

Párt és pártépítés

Hogyan készítsük el a beszámolót a vezetőségválasztó taggyűlésre

A bányai alapszervezetnek vezetősége nem sokára oda áll a taggyűlés elé, hogy beszámoljon a párttagságnak, két esztendő munkájáról. Alapszervezeteink életének nagy eseménye lesz ez. A beszámolóval készülve a vezetőség áttekinti a két év alatt megtett nagy utat, s igyekszik világosan kijelölni a további feladatokat.

Mérlegre tesszük most munkánkat, az egész alapszervezet munkáját. Elvégezzük azt a számvetést, amelyet a mindennapi feladatok sodrában nem végeztünk el. Nagy munka és nagyon fontos munka a beszámoló elkészítése.

A jó beszámoló lehetőséget ad a párttagságnak, hogy bátran nyilvánítsa véleményét,

hogyan éljen jogaival, hogy a taggyűlés jól kidolgozhassa a további teendőket.

Vezetőségünk elsőrendű kötelességének tekintjük, hogy alapos, előre mutató, őszinte beszámolóval álljon a választó párttagok színe elé.

A beszámoló elkészítése komoly munkát követel a vezetőségtől. A vezetőség üljön össze, és beszélje meg, melyek azok a kérdések, amelyekkel foglalkoznia kell a beszámolóban. Szükség van erre az előzetes megbeszélésre, mert két év munkájáról van szó. A beszámoló nem lehet csak a titkár beszámolója, hanem a vezetőség beszámolója. A beszámoló elkészítésénél a vezetőség minden egyes tagját megbízni, a beszámoló elkészítése előtt, hogy a maguk területén elvégzett munkáról, hiányosságokról adjanak jelentést és ennek alapján állítsák össze a beszámolót.

A beszámoló elkészítéséhez vonják be a legjobb aktivistákat is olyan formán, hogy egy vagy két csoportot, amely felülvizsgálja az alapszervezet pártmunkáját, ebből az egyik csoport foglalkozhat a termelési pártellenőrzéssel, a műszaki vezetők munkájával, melyről jelentést adnak a beszámoló elkészítéséhez. Ezek a jelentések vehetnek fel sok új és hasznos dolgot, amely nagyon előfoglalja

segíteni a vezetőség munkáját. Egy havi taggyűlés beszámolója is sok gondot okoz, a vezetőségnek, de most nem egy havi munkáról van szó, hanem két évi munkáról, amely sok újat hozott az alapszervezetünk pártéletébe, valamint a bányai termelésében is. Eppen ezért

a legfontosabb az az idő, mely a Központi Vezetőség június 28-i határozata és a kormányprogram óta történt,

a beszámolóban főként ezzel kell foglalkoznia. Hogyan álltak meg a helyüket az alapszervezetek a párt határozataért, a kormányprogram megvalósításáért.

A kormányprogram sokat adott a dolgozóknak, amit konkrétan bizonyít, hogy ma már a dolgozók olcsóbban tudnak vásárolni. Ma már gépek könnyítik meg a bányászok nehéz munkáját, sok javulás mutatkozik a munkavédelem területén is. A beszámoló foglalkozzon azokkal a kérdésekkel is, amelyek még a dolgozók kívánságait nem tudta kielégíteni s azért, hogy megvalósuljon, további harcra van szükség.

Foglalkozni kell a kommunizmus jó és rossz munkájával, névszerint hozzuk ki és dicséreljük meg azokat az elvtársakat, akik példamutatóan állják meg helyüket a pártmunkában. De nevezjük meg azokat is, akik nem végeznek pártmunkát. A beszámoló foglalkozzon a termelésben élenjáró párttagokkal, milyen eredményeket értek el a kongresszus tiszteletére tett felajánlás területén. Például ilyen Tomcsék Sándor kommunista brigádvezető, aki a kongresszusi verseny első műszakiában kis csapatával 300 százalékos eredményt ért el. Vagy Hegyesi Sándor, aki

vállalta, hogy négy új dolgozó-ból sztahanovista vájárt nevel. Erre serkenti az is, Hegyesi elvtársat, hogy most lett tagjelölt és ezzel bizonyítékát akarja adni, hogy méltó a tagjelöltségre.

A beszámolóban azt is fel kell vetni, hogy a Központi Vezetőség határozata óta milyen változások történtek az alapszervezet vezetőségének munkájában,

melyek azok a hibák, amit felszámoltak.

A beszámoló tárja fel őszintén a vezetőség hibáit is, hogyan érvényesül a pártdemokrácia. Foglalkozni kell a párttagok tanulásával, a pártoktatással. Példának oda kell állítani azokat a párttagokat és tagjelölteket, akik rendszeresen eljárnak az oktatásra. Meg kell bírálani azokat, akik ezt elhanyagolják.

Milyen felvilágosító munkát folytatott a vezetőség a lemorzsolódás megszüntetéséért. Milyen pártbizalmi munkája és azt hogyan segítették. A kongresszusi verseny alatt milyen munkát fejt ki a pártalapszervezet a tag- és tagjelöltfelvétel területén. Hogyan fog foglalkozni azokkal a becsületes, élenjáró dolgozókkal, akik a versenyből győztesen fognak kikerülni.

A beszámoló foglalkozzon a bírálat és önbírálatról és, hogyan érvényesül ez az alapszervezetben. Az alapszervezet vezetősége arra törekedjen, hogy a beszámoló sok példával színezzék, és reméljük, hogy ezt a beszámolót sikerül úgy elkészíteni, hogy az világosan útmutatni fog az alapszervezet további munkájában, mert a helyesen elkészített beszámoló fogja csak megmutatni, hogy milyen aktív lesz a vezetőségválasztó taggyűlés.

Horváth Istváné

Megdöbben az üzemi MNDSZ

Bányánk dolgozó női január 27-én, szerdán M. N. D. SZ. vezetőség választó gyűlésre gyűltek össze, ahol az M. N. D. SZ. ötagú vezetőségét választották meg.

Az a javaslatunk az M. N. D. SZ. vezetőség felé, hogy a kongresszusi verseny sikerét segítsék elő, szervezzenek csoportos üdvözléseket, a bányászok részére.

Szakmai továbbképzés

FEKÜRÉTEGEKBŐL SZÁRMAZÓ VÍZ

Magyarországi és a várpalotai tapasztalatok szerint is sokkal nagyobb a vízvesztés, ha a fekérből ered a vízbetörés. Ebben az esetben a mélységnek megfelelő hidrosztatikai nyomással állunk szemben, a fakasztott víz mennyiség pedig eddigi tapasztalataink szerint tág határok között mozog.

A várpalotai szénmedencében a fekérvízbetöréseket nem közvetlenül a triászdolomitból és mészkövekből kapjuk, mint a dorogi és tatabányai szénmedencékben, hanem a középmiocénkoru tengeri eredetű homokrétegből. A hidrológiai viszonyoknál már ismertettük, hogyan kerül be a karszvív ezbe a víztároló homokrétegbe.

A FEKÜRÉTEGEKNEK KÉT TIPUSÁT ISMERJÜNK:

1. A vízbetörés valamely véghasadékból tör elő. Ebben az esetben nagy vízmennyiséget kapunk (3-12 köbméter/p), amely csak lassan csökken. Ez a vízbetörésnek legveszélyesebb fajtája, mivel a hirtelen betörő sok víz egész bányarészeket kapcsolhat ki a termelésből. (Új-Ferencmezei vízbetörés).

2. A fekében lévő agyagréteg elvékonyodása miatt a homokból feltörő víz. Rendesen nagymennyiségű homokot hoz magával. Frontfejtéseknél fordul elő, mivel itt a nagy nyitás miatt foko-

zott talpduzzadás lép fel. A talp utánvét még jobban meggyengíti a vízvédőréteg vastagságát és elősegíti a betörést. A bejövő homok a fejtési kaparókat eliszapolja és a szállítógátakat elzárta miatt növeli a talpduzzadást. A víz 100-1000 l/perc között váltakozik, 3-4 nap alatt elapad, illetve az omlasztás vízszaszorítja. A betörést mindig nagy nyomás előzi meg, amely a fabiztosításokat eltöri, a vasbiztosítást pedig elgörbíti. A front kaparóberendezés a talpduzzadás hatására felfordul és a szállítást nagyon megnehezíti. Vízbetörés előtt megfigyeltünk már az Ernőmezőben 40-50 cm talpduzzadást is 8 óra alatt. Vízbetörés után a nyomás csökken, mivel a feszített víz már talált magának kiutat és így a nyomás csökken.

