

Nincs fúró az Ernő-mezei frontokon

Az Ernő-mezőn járok, főt az hallottam, hogy sok a hiányosság itt, bár a mező termelési százaléka nem azt mutatja. Így magam jövök le a frontra, végignézem, hogy az utóbbi napokban valóban miért esett vissza a mező is a termelés.

Legelsősorban a frontra megyek, ott találkoztam Szenes Lajos sztahanovista vajúrral, aki arra a kérdésemre, hogy miért nincs fúró a fronton, azt felelte: „a felsőszárnyon van egy villanyfúró, de a szerelő lusta bekötöni.

Ez a fúróhiány jellemző az Ernő-mezőre: a három fronton egyetlen fúró nincs, félórát kell keresgélni, hol található egy fúró és ezért sok idő kiesik a termelésből. Sok a hiba a fa ellátással is. Azonkívül, hogy rendszeresen kap a front fát, nem megfelelő méret érkeznek le. A fronton rossz a fote, a frontmesterek nem eléggé ellenőrzik a tűzést, s ezért igen gyakran szakadást miatt baleset van, s termelési kiesés is.

A fa minősége sem megfelelő, sokszor olyan fa érkezik, amely egy óránál tovább nem tart ki, pótfacsolni dupla munka, dupla költség.

A frontmesterek kötelessége, hogy gyakrabban ellenőrizzék a front menetét, ne engedjenek rossz ácsolatokat betenni, ne engedjenek helytelenül tűzni, arra törekedjenek, hogy egymásnak jó állapotban adják át a frontot, akkor nem fordul elő, hogy a váltásnál 40 percet áll a front.

Igen sok frontmester a következő szakra hárítja át a feladatokat, pedig ilyenformán nem szabadna átadni, és átvenni egy mástól a frontot, mert a folyamatos termelést gátolja. Amúgy sem kielégítő az Ernő-mezei front munkahelyi váltása.

Az Ernő-mezei műszaki vezetők igen jól vezetik bányájukat, az elmúlt hónapban is az üzemek versenyében kiváló eredményt értek el. Eppen ezért a további munkások csak úgy biztosíthatók, ha a műszaki feltételeket

a dolgozók részére megteremtik. Ha valamennyi frontot ellátnak fúróval, megfelelő méretű fával, ha a frontmestereiket rá nevelik arra, hogy a frontot üzemképes állapotban adják át egymásnak.

A legnagyobb és a legfontosabb feladat, az Ernő-mezei munkahelyi váltást végleges bevezetése, erről igen sokat írtunk és beszélünk, de még sajnos mindig nincs gyakorlatban végrehajtva. Pedig az Ernő-mezei vezetők munkájának a sikere csak úgy lesz tartós, csak úgy érhetnek el további jó sikereket, ha bevezetik a munkahelyi váltást, külön-külön beszélnek minden csapatvezetővel, megértetik annak a jelentőségét, hogy egy-egy műszakváltáskor ne essen ki ennyi idő a termelésből.

Az a javaslatunk az Ernő-mezei üzemvezetőség felé, hogy az új évben feltétlenül valósítsa meg a munkahelyi váltást, gondoskodjon a műszaki feltételek megteremtéséről.

Németh Imre

Dolgozóink az éves terv befejezéséről

Továbbra is jó munkát végzünk

Örömmel olvastuk a multheti bányászújságban, hogy a Várpalotai Bányászati Üzem befejezte az 1953 évi tervét. Mi, dolgozó nők, akik a bányában végzük a munkánkat, érezzük, hogy ehhez a munkasikerhez mi is hozzájárultunk. Az, hogy mi hiánytalanul dolgoztunk és fegyelmetlenül végeztük a munkánkat, elő-

segítette a terv sikeres befejezését.

En a magam részéről ígérem — s azt hiszem, hogy ehhez az ígéremhez a bánya minden becsületes dolgozó nője hozzájárul, — hogy a jövő évi terv további sikerét is a hiánytalan és a fegyelmetlenül végzett munkával fogjuk segíteni.

Kupcsolák Józsefné Kuplis.

Indítsák meg újra az F-4-es gépek közötti versenyt

Már hetekkel ezelőtt a felolvasóteremben ki volt írva, hogy közeledek az éves terv befejezése, amihez minden dolgozónak a legjobb tudása szerint hozzá kell járulnia.

Az éves tervünket december 23-án be is fejeztük. Ez igen nagy siker, de mi, akik az F-4-es fejtőgéppel dolgozunk, úgy látjuk, hogy ezt a tervet még ennél is hamarabb be lehetett volna fejezni, ha az üzemvezetőség minden támogatást megadott volna ahhoz, hogy a gépet állandóan üzemeltessük.

A mult hibáihól vegyük a tapasztalatokat a jövő évre. A mi gépünk készen áll a Központi-műhelyben, csak még munkahely nincs a részére. Mi, kik ismerjük a gépünket, tudjuk azt, hogy milyen eredményeket tudunk vele elérni, eszünkbe is szükséges ehhez, hogy olyan munkahelyre kerüljünk a géppel, ahol meg tudjuk mutatni, hogy mire vagyunk képesek.

Büszkék vagyunk az eredményeinkre, amelyeket elértünk, de ugyanakkor a jövő évi terv sikeres befejezése érdekében kérjük az üzem vezetését, hogy segítsen bennünket abban, hogy a fejtőgéppel megkezdhesük a munkánkat. Adjanak nekünk munkahelyet, indítsák meg újra az F-es gépek közötti versenyt.

Bencsik György sztahanovista vajúr.

A népnevelők jó munkája záloga a szebb életnek

Örömmel vettük tudomásul, hogy vállalatunk évi tervét befejezte, külön öröm a mi részünk-re, hogy a Ferenc-mező sen maradt le és mi is befejeztük évi tervünket.

Népnevelőink, vezetőségi tagjaink most mosolyogva járnak a bányában, de ez a mosoly azt jelenti, hogy a népnevelők jó munkát végeztek. Ez igaz, de mi kommunisták tudjuk, hogy nem lehetünk megelégedve az eddigi eredményeinkkel és a jövő évi

tervek teljesítése még nagyobb munkára serkent bennünket, ez azt jelenti, hogy még többet kell foglalkozni a dolgozókkal, megmagyarázni nekik a tervteljesítés jelentőségét, de nemcsak gépién, hanem úgy, hogy megmutatjuk azt mennyire segíti elő a tervteljesítést a dolgozók életének könnyebbé válását.

Ha a jövőben is úgy dolgozunk, tervünket még hamarabb teljesítjük, még jobban élünk

Bozsó János.

Itt a tél — nincs melegruha

Sorozatosan kértük az Anyagellátó Vállalatot, hogy biztosítson a szabadban dolgozók részére melegruhát. Az Anyagellátó Vállalat vezetősége rendszeresen azt felelte nekünk, hogy megrendeltük, de még nem kaptuk meg. Ezzel a felelettel mi nem lehetünk megelégedve, mert hidegben dolgozunk, vékony ruhában és fázunk. Hol látszik az Anyagellátó Vállalat vezetőinek a

munkájában, hogy ők is a legfőbb értéknek az embert tartják. Feltétlenül erősebben, illetve máshol kellene eljárniuk, hogy a dolgozók megkapják a nekik járó melegruhát, ne elégedjenek meg egyszerűen pusztán ígéretekkel, hanem harcoljanak azért, hogy a hidegben dolgozók meleg ruhához jussanak.

Szilágyi János.

Adjunk varrógépet a női szállónak

A szállóink állapota egyre javul, a női szállás olyan szép, hogy a legényesebb izlésű nő is kellemes otthonát talál benne. A szálló vendégkönyvében központi kiküldötték aláírásai is igazolják, hogy a szálló a legnagyobb rend van, és tetszetős, szép szobában laknak a dolgozó nők. A tisztiorvosnyilatkozata szerint az egészségvédelem a szállón a legnagyobb rendben van, a dolgozó nők részére külön melegítő konyha áll, a hazavitt ételeket megmelegíthetik, vagy tetszés szerint főzhetnek.

Nemrégiben tapasztalatcsere útján tudomást vettünk arról, hogy Tatabányán a női szállóban varrógép áll a női dolgozók ren-

delkezésére, amelyen a dolgozók meg tudják javítani elszakadt ruhájukat, vagy varni tudnak maguknak különböző holmikat. