

Ezt láttuk Herend-bányán...

A Herendi bánya a Várpalotai Szénbányászati Tröszt legifjabb pontja. Mióta a tröszt átvette a bányát, még egy ízben sem teljesítették tervüket. Mi magunk foglalkoztunk a bányával, de inkább csak a bánya életét mutatuk be és nem azokat az okokat, ami végett elmarad a tervteljesítéstől.

Legelső sorban is kell szögeznünk, hogy a bánya dolgozóit közt még vannak olyanok, akik nem érzik magukénak a bányát, nem érzik azt, hogy saját maguknak dolgoznak, hiányoznak, a munkafegyelmet nem tartják be, újév napján például még a szivattyukhoz sem jöttek be, a szivattyukézők. Amíg a pártszervezet népszerűségi nem érték meg ezekkel a dolgozókkal, hogy a nép államában övek a bánya, a saját maguk jobb életéért dolgoznak, addig komoly javulásról Herenden nem lehet beszélni.

Hogy néz ki Herend-bánya műszaki irányítása? Végigjártuk a bányát, minden munkahelyet felkerestünk a bánya műszaki vezetőivel együtt. A jelenlegi 14 tervszerinti elővájásból 12-öt művelnek. Az egyes front látogatásunk napján közel állt a befejezéshez, 14 méter hiányzott az átöréshez és akkor megindulhat. Elsőnek a 3-as csapaton voltunk, itt Tamás László vajúr Bíró László csilléssel dolgozik, a front által visszahagyott lábat fejtik le. Csillét bunkerba döntenek, csilleproblémájuk nincs, amonál inkább baj van a faanyaggal, mert igen messziről kell behordaniuk. Ez a csapat öntudatos dolgozókból áll, bent voltak vasárnap is, január 1-én is.

A gumiszalag mellett egy ereszkében, illetve annak jobb és baloldali vágataiban dolgozik a 7-es, 8-as, 10-es és a 14-es csapat. A négy csapat földhordja a csillét az ereszkén, s az oldalnyitós csilléből a kaparószalagra dönt, amely központi gumiszalagra viszi a szenet. A műszaki vezetők egészen a látogatásunkig nem vették észre, hogy a négy csapat egy-egy csillével nem tudja teljesíteni előírányzatát, keresete csökken. A dolgozók elvesztik munkakedvüket, legalább két váltó csillére lenne szükség, hogy a csillekürítésnél ne kelljen várakozni egymásra.

A kaparószalagok végtagjai mindentől egyoldalon vannak lefeszítve. Van olyan kaparószalag, mint az 1-es front előkészítési, amely teljesen elcsavarodott már. Az almaszok nem ügyelnek erre, mindenki olyan rendelkezést ad ki, amelyek egymásnak teljesen ellentmondóak. Elég ha példának hozzuk fel a nyitóban lévő F-4-es gép esetét. A gép elővájást hajt, vizet kapott és ezért a főmérnök Anyal elvtárs azt az utasítást adta, hogy a vájvégtől visszafelé, mintegy 80 méterre egy zsempep csináljanak, ahova a vizet leeresztik. Ezt az utasítást egyik műszaki vezető —, hogy ki a leg gondosabb nyomozás után sem sikerült még megállapítani — megmáskította olyan formán, hogy az F-4-es gép részére egy szintesen hajtott 180-as fejjával ellátott „garaszt” kezdett meg, a vágataban, azzal a céllal, hogy oda beállítsák az F-4-es gépet, az elővájást pedig kézzel hajtják tovább. Ha nem járunk ott ezen a műszakon, akkor ez a munka tovább ment volna, így a főmérnök elvtárs leállította. Jellemző, hogy ezt a felügyelet nem veszi észre, nem kérde meg, hogy minek ez, a lehetetlen intézkedés.

A 2-es fronton dolgozók nincsenek tisztában a bérezzel. Nem tudják, hogy a front mindhárom harmada együttesen kapja a bért, vagy szakonkénti bérezés van, és így nem ösztönöz. Az ácsolás a fronton nagyon rossz, nincs biztosítva senhol a front a 3-as telep 10 és ezért a bányászok az itteni főtveviszonyokat az 1-es telepre is alkalmazzák ahol pedig a leg gondosabb előtűzésre, bányászás van szükség.

