

## Párt és pártépítés

### A kommunisták tömegmunkája

Lenin elvtárs azt tanítja: „az állam a tömeg öntudatánál fogva erős. Akkor erős, ha a tömegek mindenről tudnak, mindenről ítéletet tudnak alkotni, és mindenhez öntudatosan fognak hozzá.”

Mi azt akarjuk, hogy a dolgozó tömegek öntudatosan segítsék valóra váltani pártunk politikáját, a kormány programját. Ez az öntudatra ébredés a kommunisták, a népnevelők, a népnevelőket irányító vezetők feladata.

A népnevelők állandó feladata, hogy a tömegekkel való kapcsolatot a legszorosabbra fűzzék, foglalkozzanak a dolgozók széles tömegeivel. Ismertessék pártunk politikáját, jelentőségét, és annak gyakorlati végrehajtását. Ehhez a feladathoz türelmes, hozzáértő kommunista munkára van szükség. Türelmes a dolgozókhoz, gyors, és határozott, leleplező az ellenséggel szemben.

A kormányprogram ismertetése a dolgozókkal való kapcsolat egyik legfontosabb eszköze. Beszéljessenek el a mi népnevelőink a dolgozókkal erről. Menjenek el a lakásukra, nézzék meg, hogyan élnek, mik a problémáik, min lehet tanácsal és min kell tettel segíteni.

Neveljék a dolgozókat, mert a tömegek nevelésével tanulnak is tőlük.

Nincs eléggé tudatosítva a tömegek között még mindig az árleszállítás, pedig sok családanya, amikor mérleget készít a háztartásáról árleszállítás után, megállapíthatja, hogy sok forintot takarított meg.

**Domján Gaborné 10 családanya, csak a kenyérvásárláson 76 forintot takarít meg**

egy hónapban. Nem egy dolgozónk elmondta nekünk, hogy rövidebb idő alatt tudta összegyűjteni a pénzt, hamarabb tudott borkabátot, motorkerékbárt, ruhát vásárolni.

Ilyen konkrét beszélgetéseket kell folytatni a kommunista népnevelőknek a tömegekkel. El kell beszélni a saját életükről, megmutatni a saját életén keresztül is a párt és a kormány intézkedéseit, és el kell mondani a dolgozóknak, hogy a jobb élet megteremtéséhez becsületos, oda-

adó munka kell. Mert csak így tudjuk a jövő szebb, jobb életét megteremteni.

A kommunisták jó munkájától függ a tömegek eredményes nevelése, a tömegek politikai felvilágosítása.

**A kommunista népnevelőtől függ, hogy minden dolgozó felismerje, hogy mit jelent számára a kormányprogram megvalósítása.**

A bányá párt alapszervezetek vezetőségeinek munkájában az eredmények mellett még vannak hiányosságok, a tömegek közötti felvilágosító munka terén. Nem tartanak rendszeresen népnevelő értekezleteket, vagy a megtartott értekezleten nem ellenőrzik a kiadott feladatok végrehajtását. Ez a nemtörődömség leginkább a harmad pártszervezetek vezetőségének a munkájában mutatkozik meg. Nem számoltatják be a népnevelőket az elévzett munkájukról, nem nyújtanak nekik kellő segítséget, általában keveset foglalkoznak a népnevelőkkel.

Ennek a kevés foglalkozásnak tudható be, hogy a népnevelők tömegmunkája nem kielégítő. A fenyő és az új év ünnep utáni nap, igen sok vidéki dolgozó nem tért vissza a munkahelyére.

**Hiányzott a tömegekkel való foglalkozás,**

a népnevelők tömegekkel való munkája. Nem magyarázták meg ezeknek a dolgozóknak, hogy a hiányzás, az egyéni veszteségeken, a hűségjutalom elvesztése, a szénjárandóság megvonása, a munkaruha levonáson kívül a népgazdaságra is káros, mert megakadályozták hiányzásukkal, illetve hátráltatták a tervteljesítést, közvetve a kormányprogram végrehajtásának sikerét.

Kormányunk programját csak úgy válthatjuk valóra, ha minden kommunista vezető, és népnevelő magáévé teszi azt, és erőt merít belőle munkájának elvégzéséhez. Ezért szükséges, hogy a pártszervezet vezetői álljanak a tömegmunka élére, felvilágosító szavukkal, de elsősorban munkájukkal mutassanak példát, a pártaktiváknak, népnevelőknek Agitáljanak fáradhatatlanul, szervezzék, vezessék, a népnevelőket, tanítsák őket jól dolgozni, és tanuljanak maguk is tőlük. Minden munka elé elsősorban a kommunisták tömegmunkáját helyezték, mert pártunk politikája a tömegek aktivitásán nyugszik.