A víz ott tör be, ahol a nyomás a maximális, vagy ahol a védőréteg a legvékonyabb. Két-szárnyú frontoknál a középső csapásvágatban, ahol a talp utánvét ugyanis meggyengíti a védőréteget, egyszárnyú frontoknál a középtájon, vagy a felső légvágatnál, ahol szintén káros nyomáskoncentráció van. Ha a telepben függőleges irányú meddőzsinór van, akkor majdnem minden esetben bekövetkezik a vízbetörés, mivel a meddőzsinór a védő agyagréteget is átharantolja és így vezeti a vizet.

FELHAGYOTT Bányatérsegekől származó vízvesztés

Minden üzemenél előfordul, hogy bányászati műveletekkel meg kell közelíteni, vagy át kell haladni régi, elhagyott bányatérsegeken. Ilyen esetekben mindig ügyelni kell arra, hogy a régi bányatérsegek nem teltek meg időközben vízzel és a rályukasztás ezt a vizet ne engedje a művelés alatt lévő mezőbe. Ilyen eset volt nálunk az Ó-Ferencmező II. főereszke mélyszintjére való lyukasztás, vagy a cseri III. ereszke mélyszintjére való lyukasztás. Fontos, hogy a régi bányatérsegek helyét pontosan ismerjük, előtte az elővájással kellő távolságban leálljunk és a vizet előfúrással fokozatosan csapoljuk le.

Ha a régi vágat helye pontosan nem ismert, akkor már az elővájás során 20-40 m-es előfúrásokat kell alkalmazni.

Az előfúrás Crálus fúróval végezzük. Ügyeni kell a fúrás gondos tömítésére, nehogy a víz a fúrás mellett kimossa a kőzetet és vízbetörést okozzon. Hogy milyen nagy jelentőségű az előfúrás biztonsági szabályok betartása, azt a szuhakállói példa mutatta.

(Folytatjuk)

Segítsék a műszaki vezetők a dolgozók vállalásainak teljesítését Anyaghiány miatt maradunk szegényben

A pártkongresszus tiszteletére az F-4-es fejtőgépek között verseny indult.

Egy héttel ezelőtt kértük az üzemvezetőséget, hogy a versenyben biztosítsák a feltételeket. Az üzemvezetőség ezt meg is ígérte, csak az a baj, hogy ígéretét még eddig nem teljesítette.

Csász János F-4-es gépkezelő brigádjában dolgozom az 55-ös csapatban. Csász elvtárs, mint kommunista brigádvezető felajánlást tett. Az F-4-es fejtőgépek közül elsőnek szeretné teljesíteni a tervét és úgy teljesíteni, mint ahogy azt a párt egy kommunista brigádvezetőtől elvárja.

Az üzemben sok akadály miatt nem tudunk termelni, majdnem egy hete elmúlt, hogy nem kaptunk fát, összesen egy fáskoscsi deszkát kaptunk, sinünk sincs, félműszakok telnek el, míg a hiányzó anyagokat megszerezzük, így nem tudjuk teljesíteni amit ígértünk. A közép-kaderek nem adnak a szállításhoz dolgozót, nincs, aki a megrakott csillét elvigye, üresen hozzon helyette.

Az a kérésünk a mező üzemvezetősége és a közép-kaderek felé, hogy legyenek segítségünkre a vállalások teljesítésében, mert nekik is kötelességük bennünket segíteni. Ők is ígéretet tettek a versenyszervezésben arra, hogy segítik a dolgozókat.

Lancsárovics József.

Üres csille miatt áll a Ferenc-mező

Sokat panaszkodnak az Ernőmező vájárjai, hogy nincs üres csillékük, nem tudnak rakodni, s minket okolnak ezért.

A valóság az, hogy az elosztónál, ha csak egy pillanatig is leáll a Ferenc-mező szállítása, akkor az összes fából készült csilléket az Ernőmező felé küldik,

és mire újra megindul a Ferencmező, valóban csillehiány jelentkezik.

