

# Éjszakai üzemlátogatás az Ernő-mezőben

Még nem vették le a kasrót a közönségi ajtót, amikor leszállunk a bányába, ez azt jelenti, hogy most szállhatott le az utolsó csoport, s így módunkban van megnézni azt is, hogy a munkahelyi váltást, hogyan tartják be a dolgozóink az Ernő-mezőn.

Az elmúlt havi munkaversenyben az Ernő-mező lett az első februárban is egyetlen üzemünk között, amely 100 százalékon felül van. Különösen az utolsó napokban ér el jó eredményeket megjavult a munkafegyelmű a munkaidő kihasználása a mezőn.

A 45-ös szinten igyekeztünk a mező felé, Borsos Géza elvtárs csatlakozik hozzánk, ki a cseri részleg vezetője, versenyben áll az Ernő-mezeikkel és most jött megnézni „ellenfeleit”.

Van mit nézni Borsos elvtársnak, mert amikor megállunk, a felső szárny gumiszalagjánál, amely rátölt a főszállító szalagra, jóleső érzéssel látjuk, hogy ömlik a szén a frontokról kifelé. Fel kell kötni a cserieknek azt a bizonyos fehéreműt, ha utol akarják érni az Ernő-mezeiket.

Ide megyünk be először. A felsőszárnyon Salla István frontmester éppen Czizler András sztahanovista vájárának mutatja, hova tegye be a támfát, mert a front nemsokára szerelni kezd. Alig van már szén a fronton, nemsokára kezdődhet az átszerelés és aztán újra neki láthatnak a teli szénfalnak. A front közepe alacsony, a két vége magas.

Vigyázni kell a magasság megtartására mindenütt, különben a kaparó nem fekszik majd a talpon.

Még mindig előfordul azért olyan hiba, hogy a vastám-emelő racsni karja rossz. Most is egyik kar beleesett a kaparószalagba, és ha nem vigyáznak a vájárak, bizony könnyen csak az osztályzó gépei között vették volna észre.

A közép szárnynál Fekete Ferenc a frontmester. Tizenhatan vannak a fronton, még a délutáni szak indult tőlük, de éppen csak „megmárták” a szénfalat, a java az éjszakásoknak maradt. Dolgoznak is, ömlik a szén kifelé. Fodor István vájárrel beszélgetünk. Együtt vagyunk Tóth János alapszervezeti titkárral, akinek Fodor elvtárs elmondja, hogy készül az új vezetőségválasztásra és ott majd megbírálja Korom

Ferenc szervező titkár, mert bizony nem sokszor látja, a pártirodán, a munkáját sem érzi. Fodor elvtárs munkamódszer átadó, amellyel, hogy tervét 100 százalékon felül teljesíti rendszeresen tanít új dolgozókat. Egy év alatt négy új bányászt tanított be.

Jelenleg Nyíró Imre új dolgozóval van együtt. Fodor elvtárs említi meg azt is, hogy mostanában előfordul, hogy a fa, amit leküldenek, nincs kifarolva, lent bajos vele vesződni, jó lenne, ha minden fát kifarolnának odafönt.

Az alsó szárnyra igyekeztünk, a ráömlő két gumiszalag mellett ott találjuk Meiszter Mihály főaknást, Bali Imre körletaknást, és Fekete László frontaknást, amint a kis gumiszalagot terelik vissza helyére. A kis szalag elmozdult és félre jár.

azonban az egész éjszakai felügyelet éber volt, idejekorán észrevette

és most azon igyekeznek, hogy addig üzemeltetik a szalagot, amíg az alsó front kifogy, ami csak egy pár perc kérdése, aztán a szerelési idő alatt rendbe tudják hozni.

Eppen leáll a front szerelni, mire beérünk az alsószárnyra, itt Zugor János a frontmester, már az alsó kaparót rögzítik, de még nem igen érnek rá beszélgetni. De Németh János IV. idős vájár azért elmondja, hogy 30 éve van a bányánál, hiány nélkül, de sem a 25 éves jubileumi érmet, sem az ötévi megszakítás nélküli munka után járó érdemérmet nem kapta meg. Jó lenne, ha Személyzeti és Munkügyi Osztályunk felfigyelne erre, és dolgozóink jogos panaszait teljesítené. Amit általában az Ernő-mezőn

tapasztalunk, az jónak értékelhető, éjszakai műszak ellenére senki nem alszik, van ellenőrzés a mezőn, munkahelyi váltás, teljesítik tervüket.

vezetnek a mezők közötti versenyben.

Ennek ellenére van néhány hiányosság, ami mellett nem mehettünk el szó nélkül.

Nincs eltolva egymástól a frontok szerelési ideje, így fordul elő, hogy 11 órakor a felső és az alsó szárny szerelt, és egyetűl a közepső adott szentet. Ezért rohamunkat idéz elő a két front beindulása.

A gyalogjáró rossz, javítani kellene, főleg most, amikor az Ősi-aknai személyforgalom szünetel és itt terelődik le a forgalom.

A járó osztály 45-ös szintjétől a 17-es szintig terjedő részre fűrészport kellene hinteni, mert rendkívül síkos a gyalogjáró.

Sokat panaszkodnak dolgozóink sínhányra,

az Ernő-mezőn szerte a vágakban elhagyott részekben annyi sín, moll-vas fekszik, hogy egy időre nem igen lenne gondja a bánya vezetőségének ilyen anyagokra.

csak fel kellene a munkáihoz ezt használni, és egy vasárnapi műszakon, pár szállítót beállítani és a sineket felszedni.

És az éjszakai üzemlátogatás, összevéve mindent, az Ernő-mezeiek jó munkáját tárta elénk. Vannak hibák, azonban nem olyanok, amit ne lehetne gyorsan megoldani, mindenesetre az Ernő-mezeieknek reményük van arra, hogy a kongresszusi verseny február havi szakaszában elsők lesznek, ha munkájukon javítanak.

# A jövőben sokkal több nevelő munkát végzünk a fiatalok között

A DISZ Nagyzemai Bizottságához a Petőfi-bánya DISZ frontja versenyfelhívást küldött. A mi DISZ brigádjaink örömmel fogadták a kihívást, és versenybe léptek az Altáró DISZ frontjával.

Vállalatunknál igen sok fiatal dolgozik, és nem kétséges, hogy a fiatalok munkája a termeléshez való viszonyuk, a vállalat tervteljesítésében komoly szerepet játszik. Fiataljaink az elmúlt hónapok alatt bebizonyították, hogy lehet rájuk számítani. A DISZ front, Csósz János, Szántó Mihály és a többi DISZ brigádok a termelés élénjárói között foglalnak helyet. Komoly erősségei a vállalat tervteljesítésének.

Mind ezek ellenére igen sok a hiba nálunk DISZ vonalon, naponta 30-40 hiányzó van a fiatalok között, ami azt jelenti, hogy hiányos a felvilágosító munka, nem beszélünk a fiatalokkal, a kongresszusi verseny nagy céljairól, nem mozgósítottuk őket.

megfelelően a szocialista munkaversenyre, öntudatukat nem fejlesztettük, nem jártunk a szállásokra.

A Nagyzemai DISZ Bizottság a munkaverseny során a legjobb eredményt elérő sztahanovista brigádnak és DISZ brigádnak vándorzászlót fog adni. Ahhoz, hogy ezt a vándorzászlót megnyerjük és a DISZ Központi Vezetőségének Vörös Vándorzászlóját megtartsuk, nem elegendők az eddigi eredményeink. Eppen ezért a DISZ bizottság aktívák bevonásával a jövőben sokkal nagyobb munkát fog kifejtteni a fiatalok között úgy a munkahelyen, mint a szállásokon, a munkafegyelmű, a szocialista munkaverseny, s a szocialista együttélés fokozására. Ebben a nevelő munkában valamennyi DISZ tagnak részt kell venni, méltónak kell lenni a rohamcsapat megtisztelő címre.

Olasz István DISZ titkár.

# Vezetőségválasztás az Ősi-úti aknában

Február 7-e nagy nap volt az Ősi-akna életében, ekkor választották meg az új alapszervezeti vezetőséget. Miklós elvtárs, a régi vezetőség titkára beszámolójában elmondta, a pártszervezet eredményeit, hiányosságait, később a hozzászólásokban is sok hibára mutattak rá az elvtársak.

A taggyűlés az új vezetőség felé azt a feladatot állította fel, hogy szilárdítsa meg a kollektív vezetést, a dolgozókkal való kapcsolatot erősítse meg, az üzemvezetőséget támogassa a

munkájában, valamint az oktatás terén mutatókozó hiányosságokat szüntesse fel.

Ha ezeket a legfontosabb feladatokat az új vezetőség megvalósítja, akkor a mező területén nemcsak a politikai, hanem a termelőmunkában is komoly javulást kell mutatkoznia. Ehhez az szükséges, hogy minden kommunista példát mutasson, s a rábízott feladatokat legjobb tudása szerint valósítsa meg.

