

Pártélet

A cser-bányai pártbizottság oktatási munkájáról

A Cser-bánya pártbizottságának oktatási munkája eleinte jónak volt mondható, hiszen a 28 hallgató a megnyitáson részt vett és az első oktatáson is szorgalmasan tanult.

A Cser-bánya pártbizottsága egy középfokú tanfolyamot szervezett 28 hallgatóval. Most ennek csak mintegy 60 százaléka vesz részt az oktatáson, a többiek sajnálatos módon lemorzsolódtak ami azt jelenti, hogy a kiválasztó bizottság, amely a pártoktatást szervezte, nem végzett jó munkát.

hiszen az oktatásnál az önkéntességre, támaszkodtunk és az volt a cél, hogy olyanok vegyenek részt az oktatáson, akik ezt megfizető feladatnak veszik és nem jól sikerült a kiválasztás, mert igen hamar lemorzsolódtak az oktatás.

Mik a hibák? A vezetőség egyes tagjai, mint Szabó István, vagy Déber Ede oktatás felelős nem járnak el az oktatásra, nem foglalkoznak vele, hát akkor hogyan lehet várnunk attól, aki nem visel tisztségét a rendszeres oktatásra járást, ha nincs előtte példamutató vezető. Ezeknek a munkájukat ma még rosszul végző vezetőségi tagoknak tanulni kell id. Kajdi Gusztávól, Szabó Jánostól, Horváth Józseftől és Gyúgy Bélatól akik nemcsak, hogy rendszeresen résztvesznek az oktatáson, hanem hozzászólá-

sáikkal, azt elősegítik, jegyzetelnek, felkészülnek mindenesetű előadásra.

A propagandisták közül Hrabovszki Ferenc az, aki igen jól adja elő az anyagot. Jó módszerre van, alkérdéseket tesz fel hallgatóinak.

helyi példával világít rá azokra az összefüggésekre, melyek a dolgozók előtt nem világosak.

Mint régi harcos kommunista, saját életéből is elmond sok megtörtént esetet, ezek mind szemléltetően mutatják be a fejlődést.

Az oktatás a Szmulai-féle várokozó helyiségben történik kéthetenként vesznek részt a beosztottak, és most a vezetőség a Városi Párt-Végrehajtó Bizottság javaslatára visszaállítja a kiválasztó bizottságot, illetve pártmegbízattal ellátja a megbízatást azt jelenti, hogy újból elbeszélgetnek minden dolgozóval, rámutatnak az oktatás jelentőségére, arra, hogy mit jelent tanulás nélkül élni, és felkeltik a dolgozók érdeklődését, öntudatát az oktatás iránt.

Minden szaknak van bizalmija, akik az oktatás előtt a harmadból az oktatásra beosztott dolgozókkal beszélnek. Ugyancsak a pártbizottság felhívja a beosztottakat az oktatáson való részvételre, a propagandista a saját szakjában lévő párttagokkal foglalkozik és

így várható, hogy az oktatás ismét eléri a 100 százalékot.

A Cser-bányai pártbizottság munkatervére az oktatás megjavítására, jónak látszik. Azonban nem szabad megelégedni a személyes példamutatásról, vagyis arról, hogy a pártbizottság vezetőségi tagjai, járjanak legelőször oktatásra. Az oktatás felelős, legyen az, aki jó példát mutat, aki érzi a felelősséget, a reá bízott oktatásért. A vezetőségi tagok ne csak viseljék a vezetőségi tag címet, hanem dolgozzanak is érte.

A Cser-bánya pártbizottsága mindég egyike volt a legjobbaknak, ez oktatásban is kitűnt. Az elmúlt évi oktatásuk kiváló volt, éppen ezért nem szabad előfordulni annak, amikor a pártkongresszus anyagát tanuljuk, amikor felszabadulásunk tizedik esztendőjében újabb, minden eddiginél nagyobb feladatok várnak ránk, melynek megoldásához tudás, tanulás szükséges. — az oktatás lemorzsolódjon.

Bizunk a Cser-bányai pártbizottság népművelőiben, aktíváiban, a munkatervük végrehajtásában. Ha betartják a Városi Párt-Végrehajtó Bizottságának javaslatait, a kiválasztó bizottságot ellátnak munkájukkal, és beszámoltatják őket a végzett munkájukról, akkor az oktatáson résztvevők száma újra eléri a 100 százalékot.

