezeket, mint mintát, az üzemvezetők között kiosztották, akik azt áttanulmányozva, elmondhatták észrevételeiket, kérdéseket tehettek fel, hogy mindent tisztán lássanak és helyesen magyarázhassák a dolgozóknak.

Számos kérdés hangzott el. Milyen elszámolás lesz, ha a dolgozó saját hibáján kívül nem tud termelni? Hogy számolják el a csapat keresetét, ha fél műszakra máshova küldik dolgozni? Hogy építik be a pótlékokat a normába? stb. A kérdéseket Szép elvtárstól választ kapott mindenegyes dolgozó. Nézzünk csak néhány kérdésre adott választ.

— Az urasági órák megszüntetése anélkül, hogy a dolgozókra sérelmes lenne, csak úgy lehetséges, ha minden bányarésznél külön feltárási csapatot szerveznek. A karbantartást tehát nem a fronti dolgozóknak kell végezni, hanem a fenntartóknak. Ahol szükséges, ott a fronti dolgozók közül kell egy fenntartó részleget alakítani, de annak a keresete már nem befolyásolja a szénfalon dolgozókét. Ezzel el lehet érni, — hisz az is a cél, — hogy a jól képzett vájárokat ne állítsák apró-cseprő munkákra. A másik kérdésre válaszolva elmondotta: A pótlékokat be kell építeni a normába, ahol például rossz a levegő, ott az üzemvezető főmérnök állapítja meg annak fokát. Az üzemvezetők feladata tehát, hogy

jobb munkakörülményeket biztosítsanak a bányászoknak

és ne legyen szükség a különféle pótlékokra, mert a rossz munkakörülmény csak hátráltatja a bányászok munkáját. Több kérdés elhangzott a 80—90 százalékos csillés bérrel kapcsolatban is. Végül is egyetértettek vele valamennyien és helyesnek tartották, mert ez ösztönző a szakmai képzésre, tanulásra, de ösztönző a vájárok számára is, akiknek az új bérezési rendszer szerint, már nem mindegy, hogy a mellette dolgozó csillés milyen eredményes munkát végez.

Felmerült még olyan téves kérdés is, hogyan korrigálják a bért, ha hibát vesznek észre? A válasz: — Nem a bért korrigálják, hanem a munkát és természetes, hogy az el nem végzett munkáért nem fizetnek bért, ha pedig valaki többet elvégzett, mint amit a munkalapjára rávezettek, nyomban, még mielőtt a keresetét számfejtik, reklamálhat.

Csak néhány kérdés és válasz a sok közül, amelyek az értekezleten felmerültek, bebizonyítják, hogy sok tisztázatlan kérdés lehet még a vezetők körében is. Ezért szükséges a rendelet alapos tanulmányozása elsősorban a vezetők körében, hogy azután azok helyesen, minden részletében megismertessék a dolgozókkal. A bányászok eddig még alig ismerik az új bérezési rendszert. Amit tudnak róla, az is sok esetben helytelen és nem egyszer ellenséges érvelésekkel bővített. Ezért fontos, hogy a bányák pártszervezetei, a szakszervezetek, a népnevelők, a bizalmi hálózat bevonásával

széleskörű felvilágosító munkát indítsanak.

A bányák gazdasági és műszaki vezetőinek még sokat kell tenni, hisz nem kevés munkát jelent az eddigi hibák megszüntetése. Ilyen például, hogy a statisztika és az üzemvitel nincs összhangban. Ezenkívül többek között külön omlasztási szabályzatot kell készíteni üzemenként, hogy ezt a munkát is, a jövőben darabbérben fizethessék. Ezek mellett az adminisztratív munkák mellett, a legfontosabb teendő a bányászok körében végzendő felvilágosító munka. Ezer és ezer kérdés merülhet fel a bányászok között, amelyekre a vezetőktől, a népnevelőktől, a bizalmiaktól várnak választ. Ezért kell azoknak jól és alaposan megismerni a rendeletet minden pontját, hogy azután ne tévesen, hanem a maga valóságában ismerhesse azt meg minden bányász.

Kitüntetések

A Népköztársaság Elnöki Tanácsa a szénbányászat területén végzett kiváló munkájuk elismeréséül a Várpalotai Szénbányászati Tröszt fiataljai közül Sárfi Árpádot a „Szocialista Munkáért Érdemérem"-mel tüntette ki.

Subics Jenő csillés a „Munkaérdemérem" kitüntetést kapta. Olasz István, a Várpalotai Szénbányák DISZ bizottságának titkára „Szocialista Munkáért Érdemérem" kitüntetésben részesült. Ezenkívül több dolgozónk elismerő oklevelet kapott.

Bányászaink az új bérezésről

A fronti vájárok részére is előnyös az új bérezés

Az új bérelszámolás nekünk, fronti dolgozóknak is könnyebbség, eddig a műszak után nem tudtuk kiszámítani, menynyit kerestünk. Most az új rendelet szerint tudjuk, hogy a szén átvétele méter után csillébe lesz átszámítva. Biztos vagyok benne, hogy minden műszak után ki tudjuk a keresetünket számítani.

Vannak olyanok, akik azt mondják, hogy a fronti dolgozók keresete csökkenni fog. Nem hisszük azt, mert a csökkenés csak azoknál lesz, akik eddig is csak úgy akarták átadni a munkát, ahogy a valóságnak nem felelt meg, és ezért korrekció sújtotta őket. Ha a fronton a műszaki feltételek biztosítva vannak, a fronti dolgozók keresete egy fillérrel sem csökkenhet, sőt emelkedik.