Horváth Istvánné.

### Több támogatást kérünk a DISZ bizottságtól

Amikor a bányá DISZ szervezetének az élére Olasz elvtárs került, azt hittük, hogy a DISZ munkája rövidesen megjavul. Valóban ért el Olasz elvtárs eredményeket, de még sok javítani való van, s ez főleg a DISZ választásnál mutatkozott meg legélesebben.

Az Ősi-bányamezőben több mint 100 fiatal dolgozik, mind tagjai a DISZ-nek, ennek ellenére a DISZ bizottság elhanyagolja a fiatalokat. Nem törődik a nevelésükkel igen ritkán látogatja őket a bányában. Vezetőségválasztás volt nálunk az Ősi-mezőn, Olasz elvtárs megígérte, hogy résztvesz a választáson. Első ízben azért maradt el a választás, mert Olasz elvtárs nem jelent meg, másodszor 5-én hívtuk össze az Ősi-mező fiataljait, akkor több mint 10-en vettek részt a választáson. Este fel 9-től háromnegyed 10-ig vártunk a DISZ bizottság titkára. Olasz elvtársra, de másodszor sem jelent meg, akkor nélküle tartottuk meg a választást, mert az új vezetőségnek a munkáját meg kell kezdenie.

Mi olyan DISZ szervezetet akarunk kialakítani, ahol lehet dolgozni, s ahol érzik a fiatalok, hogy foglalkoznak velük. Olasz elvtársnak ezt magáévé kell tenni és az eddigi hibáit ki kell javítani, úgy kell foglalkozni a fiatalokkal, hogy azok a DISZ bizottság titkárától mindig tanulhassanak.

Surányi Ferenc

### Újítási iskola

(Hetedik közlemény.)

Az új rendelet a beruházási újításokra vonatkozólag változtatásokat tartalmaz. A régi rendelet szerint beruházási újításnak az olyan javaslatot kellett tekinteni, amely a beruházás összegét részben, vagy egészben feleslegessé tette. Az ilyen újításnál a gazdasági eredmény 30 százaléknak alapulvételével a díjat a beruházási hitelkeretnél elért megtakarítás terhére egyösszegben kellett elszámolni. Mivel a népgazdaságunk mai fejlettségi fokán már ez a szabályozás nem volt időszerű, az újabb jogszabály a beruházási újítás fogalmát megszünteti.

De ezután is előfordulhat, hogy egy-egy újítás megvalósításának eredménye a beruházási hitelkeret terhére fizetendő ki.

Az új rendelet tehát nem tesz különbséget beruházási és egyéb újítás között, ezért a díj kiszámítása is mindig a rendes szabályok szerint történik.

Most térjünk rá az újításokkal kapcsolatos normakérdésre. Az érvényben lévő 32/1952. (IV. 22) M. T. sz. rendelet erre vonatkozólag a következőket mondja:

**Minden olyan újítást, amely az üzemben alkalmazható, kötelezően be kell vezetni és a bevezetés elrendelésével egyidejűleg a normát meg kell változtatni.**

Nem szabad a normát megváltoztatni, ha a dolgozó olyan munkamódszert alkalmaz, amely kizárólag különleges egyéni képességein alapszik, vagy további ki-terjesztése a dolgozók külön-

ges egyéni képességeitől függ.

Amennyiben a dolgozó a munkaidőt csökkentő változtatást az újítás alkalmazásba vételétől számított 8 napon belül nem jelentette be, a munkára új normát kell megállapítani. Ezért érdeke minden újítónak a 8 napon belüli bejelentés.

Az újítónak a régi és az új norma közti különbséget az újítás bevezetésétől számított 6 nap-tári hónapig el kell számolni.

Ez azt jelenti, hogy a 6 hónapos határidő nem hosszabbítható meg, még abban az esetben sem, ha az újító valamilyen rajta kívül álló okból (pl. anyagihiány, rendelésihiány) nem dolgozhat 6 hónapon keresztül a régi, kedvezményes normája alapján.