Nézünk meg, hogy áll a létszámgazdálkodás kérdése. A bánya vezetői panaszkodnak a produktív létszám hiányára, ez igaz, de a meglévő létszámmal, sokkal jobban lehetne gazdálkodni. Egy példát elég, ha felhozunk erre. A nyitó előtt a nagy sikló alatt fél 3 órakor délután több dolgozó állt, azt mondták, hogy az aknász majd lent osztja el őket, azt mondta: „menjenek a munkahelyre”. Elmondták azt is, hogy előfordult olyan eset, amikor egy szállító két-három helyre küldték, senhol sem volt rá szükség, végül elküldték szemelni, ilyenkor találkozunk hétfőn is a látogatásunk napján. Ugyanez a helyzet a munkahelyi váltással, pontosan 3 órakor ért a nyitóba lévő front légvágatában dolgozó csapat, a munkahelyére. És ha megnézzük, hogy pontban 4 órakor 12 csilléje volt a Herendi bányának, az is a lejt-aknából jött ki, a nyitóból pedig egy sem, akkor érthetővé válik, hogy a munkahelyi váltás alig egy-két csapatnál van a bányában. Ha hozzá tesszük, hogy a nyitóban lévő csapatoknak sokszor a napszintre kell kijönni fáért, akkor nem csodálkozhatunk Herend-bánya rossz eredményein.

A mi véleményünk szerint, a középkaderek erélytelen vezetése, egymásnak ellentmondó intézkedései okozzák a lemaradást. Van olyan műszaki vezető, akitől az üzemvezető főmérnök és az igazgató is tudja, hogy hetek óta nem jár el a munkahelyekre, a dolgozók is felpanaszolják és ennek ellenére nem intézkednek.

Világítást kérünk az utakra

A külsőmajor újtelep 3-as számú épületében lakom, a konyhában nálunk rossz a villanyvezetékek, nem tudunk égőt használni. A ház előtti oszlopon sem világít soha a lámpa. Nálunk az utak rosszak, most meg nagyon sikk-

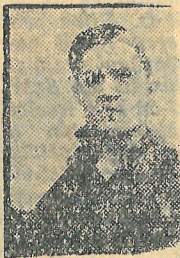
Előfordul olyan eset, hogy 2-3 helyen a vágat oldalát megnyitják, de az intézkedés kiadóját nem sikerül megtalálni, sem azt, hogy milyen célból csinálták a bekezdést. Nincs meg a felelősségrevonás, és meg kell azt is írni, hogy a műszaki vezetők hagyják magukat befolyásolni, meggyőzni, amikor pedig az ő elgondolásuk helyes.

Több meggyőző, tanító, munkára van szükség a középkaderekkel szemben, több felelősségvonalra. Nem szabad előfordulni olyannak, hogy 4 órakor a külszíni úrtónél kilenc ember kényelmesen ülve társalog, — még az osztályzó dolgozó is oda mentek, — mikor ott előttük a sok munka. A külszíni felvigyázó ezt nem látja meg, illetve elméli.

A most megindult felszabadulási versenyben Herendnek változtatnia kell eddigi eredményein. A tröszt többi bányában lévő bányászok jóformán rájuk dolgoztak az elmúlt évben. Sokkal több kitüntetéssel, sokkal több prémiumot, jutalmat kaphattak volna, ha Herend-bánya nem marad le, hiszen akkor a tröszt jobban teljesítette volna tervét, nem kellett volna Herend-bánya adósságának behozásáért harcolni.

Azt várjuk Herend-bánya műszaki vezetőitől, dolgozóitól egyaránt, hogy a felszabadulási verseny minden napján, minden hónapján, tervüket teljesítik, és most már ne csak ő érték dolgozának a tröszt bányászai, hanem a tervteljesítésükkel ők is segítsék a trösztöt.

Kósa János 106 százalékot teljesít



Kósa János határőr volt. Ott örködött határainkon, államunk biztonsága fő- Ferenc-bánya lött, most visszajött a termelésbe, és már az első hónapban olyan eredményeket ért el, amivel bebizonyította, hogy jó katonája a bányában is hazánk- lenére már

1950 óta vajúr, de bányában 1945 óta dolgozik. A felszabadulás utáni szünetében már részt vett, akkor mint szállító csillés, majd később csapaton becsülettel megállta a helyét.

Kósa elvtárs novemberben szerelt le a katonaságtól, három évig

Szerkesztőség válaszol

NÉVTELEN LEVELLET kaptunk a cseri fürdőről a levélírójának válaszul, hogy a fürdő használata már megkezdődött, a panasz különben jogos volt. Nem elég ruganyos a Cser-bányai vezetőség, mert az anyagosztály előbb is beszerezte volna a szükséges láncot, ha előbb értesítik. A lakótelep vezetősége Polovecz elvtársnőnek válaszolva üzenni, hogy a kérdéses WC-t már

rendbe is hozták. Ori Pál kovácsmühelyi dolgozó kívánságát teljesítik a hét folyamán, az ablakot kijavítják.

CSIBRA BÉLA megírta, a rakatári fűtőtestek esetét. A lakótelep vezetősége közli, a szerelők jelenlegi munkájuk végeztével a rakatár fűtőtesteit javítják meg.