Hosoff László
vájár.

Mit jelent az új bérezés elővájási csapatnál?

A bérezéssel kapcsolatban különböző hírek keltek szárnyra és bizony az ellenség ügyesebb volt mint mi, rémhírekkel kezdte meg aknamunkáját. Ezért néhány bányászunk körében olyan hír terjedt el, hogy a fronti dolgozók bére jelentékenyen csökken.

Erről szó sem lehet. Annak a bányász dolgozónak, akinek a műszaki feltételei biztosítva vannak, a bére egy fillérrel sem lesz kevesebb.

Az elővájási csapatok bére az arányosítás folytán emelkedik. Példának hozzuk fel Opálka Ferenc hatfőnyi brigádját, amely 100 fm kihajtás mellett 125 százalék teljesítése esetén 9219 forintot keresett, ehhez hozzájött 4194 forint 65 fillér progresszió, összesen 13.413 forint 65 fillért kerestek december hónapban. Ugyanez a brigád ugyanilyen létszámmal januárban 100 fm kihajtás mellett 149 százalékot ér el, 10.840 forintot keres, az erre járó progresszió 7880.68 forintot tesz ki, vagyis a hat fő keresete 18.720.68 forint. Az elővájások magasabb javadalmazása biztosítja, hogy bányáink elővájási, feltárási munkálatai, szakmunkások keze alatt készülnek.

Külön nagy előnye a rendelkezésnek, hogy minden műszak után a dolgozó tudja, hogy mennyit keresett. Egyszerű és könnyű a számítás. Biztosak vagyunk benne, hogy dolgozóink az új bérezésben a párt és a kormány segítségét látják és a felszabadulási verseny újabb lendületet kap.

A bérezés egyszerűsítése ösztönző a szállítási dolgozókra

A szállításnál dolgozók nevében üdvözlöm a bérezés egyszerűsítési rendeletet, mely bennünket is érint.

Örülünk, hogy a rendelet körletenként premizálja a szállítók munkáját. Eddig ez nem így volt, ezért a bérezés egyszerűsítésében ösztönzőt látunk, munkánkat is ennek szellemében végezzük.

Fülöp Imre

Az új bérrendezés után még jobb kedvvel dolgozunk

Az elővájás szép munka. Nagy szaktudást, igazi szakmai munkát követel. De hiába, ha nem érezzük, hogy meg is van becsülve. Nem azt mondom, hogy kevés volt a kereset, mert dolgoztunk és kerestünk is, de ha összehasonlítjuk a fejtésben dolgozókéval, akkor hátrányt szenvedtünk. Elővájáson például legutóbb egy hónap alatt 83 métert haladtunk előre. Az egy műszakra eső keresetünk 52.02 forint volt. Fronton azzal a munkával legalább 75 forintot kerestünk volna. Ezért kérte a Ferenc-mezőn valamennyi kiscsapat, hogy frontra helyezzék őket, de voltak olyanok is, akik emiatt le akartak számolni. Az új bérezési rendszer megszünteti ezt.

Azelőtt a fa is mindegy volt, hogy vékony, vagy vastag, pedig a munka nem egyforma vele. A határozat szerint ezután osztályozott fával dolgozunk. A határozatból most már érezzük mi is a nagyobb megbecsülést. Még a csillésem, Bálint Miklós is örül neki, mert látja, hogy ha szorgalmasan dolgozik, megvan a mód arra, hogy később többet keressen. Eddig is elkövettünk mindent, hogy menjen az elővájás, de ezután még jobb kedvvel dolgozunk. Jelenleg egy 800 méteres levegővágatot hajtunk. A havi előirányzatunk 69 méter, de a felszabadulási verseny során ígéretet tettünk, hogy 80-at hajtunk ki. Eddig már 60 méter körül járunk, de túlteljesítjük az ígéretet, ezzel válaszolunk a határozatra.

Opálka Ferenc
vájár, Várpalota.

100 méteres mozgalom a feleletünk az új bérezési rendeletre

Örömmel vettük tudomásul a február 1-én életbelépő egyszerűbb bérezési rendeletet. Nagy öröm részünkre, hogy a bérezés elszámolását leegyszerűsítik, megszűnik a perc és a centiméter súlyozás is, könnyebbé teszik napi keresetünk kiszámítását. A szaktudás, a minőségi munka figyelembevétele helyes intézkedés volt, erre szükség volt már régen. Helyes az, hogy csillés vájárfelügyelet nélkül nem dolgozhat. Így a munkafegyelmet is jobban meg tudjuk tartani. Éppen ezért a bérezés leegyszerűsítést mi elővájási vájárok nagy lelkesedéssel fogadtuk.

A felszabadulási versenyben a 303-as csapat, a brigádom vállalást tett. De most elhatároztuk, hogy február 1-re üzemünkben megindítjuk a 100 méteres mozgalmat, amely minőség szempontjából is elsőrendű lesz. Ezzel akarunk válaszolni az egyszerűbb bérezésre, és kérjük a vezetőket, hogy vállalásunk teljesítéséhez a műszaki feltételeket biztosítsák.

Bartos Béla
sztahánovista vájár.