Az újítónak a változatlan norma következtében elért többletkeresetét az újítási díjból nem lehet levonni abban az esetben, ha a gazdasági eredmény az újító változatlan normája dacára is ténylegesen mutatkozik. Ha a változatlan norma következtében megtakarítás 6 hónapon keresztül nincs, úgy erre a 6 hónapra díj nem jár, mert nincs gazdasági eredmény. Ilyen esetben újítási

díj csak a norma megváltoztatása után jelentkező népgazdasági eredmény alapján fizethető. De az első újítási díjrészesletet (200—500 forint) ilyenkor is ki kell fizetni.

Társújítás, illetve brigád újítás esetén a brigádtagokat egyetlen normaképzésről illeti meg, tehát úgy kell a normaképzésményt megállapítani, mintha egy újító terjesztette volna elő a javaslatot. Ha az újítót a kedvezményes norma határidejének letele előtti más munkakörbe helyezik át, az ebből származó esetleges veszteséget az újító részére meg kell fizetni. Az újítónak ezen a címen kifizetendő összeg amúgy is megtérül, mert a dolgozó, aki az újító munkakörét elfoglalja az újításnak megfelelő megváltoztatott normával dolgozik. A szóbanforgó munkakörből történt elhelyezés után későbbi visszahelyezés esetén a normaképzés az újító részére már nem jár. A 6 hónapos normaképzésnek az a célja, hogy a dolgozókat, elsősorban saját munkaterületükkel kapcsolatban ösztönözze újításra.

Izer János.

### Levelezőink jutalmazása

A decemberi levelező munka jutalmát a szép, értékes könyveket kaptak a dolgozóink között.

Ezeket a jutalmakat Kocsisák János, a Központi műhely dolgozója, Patonai Józsefné, Fe-

renc-mezei csillás, és Németh Imre kapták, kiváló levelezői munkájukért.

A könyvekhez jó szórakozást kívánunk és kérjük az elvtársakat, hogy segítsék továbbra is lapunk munkáját.

### Nincs szén a szállón

Több ízben írt a bányászokról arról, hogy a Kossuth szálló udvarán sok a szén, széttaposák, nem gondoskodnak annak elrakásáról. Most megfordult a helyzet, van hely, ahova a szénet berakjuk, most szén nincs és a szálló lakói hideg szobában fagyoskodnak, pedig ugyancsak hideg van odakint.

A szálló illetékes vezetői ne csak a mi hibáinkat lássák meg, hanem a sajátjukat is. Azt szokták mondani, hogy a más szemében meglátja a szálkát, de

a magáéban nem. Azt meglátták, hogy kint hevert a szén az udvaron, de azt nem vették észre, hogy hidegek a szobák. Itt az ideje, hogy a szén a szállóra kiszállítsák, hogy legyen mivel fűteni.

Kossuth szálló lakói.

A másik levelezőnk nem foglalkozunk, mert nem tudtuk ki-vizsgálni a levelező foglalkoztatását, a jövő héten visszatérünk a levelekre.

Szerk.

### Hogyan alakul a bányászok bérezése az új progresszió alapján

A közelmúltban cikket közöltünk, amelyben ismertettük a minisztertanács november 29-i határozatának főbb vonatkozásait a szénbányászati bérrendezéséről. E cikkkel kapcsolatban több bányász dolgozó azzal a kéréssel fordult hozzánk, hogy ismertessük részletesen is a bérezés egyes kérdéseit és adjunk segítséget az elszámolás technikájának megértéséhez. Ennek a kérésnek szándékozunk eleget tenni, amikor több cikkben válaszolunk a dolgozók által felvetett kérdésekre.

Az egyik kérdés, hogyan alakul az alapszám teljesítés százaléka, ha a dolgozó egy hónapban két munkahelyen dolgozik és a két munkahelyen elért teljesítménye nem egyforma, ebben az esetben, hogyan kell alkalmazni a progresszió kulcsszámait.

A válasz megértése érdekében egy példát említenek meg: Ha egy dolgozó a tárgyi hónapban két munkahelyen dolgozott, s az egyik munkahelyen, — amelyen 10 műszakot teljesített — 120 százalékos normateljesítést ért el, — a másik munkahelyen, amelyen 15 műszakot teljesített — 96 szá-

zalékos normateljesítést ért el, úgy a havi átlagos normateljesítést a műszakok arányában súlyozva számítjuk ki. E szerint tehát

$$10.120 + 15.96 = 105\%$$

Ha a szóban lévő dolgozó az egyik munkahelyen 585 forint alapszámot ért el, a másik munkahelyen 715 forint alapszámot, természetesen a földalatti pótlékkal növelt darabárakon, a havi alapszámán elért összes alapszámot 1300 forint. Tehát a 105 %-ra vonatkozó progressziókulcsot 1300 forintra kell vetíteni.