Gaál József

Lajoskomáromi dolgozók köszönete

A Lajoskomáromi Tégüzem dolgozói 1954. évi december hó 24-én tartott üzemi értekezletük határozatához képest ezúton mondanak hálás köszönetet a Várpalotai Szénbánya Vállalat vezetőségének azért az intézkedésért, amellyel lehetővé tette, hogy részünkre a téli tüzelésünkhöz megfelelő háztartási szén álljon rendelkezésre.

Az üzemi dolgozói azzal igyekeznek ezt meghálálni, hogy mindenki a maga munkahelyén igyekezni fog minél kisebb selejttel, minél tökéletesebb módon végezni a feladatát.

Együttal — újból köszönetünk kifejezése mellett — boldog újesztendőt kívánunk.

Urbán János

könyvelő

Tóth István
Szöllösi György
Klambauer Ferenc
üzemi dolgozók.

Nagy István
igazgató

Magas a kicsapatok előirányzata

Nálunk, a kicsapatoknál olyan magas a normakövetelmény hogy a jelenlegi munkahelyeinken csak igen erős fizikai megerőltetés mellett tudjuk elérni azt.

Látjuk, hogy a frontoz viszonyítva nagyon alacsony a kereset nálunk. Azzal a teljesítménnyel, amivel a kicsapatokon 100 százalékot érünk el, a fronton évről évre 150 százalékot is. Szó volt a norma arányosításáról, a vezetők megígérték, hogy foglalkoznak vele, de

mindezideig nem történt meg.

A 46-os csapat vezetője vagyok, és a brigádom nevében kérem az üzemi vezetőséget, hogy az ígért arányosítást hajtsák végre, állapítsák meg a méltányos teljesítményű arányt, mert a kicsapaton lévő dolgozók úgy érzik, hogy nem igazságos az a munkafeltétel, ami rájuk van szabva.

Tomcsák Sándor
sztahanovista vajúr.

Megérdemelt büntetést kapott a köztulajdon megkárosítója

Buruli Árpád a Várpalotai Szénbányánál fölvetette magát bányamunkára. Azzal a szándékkal, hogy majd a bányászoknak kijáró felszerelést, munkaruhát megkapja s eladja. Ugy is lett. Miután őt munkát letöltött, munkaruháját kivételte, búcsú nélkül megszökött a bányából, magával vitte a bányatulajdonát képező munkaruhát, s

azt eladta. A bíróság háromhavi börtönrre ítélte.

Igazságos, megérdemelt büntetés érte Buruli Árpádot ezért a cselekedetért. A munkaruha azoknak jár, akik becsületesen dolgoznak, nem azoknak, akik csalmáknak vele. A köztulajdon elcsikasztásáért megérdemelt büntetést kapott.

Rosszak a munkakörülményeink

A központi kovácsműhely dolgozóit jogosan panaszkodnak sajnálvány miatt. Nincs egy olyan rendes szató, amin becsületes munkát lehetne elővégezni. Kellene egy új szatópad, vagy legalább is a régiit rendbe kellene hozni.

Más hiba is van a kovácsműhelyben, sok ablak hi van törve, zúg az emberek füle a huzattól, a tetőzet is rossz. Gondolni kellene a kovácsműhely dolgozóira, az állandó huzatban, rossz munkakörülmények között nehéz jó munkát feleltetni.

Óri Pál.

Egy éve rossz a fűtőtest

Egy éve rossz az anyagraktárban a fűtőtest, hiába jelentjük a lakótelep felé, nem javítják meg. Ez nagy hiba, mert vannak olyan áruk a raktárban, minek a hideg árt.

Az árun kívül itt van maga az ember, akire a legnagyobb gond-

dal kell ügyelni és bizony elég gyakran megfázunk, a hideg helyiségben. Jó lenne, ha az anyagraktár fűtőtestének megjavítására a dolgozók védelmére a lakótelepnek több gondja lenne.

Csibra Béla.

A Thuri György termelőszövetkezet új életet kezd

A Thuri György termelőszövetkezet az elmúlt évben a rossz vezetés miatt eléggé szétesett. Igaz, magára volt hagyatva, a termelőszövetkezet, de a nagyobb baj az volt, hogy a beférkőzött kulákok a csoport elzüllesztésére törekedtek. Sikertült is a 26 családból 22-től kiturni a szövetkezetből.