Bakos Béla.

# Városunk életéből

Várpalota városi tanácsa a város rendezési tervéből 1954-ben következőket akarja megvalósítani:

A Mátyás-úthoz tartozó emeletes lakóházak körüli parkosítással akarja a lakótelepet szebbé tenni. A dolgozók munkájuk után a park padjain tölthetik szabadidejüket, pihenhetnek.

A város szepítési tervéhez tartozik annak a szökőkútának az

építése, ami a vájáriskola és a nagy csemegebolt dérekszögébe lesz építve. A főteret, körül újabb széles járda, valamint jáncos betonoszlopok díszítik. Ez a szélesebb út a forgalmat jelentősen megkönnyíti, kevesebb lesz a közlekedési baleset is. Tavasszal megkezdődő munkálatok után Várpalota lakói még biztosabbak lehetnek szocialista városukra.

# Nevelőmunkát a munkafegyelmű megerősítéséért

A februári tervismaradás egyik legfőbb oka — az időjárás kivül — a munkafegyelmű lazasága, a hiányzás. Eddig úgy foglalkoztunk a hiányzókkal: megnéztük az irodákon ki mennyit hiányzott egy hónapban és ezután kiszámítottuk, hogy mennyi szentet veszítettünk hiányzóink végett, megírtuk a cikket. Ez a foglalkozás lélektelen volt, nem volt nevelő hatással a dolgozóra, nem segítette a bánya tervteljesítésén. Pedig a bánya tervteljesítését nagy mértékben lehetne emelni, ha meg tudnánk szüntetni az igazolatlan mulasztást. Ha el tudnánk menni valamennyi hiányzó lakására, beszélni vele, megkérdezní, hogy miért hiányzik és ott nevelő munkát végezni.

Ezt tettük mi, amikor felkerestük Csizmadia Miklós csilést és Udvardi Gézát, akik háromszor, illetve egyszer hiányoztak ebben a hónapban. Mondjuk el saját szavaikkal, hogy miért mulasztottak.

Csizmadia Miklós arra hivatkozott, hogy beteg volt és ezért nem tudott műszakra jönni, per se orvoshoz nem ment, így hát nem tudta igazolni mulasztását, hiányt vétett. Sokkal furcsább az a hivatkozása hiányzásra, amikor azt mondta, hogy a nagy hó végett nem jött műszakra. Csizmadia Miklós itt lakik Várpalotán, szegénynek kell magát

az ilyen okokra való hivatkozásnál, mert a mi hős tesi, bakonykúti és többi falukból való bányászaink nem törődve hóakra dályokkal, nem törődve azzal, hogy napokig nem tudnak otthonukba visszajutni, eljönnek műszakra, Csizmadia Miklós pedig Várpalotán lakik, ahonnan kényelmesen, 10 perc alatt el lehet érni a bányát. Ugy látszik, Csizmadia Miklósnak nem fáj, hogy kevesebbet keres, kevesebb jut családjának, nem viseli a szívén azt sem, hogy gyermekeink nem tudnak az iskolában tanulni, mert nincs szén.

Udvardi Géza egész mást mond, elmondja, hogy 1-én, amikor megkapta az előleget, be ment a vendéglobé, ott annyira jól érezte magát, hogy elfelejtett műszakra menni, magyarul mondvá, ittás állapotba került és ezért mulasztott.

Udvardi Géza esete nem egyedülálló és ezzel szeretnénk részletesebben foglalkozni. Sajnos nem egy bányásznál fordul elő, hogy 1-én és 15-én, amikor fizetést kap, bemegy a vendéglobé és bizony mire kikértül, nemcsak ő van alaposan „elázva”, pénze is alaposan elfogyott. A felesége odahaza várja a pénzt, és amikor keveset hoz haza a férje, akkor a bányát okolja, hogy kevés a kereset. Ugyanez a dolgozó másnap nem tud műszakra menni, újabb összegekkel károsítja meg a családját, saját

magát, nem tud családjának, saját magának ruhákat venni, nem tud olyan életet biztosítani családjának, saját magának, mint aki rendszeren jár műszakra. Amellett még gátolja mulasztásaival társai munkáját, mert meg kell bontani a megszakított munkarendet, ami a termelésben zavart okoz.