Az alábbiakban közöljük a teljes progresszió kulcsszámok táblázatát.

A gyakorlati alkalmazás megértése érdekében a fenti példához szükséges számokat döntő betűkkel szedettük. Mint láthatjuk, 105 %-os alapszám teljesítésnél a megfelelő progressziókulcsszám 0.190. E szerint tehát:

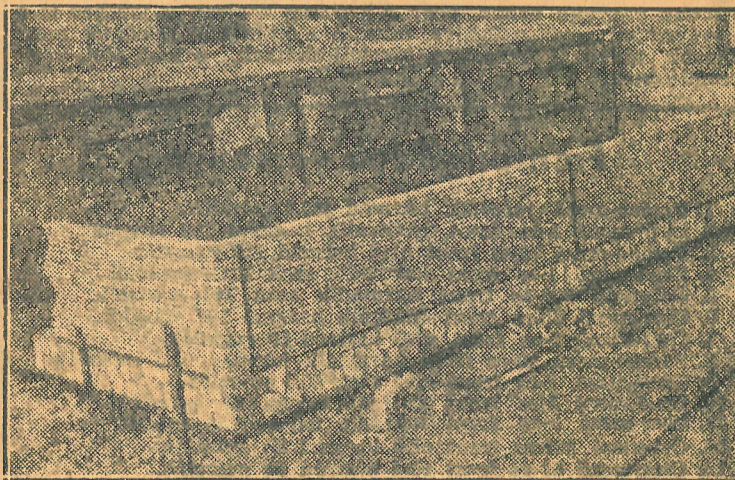
$$1.300 \cdot 0.190 = 247 \text{ Ft.}$$

Ebben az esetben az alapszám 105 %-os teljesítésénél a progresszió forint összege: 247 Ft.

### PROGRESSZIÓ KULCSSZÁMAK

az alapszám teljesítés %-ában az alapszám teljesítésére vetítve.		E g y e s								
%	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
90	—	—	—	—	—	—	0.010	0.021	0.031	0.040
100	0.050	0.118	0.137	0.155	0.173	0.190	0.208	0.224	0.241	0.257
110	0.273	0.288	0.303	0.318	0.333	0.348	0.362	0.376	0.390	0.403
120	0.417	0.430	0.443	0.455	0.468	0.480	0.492	0.504	0.516	0.527
130	0.538	0.550	0.561	0.571	0.582	0.593	0.603	0.613	0.623	0.633
140	0.643	0.652	0.662	0.671	0.680	0.690	0.699	0.707	0.716	0.727
150	0.733	0.742	0.750	0.758	0.766	0.774	0.782	0.790	0.797	0.805
160	0.812	0.820	0.827	0.834	0.841	0.848	0.855	0.862	0.869	0.876
170	0.882	0.889	0.895	0.902	0.908	0.914	0.920	0.926	0.932	0.938
180	0.944	0.950	0.956	0.961	0.967	0.973	0.978	0.984	0.989	0.994
190	1.000	1.005	1.010	1.016	1.021	1.026	1.031	1.036	1.040	1.045
200	1.050	1.054	1.059	1.064	1.069	1.073	1.078	1.082	1.087	1.091
210	1.095	1.100	1.104	1.108	1.112	1.116	1.120	1.125	1.129	1.133
220	1.136	1.140	1.144	1.148	1.152	1.156	1.159	1.163	1.167	1.170
230	1.174	1.178	1.181	1.185	1.188	1.192	1.195	1.198	1.202	1.205
240	1.208	1.212	1.215	1.218	1.221	1.225	1.228	1.231	1.234	1.237
250	1.240	1.243	1.246	1.249	1.252	1.255	1.258	1.261	1.264	1.267
260	1.269	1.272	1.275	1.278	1.280	1.283	1.286	1.288	1.291	1.294
270	1.296	1.299	1.302	1.304	1.307	1.309	1.312	1.314	1.317	1.319
280	1.322	1.324	1.326	1.329	1.331	1.333	1.336	1.338	1.340	1.343
290	1.345	1.347	1.349	1.352	1.354	1.356	1.358	1.360	1.363	1.365

### Ez lesz a fehéröltöző



A fehéröltöző, amiről már annyiszor írtunk, építés alatt áll. A képen bemutatjuk dolgozóinknak az öltöző jelenlegi állapotát. Bizunk benne, hogy a hideg enyhülésével az építkezés rohamosabb lesz.