Kérem a szállítási felvigyázó elvtársat, hogy fordítson nagyobb gondot az egyenletes csilleelosztásra, hiszen tudja, hogy a vascsillék a Ferenc-mezőre nem mehetnek le.

Stefán Tibor

Rendszertelenül kapjuk a moll-vasakat

Az Ernőmező 20-as csapatán vagyok vájár, vállalás tételtem a kongresszus tiszteletére és a vállalást szeretném teljesíteni. Ehhez azonban az üzemvezetőség segítsége kell.

Jelenleg mollozunk, a mollvasakat rendszertelenül kapjuk, nem egyszer fordul elő, hogy órákat járunk a bányában, hogy összedzsjük a mollozáshoz szükséges mollvasakat. A munkahe-

lyünk nagyon meleg, mégsem kapjuk meg a meleg helyekre járó szódavizet, mint védőt, pedig az is növelné munkaképességünket.

Tiszteletben vagyunk a kongresszusi verseny jelentőségével, akarunk is versenyezni, épp ezért kérjük az üzemvezetőséget, hogy anyag biztosításával segítsék versenyünket.

Tóth János vájár.

Néhány szó az „új bányász” mozgalommal kapcsolatban

Véleményem szerint a „nevelj új bányászt” mozgalom fontos problémája tisztán szakmai vonalon nem oldható meg. Egy új dolgozóból jó dolgozó csak akkor lesz, ha az megszereti új munkahelyét, és új otthonában is megtalálja szociális és kulturális igényeinek kielégítését. A nevelést nem tisztán az határozza meg, hogy milyen a szakmai téren való foglalkozás az új dolgozóval, hanem az is, hogy milyen körülmények között élnek és milyen körülmények között tölthetik el szabadidejüket.

Jelenleg Várpalotán az új dolgozók szórakozása a vendéglőben és a büfében történik, és ezek a „kulturális esték” igen gyakran verekedéssel végződnek és munkát gátló sebesülésekkel is végződnek.

Világos, hogy sztahanovistáink, legkiválóbb nevelő munkája sem lehet eredményes, amíg ezeket az akadályozó tényezőket le nem győzzük. A párt, a szakszervezet és gazdasági vezetőinknek komoly feladattal kell megbízni a kulturális és testnevelési felelősöket, mert ők sokoldalú elfoglaltságot tudnak biztosítani az új dolgozóknak.

Ezeket a gondolatokat a vasárnap megtartott ankéton nem mondtam el, mert annyira más síkon hangzott el minden felszólalás. Amennyiben a szerkesztő elvtárs érdemesnek tartja ezzel a tervvel foglalkozni, akkor szívesen rendelkezésére bocsájtom a munkatervem, melynek segítségével bizonyára meg tudjuk nevelni új dolgozóinkat.

Mező Jenő.

Örömmel fogadjuk Mező elvtárs javaslatát, kérjük, adja be munkatervét és azt a vállalatvezetőséggel megbeszélve, végrehajtsuk. Szerk.

Tönkremennek a csillék az Anyagellátó Vállalat vezetői hanyagsága miatt

Az Anyagellátó Vállalat rak-tára mellett három vascsille áll. A csillében bejónna keményedett cement van. Az Anyagellátó Vállalat hanyagsága végett vált a népgazdaságunk részére értékes cement betonná.

Nagy anyagi veszteség a cement tönkremenetele, azonban még súlyosabb anyagi kár a három csille tönkremenése, mert ezt a betont még robbantással sem lehetne a csilléből eltávolítani, valószínű, hogy csak a kerekeket tudjuk megmenteni.

Az Anyagellátó Vállalat vezetői felelnek-e azért a hanyagságért, hogy ilyen értéket hagy-nak tönkremenni, hogy felelőtlenül bannak a nép vagyonával. A vezetők vizsgálják meg, hogy kit terhel a felelősség ezért. Ki az, aki a bányai csillét, amire odalent is szükség van, ilyen könnyelműen tönkretesz.

A vállalatvezetőség az üzem-ünnepséget vasárnap délelőtt 10 órákor tartja a kultúrothonban.