A Városi Párt-Végrehajtó Bizottság azonban közbelépett, segítséget adott a termelőszövetkezetnek és eddig 7 újabb család lépett be. A kilépettek közül is többen visszajöttek, de az a kérdésük, hogy a kulákokat zárják ki a csoportból.

Ma már nincs kulák a csoportban, ezért vannak eredmények is. Megéptítették a 20 férőhelyes ser-

tésfiatitót, a honvédségtől kaptak kölcsön istállót, amíg a 30 férőhelyes tehénistálló elkészül. Tervebe vették egy 500 férőhelyes juhudály és egy 300 férőhelyes baromfi építést. Kérve nyelik a vasút mellett készülő kemencék használatát. A közeli napokban válasszák meg az új vezetőséget és úgy szervezik meg a munkát, hogy az elmúlt évi hibák ne forduljanak elő.

A Thuri György termelőszövetkezet, ha létszámba kisebb is, de megerősödve kezd az új évet. Férges keléseitől, a kulákoktól megszabadulva, fejlődésnek indul.

Frontbrigádok versenye

1. Cser-bánya 3-as front első harmad 141 százalék.
2. Cser-bánya 3-as front második harmad 126 százalék.
3. Beszáló-akna 300-as front első harmad 122 százalék.
4. Ferenc-bánya 48-as front harmadik harmad 121.5 százalék.
5. Cser-bánya 3-as front harmadik harmad 116 százalék.
6. Ferenc-bánya 48-as front első harmad 114.2 százalék.
7. Beszáló-akna 300-as front második harmad 114 százalék.
8. Beszáló-akna 300-as front harmadik harmad 107 százalék.
9. Ernő-bánya 500-as front első harmad 100.5 százalék.
10. Ferenc-bánya 48-as front második harmad 98.8 százalék.
11. Ernő-bánya 2-es front harmadik harmad 98.8 százalék.
12. Ernő-bánya 1-es front első harmad 90.1 százalék.
13. Ernő-bánya 2-es front első harmad 86.5 százalék.
14. Ferenc-bánya 70-es front második harmad 80.5 százalék.
15. Ferenc-bánya 70-es front első harmad 78.6 százalék.
16. Ernő-bánya 1-es front harmadik harmad 78.4 százalék.
17. Ferenc-bánya 70-es front harmadik harmad 70.6 százalék.
18. Ernő-bánya 2-es front második harmad 64.5 százalék.
19. Ernő-bánya 1-es front második harmad 53 százalék.
20. Ernő-bánya 500-as front harmadik harmad 38.6 százalék.
21. Ernő-bánya 500-as front második harmad 38 százalék.

Két vajúr évi munkája és javadalmazása a kormányprogram végrehajtásának tükrében

Bányáink tervüket teljesítették, a kormányprogram a tervüket jól teljesítő, dolgozók részére különösen biztosítja a könnyebb, gondtalanabb vidámabb életet. A szénbányászat fejlesztéséről 1950 november 22-én hozott párt- és kormányhatározat már széles teret nyitott a jól dolgozó bányászoknak. A kormányprogram az azóta hozott rendelkezések 95 százalékos teljesítésével elért prémium rendelkezés ezt még inkább kibővítették. A mi bányászaink érthető örömmel, lelkesedéssel fogadták a párt és kormány rendelkezéseit, gyűléseken tárgyalják meg ezeket és felajánlásokat tettek, amit becsületesen betartottak. Ennek ellenére van különbség vajúrjaink keresetében és ha megvizsgáljuk, hogy az eltelt év alatt hogyan érvényesült az életszínvonal emelkedése két vajúr termelésében, fizetésében, családjaik életszínvonalában, akkor a következő képet kapjuk.

Sáfár Ferenc vajúr a várpalotai Ernő-bányában dolgozik, terve teljesítésében 1955 IV. 2-nél tart.

Sáfár elvtárs versenyvállalását mindenkor teljesítette és nem volt ritka a termelésében a 200 százalékos teljesítmény. A jutalmak nem maradtak el a részére. Nem egy hónap végén 3000 forintot felül vitt haza. A múlt évi keresete alig maradt el 30.000 forinttól; ha ehhez hozzászámítjuk a mintegy 3000 forintnyi hűségjutalmát, a havi öt mázsa 30 kiló szénjárandóságot, a hűségjutalmát stb., akkor megállapíthatjuk, hogy a Sáfár család — és a hozzá hasonlóak — nem szenvednek anyagi gondok miatt, mert az évi fizetés és a járandóságok 35.000 forint körüli összeget tesznek ki, ami bőven fedezi a család létfenntartását.