Ez a viselkedés akár Udvardi Géza, akár Csizmadia részéről nem méltók olyan emberekhez, akik a szocializmust építik. A bányászokat, kormányunk mindenféle kedvezményben részesíti. Legelső kötelesség, amivel ezeket a kedvezményeket viszonozni kell, a munkafegyelmű betartása, de ezenfelül mindketten és itt beleértjük még azokat is, akik hasonlóképpen cselekednek, tartoznak saját maguknak, családjuknak azzal, hogy becsületesen végezzék kötelességüket, hogy nekik jó életet biztosítsanak.

Ezek az elvtársak hibát követtek el, azonban mindenesen olyan hiba, amit ki ne lehetne javítani. És ha a jövőben a kényelem-szeretettel Csizmadia elvtárs előbbre helyezi a kötelességtudást, Udvardi Géza a vendéglobé járásnál a munkában való pontos megjelenést, akkor jóvá tették hibájukat. Akkor hozzásegítették országunkat a béke megvédéséhez, családjukat pedig a jobb élethez.

# Uj dolgozókat kérnek sztahanovistáink

Már a bányász újság ankétján több dolgozó tett felajánlást arra, hogy új bányászt tanít be. Most Czizler András sztahanovista vájár kéri az üzemvezetőséget, hogy adjanak mellé új dolgozót, mert bányászt akar belőle nevelni.

Hegyesi Sándor, Fekete Ferenc, Damek Tibor, Hornyák Pál, valamennyien vállalták az új dolgozók betanítását. Az üzemvezetőség gondoskodik róla, hogy új bányászok kerüljenek sztahanovistáink mellé, hogy minél hamarabb tapasztalt szakmunkásokat neveljenek.

# Több újítást kérünk dolgozóinktól

Bányánkban jöpárezer dolgozója van, ehhez a létszámhoz arányítva, igen kevés a beérkezett újítások száma. Átlagban 30 újítás van egy hónap alatt.

Az 1953-as évben, amikor egy újítási megbízott volt és a dolgozókkal néha hetekig nem tudott találkozni, mert két helyen is kellett dolgozni, ez némileg érthető volt. De ma, amikor két újítási megbízott dolgozik és a dolgozókkal való kapcsolat sokkal jobb és az újítók jogos kérelmét januárban már 100 százaléig teljesítettük úgy, hogy az újítás kiértékelésénél semmi panasz nem volt, műszaki vezetőink időre elkészítették mindent. Ennek a számnak növekednie kell.

A vállalatvezetőség komoly segítségét adott az újítások kivitelezésében, magáévá tette azt, hogy az újításnak nemcsak papíron, hanem gyakorlatban is meg kell valósítva lenni, mert ez csak akkor válhat népgazdaságunk javára.

Az újítási munka fokozására feladatterveinket a dolgozókkal közöljük, azt akarjuk, hogy így az újítási és az ötletnapok sokkal nagyobb látogatottságnak örvendjenek. S mi kidolgoztunk olyan tervet, hogy az újítók ne csak olya újítsanak, ami eszükbe jut, hanem ami üzemünk részére a termelés meggyorsításához, megkönnyítéséhez szükséges.

Az újítási irodán ma már mellettünk egy munkatárs is dolgozik, s reméljük, hogy ketten ebben az évben jelentősen tudjuk emelni az újítások számát.

Szabó János újítási felelős.

Az a javaslatunk Szabó elvtárs felé, hogy jobban építsék ki a dolgozókkal való kapcsolatot, mert mint ő maga írja, két újítási megbízott ellenére is csak 30 újítás érkezik be egy hónapban. Ennek egy ellenszere van: szorosabb kapcsolatot a tömegekkel.

# Frontbrigádok versenye

1. Cser-mező 50-es front első harmada 133 százalék.
2. Ernő-mező 1-es front harmadik harmad 103 százalék.
3. Cser-mező 3-as front második harmad 102 százalék.
4. Cser-mező 3-as front első harmad 98 százalék.
5. Ernő-mező 1-es front második harmad 96.4 százalék.
6. Cser-mező 3-as front harmadik harmad 95.5 százalék.
7. Ernő-mező 1-es front első harmad 95 százalék.
8. Cser-mező 50-es front második harmad 91 százalék.
9. Cser-mező 50-es front harmadik harmad 90 százalék.
10. Ferenc-mező 48-as front harmadik harmad 89.3 százalék.
11. Ferenc-mező 48-as front második harmad 83.3 százalék.
12. Ferenc-mező 48-as front első harmada 82.4 százalék.
13. Ferenc-mező 70-es front harmadik harmada 81.1 százalék.
14. Ferenc-mező 70-es front első harmada 79.1 százalék.
15. Ferenc-mező 70-es front második harmad 77.8 százalék.