A teával kapcsolatos panaszok időközben megoldást nyertek.

A bányászok jobb munkáján múlik, hogy vállalásainkat teljesíteni tudjuk a felszabadulási emlékvészenyben

Most hangzott el a közelmúltban a csepeli Rákosi Művek versenye felhívása a felszabadulásunk 10. évfordulójára. Felszabadulási emlékvészenyre hívták ki az ország dolgozóit, harcos kiállításra a béke ügye mellett, munkával. Ehhez a felhíváshoz csatlakozott és csatlakozni fog az ország valamennyi üzeme és dolgozója.

Mi is csatlakoztunk, mert tudjuk mi a kötelességünk hazánk iránt, csak az a féő és itt terek ma id rá cikkem tulajdonképpen céljára, hogy ha a bányász elvtársak nem végeznek lekiismeretes munkát, megakadályozzák versenyváltásunk teljesítését. Azt tudják a bányász elvtársak hogy üzemünknek a kazánház a leke, a moztatója, egyszóval ezen az üzemenzen fordul meg egész üzemünk sorsa. A poros, köves, agyagos szén halálos ellensége kazánjainknak, az ilyen szénnel a leglekiismeretesebb dolgozóink sem tudnak biztosan és gazdaságosan üzemeltetni. Már pedig a főhangsúly ezen van. A poros szén eltömi a rostélyokat és nem tudjuk a hőfokot tartani a kazánban. A kö és agyag gátolja a gyulladást, arról nem is szóva, hogy a kö és agyag viztartalmanak az épárologatásához a tiszta szén ad melet. És ezáltal rengeteg

szénkaória meggy hatáskolásba, am rontja kazánjaink hatásfokát és gátolja a gazdaságos üzeme tetést.

Tudjuk azt, hogy nem először hangzik el panasz a szén minőségére és tudom, bántja is a bányász elvtársak lelkiismeretét és önrerzetét, hogy ez még mindig fennjörgo probléma. De én itt mégis újra megismétlem és fevetem a kérdést, végképp lehet-e en a szénminőség javítása? Hiszen az új kormányprogram és a pártkongresszus határozott cél tűzte ki a minőség javítását és az vonatkozik ránk is, a villamosiparra és a bányászatra egyaránt.

Elvtársak! Próbáljunk meg valamit tenni, hogy legyen meg nekünk is a jól végzett munka gyümöcse a nyugodt lelkiismeret. Felkérém a bánya vezetőséget, a párt és szakszervezeti funkcionáriusait, támogassák a bánya dolgozóit a minőség javításáért folytatott harcban. Az e mult 10 év valamennyiünket kötelez a hejtálásra, az évforduló pedig ünnep nemzetünk életében. Zárkózzunk fel a legjobb- bak mögé és ünnepejünk meg jobb munkával.

A Várpalotai Erőmű dolgozóit nevében: Szilágyi Lajos üb. elnök.

Válasz a „Se tea, se cukor” cikkre

A január 7-én megjelent bírálatat egyet értek, nem gondoskodtunk kellő időben a dolgozókról, megleg itallal, ez azóta megtörtént, a dolgozók rendben megkapják a teát.

A szerkesztőség cikkébe hiba csúszott, mert a védőital nem szeptember 15-től jár, hanem plusz 5 fok hőmérséklet esetén. Es volt de-

cemberben olyan eset, amikor a hőmérséklet 10 fok fölött volt.

Izer József. Készséggel elismerjük, hogy október 15-e hegett szeptember 15-ét írunk, de ha hibáztunk is a dátummal, céunkat e'értük, mert Izer elvtárs e'őde hanyagságát kiavítva, a dolgozóknak járó védőitalt kiadja.

Meg kell gyorsítani a szerszámcsereét

A szerszámcsereéről szeretnék egy pár szót szólni. E'ainte öröm volt részünkre a szerszámcsere, mert gyorsan ment. Most az a he'gzt, hogy meg kell várni, míg az előtűnik lévő szak leadja a szerszámot, ott mi átvevessük tőlük és csak an-

nak ellenében kapjuk meg azt a szerszámot, amivel lemegyünk dolgozni. Így nem érvényesül a munkahelyi váltás, akadályozza a felszabadulási versenyt.

Sztanke József vajúr.

Jó munkát várunk az EDÁSZ-tól

A házunk előtt rossz a villany, egy villanszerelő megállapította, hogy hiányzik valami, én rész-huzal a vezetékben. Ha nedves idő van kivág a biztosíték. Ha kijön a villanszerelő 14 forintot kell fizetni és ez egy hónapban

kétszer is előfordul rendszeresen. Azt várjuk az EDÁSZ-tól, hogy ne ilyen rohamunkat végeztessen, mert ezt nem győzzük pénzzel hozza rendbe végleg a villanyvezetéket.

Csapó Józsefné.

„A MAVAUT hibáin segíteni fogunk”

A Közlekedés és Postaügyi Minisztérium Autóközlekedési Igazga-

A folyó hó 7-i újságikben a Várpalotai Főnökség ellen írt panaszt kivizsgáltam.

Megállapítást nyert, hogy a cikkben foglaltak megletelek a valóságnak. Intézkedés történt az iránt, hogy a Székesfehérvári 68-as Autóközlekedési Vállalat a Várpalotai Főnökségre egy műszaki és egy forgalmi szakembert küldjön ki, valamint egy szerelő brigádot, akik a meglévő hiányosságokat rövid időn belül fel fogják számolni. Ugyancsak utasítottam a 68-as Autóközlekedési Vállalat igazgatóját, hogy a Várpalotai Főnökségen a nagyfokú szervezetelességet számolja fel azonnal.

A hiányosságok felszámolása érdekében az Autóközlekedési Igazgatóság részéről is egy forgalmi és egy műszaki szakember fog a Várpalotai Főnökségen szeretni és operatíván intézkedni a bányászszállítás megjavítása érdekében.

sak. Jó lenne, ha az EDÁSZ várpalotai kirendeltsége panaszainkat meghallgatná és sürgősen intézkedne panaszaink ügyében, mert sötétben valósággal életveszélyes a lejárás.

Déber Pál

tőségétől a következő levelet kaptuk: A Várpalotai Főnökség ellen írt panaszt kivizsgáltam. Megállapítást nyert, hogy a cikkben foglaltak megletelek a valóságnak. Intézkedés történt az iránt, hogy a Székesfehérvári 68-as Autóközlekedési Vállalat a Várpalotai Főnökségre egy műszaki és egy forgalmi szakembert küldjön ki, valamint egy szerelő brigádot, akik a meglévő hiányosságokat rövid időn belül fel fogják számolni. Ugyancsak utasítottam a 68-as Autóközlekedési Vállalat igazgatóját, hogy a Várpalotai Főnökségen a nagyfokú szervezetelességet számolja fel azonnal. A hiányosságok felszámolása érdekében az Autóközlekedési Igazgatóság részéről is egy forgalmi és egy műszaki szakember fog a Várpalotai Főnökségen szeretni és operatíván intézkedni a bányászszállítás megjavítása érdekében. Dányi István forg. osz. vezető.

Nem lesz ivóvizünk

Az inotai saját házak 1952-ben épült lakásaiban 10 család közelében nincs víz. Ha a vízhez akarunk jutni, a szövetkezeti házakhoz kell menni, ahol a csap kerítésen belül van és elég kellemetlen háborgatni mindig a lakókat víz miatt.

A szövetkezeti házakban most beszerelik a vízvezetékot, az udvari csapot megszüntetik, akkor ez a vízlehetőségünk sem lesz meg. Kérjük a tanácsot, hogy már most vegye kezébe ezt az ügyet, mert tudjuk, hogy másképpen nem juthatunk vízhez. Horák Ferenc

Versenye felhívás

Hazánk felszabadulásának 10. évfordulója tiszteletére Cser-bánya adminisztratív dolgozó versenyre hívják Ernő-bánya adminisztratív dolgozóit.

A verseny feltételei az alábbiak:

1. Bérelszámolási és könyvelési határidők betartása, illetve határidő előtti befejezése.
2. Reklamációk egy százalékos túrésai határon belüli tartása.
3. A maradt tartozás lecsökkentése az összeg egy százaléka alá a dolgozókra vonatkoztatva.
4. Az elszámolásokra fordított túlórafelhasználás 10 százalékos csökkentése.
5. A táppénzek és családi pótlékok időbeni és reklamációmentes folyósítása.
6. Anyagtervek globális betartása, illetve az anyagfelhasználás 5 százalékos

csökkentése.

7. A dolgozók jogos panaszainak gyors elintézése. A verseny február március és április hónapokra vonatkozik. A kiértékelést havonta is, a végleges kiértékelést pedig az áprilisi elszámolások befejezése után fogjuk megtartani.

Javasoljuk, hogy a bérfelosztás, üzemszámolási ív, utóalkuláció és az adatszolgáltatás másodpéldányára az elkészülles időpontját vezessük rá és a trösztnek az adatfelvétel igazoltasuk az adatleadás időpontját.

Cser-bánya szakszervezetének részéről:

Gyúge Béla Malkovics László vezetőségi tag vezetőkönyvelő Lavrencsik Lajos üzemvezető főmérnök.