Nagy pénz 35.000 forint, de ez kifejezi annak a megbecsülésnek anyagi részét, amit Sáfár Ferenc vajúr jó munkájáért az állam tanúsított, de van erkölcsi része is. Sáfár elvtárs sztahanovista és a Magyar Népköztársasági Erdemérem tulajdonosa. A Rákosi-telepen lakik, szép háromszobás lakásban, két gyermeke van, tisztán, rendszeresen járnak, úgy, ahogy a múltban nem telt el a bányásznak.

A Sáfár család lakása háromszobás, gyönyörű bútorkan van, konyha bútorok, új szőnyeget vettek, malacot hizlaltak, a gyermekeknek ruhát, nagylányukat most készílik férjhez adni, nem hiányzik ebből a lakásból semmi, boldogok a lakói, mert jó munkát végez Sáfár Ferenc vajúr és megkapja mindazt a megbecsülést érte, ami egy tervét becsületesen teljesítő, munkafegyelmét betartó dolgozónak jár. A Sáfár család életén meglátszik az életszínvonal emelkedése, a szomszédok is elmondják, hogy akárki megnézheti őket, jól élnek, jobban, mint az elmúlt évek bármelyikében.

Igy mutatkozik meg a két vajúr munkájában, családi életben az életszínvonal emelkedése. A lehetőségek egyformán biztosítja annak számára, minden bányász számára, csak nem egyformán használják ki ezeket a lehetőségeket. Hevesi Sándor részére is nyitva áll az út. Láthatja Sáfár Ferenc példájából, hogyha nem hiányzik, rendszeresen jár munkába, milyen kereseti lehetőségek állnak előtte. Okuljon ebből az összehasonlításból, szerezze meg saját magának, családjának a jobb életet, megváltozott munkafegyelmével segítse hozzá a családját ahhoz, hogy érezze keresetének áldásait, használja fel családi életének szűkebb körében azokat a lehetőségeket, amit a párt és kormányhatározatok nyújtanak.

Hevesi Sándor vajúr

a várpalotai Ferenc-bányában 70-es frontján dolgozik. Terve teljesítésében még csak 1954 szeptember hónapjában tart. Ez azért van, mert Hevesi fegyelmével, gyakran elmarad a munkából, olyan, amit mi „nolarius lógósnak” szoktunk nevezni. Ezért egy ízben már leszámoltatták. Hiszen 21 hiánya volt az elmúlt évben, szeptemberben visszajött a bányához, azóta nem hiányzik, de az anyagi veszteségeket nem tudja bepótolni. Ha megnézzük mit jelentett a hiányzás Hevesi Sándornak, nagyon nagy összeget látunk. Az évi keresete 17.467 forint, ami igen szép pénz. De mivel igazolatlanul marasztalt, elveszik a hűségjutalmától, ami 1740 forint, havi szénjárandóságot megvonják, ami 500 forintnak felel meg. Szabadságából 13 napot levontak, ami 1100 forintot jelent (mivel ezt hiányzása alatt úgy is eltöltötte). Azokban a hónapokban, amikor hiányzott, nem kapott prémiumot, ez is kitesz körülbelül 800 forintot, a hűségjutalmáért 1100 forintot vontak le tőle, ha mindezt összeszámoljuk, akkor az látjuk, hogy hiányzásai révén 5240 forinttal károsította meg a családját, nem számítva azt, hogy hiánytalan jó munka esetén különböző céljutalmakban részesült volna.

Voltunk a lakásán is.

Felsőmajorban lakik egyszobás lakásban, feleségével, három gyermekével. Nincs konyhabútorok, a szobabútorok sem új. Pedig vehettek volna ebből a keresetből is, azonban Hevesi Sándor szereti az italt és sűrűn befordul a kocsmába egy-egy liter borra, amit a család érez meg. A szomszédok elmondják, hogy elég durván bántik a feleségével, amikor ittas, a gyermekeknek, saját magának, feleségének nincs elég ruhája, mert nem járt rendszeren műszakra és ezt a család kopja meg. Vagyis Hevesi Sándor fegyelmével munkája az egész család életére rányomja a bélyegét, szűkösen ének, nem kerül ruha, cipő olyan mennyiségben a családnak, ami az életüket szebbé, könnyebbé tenné.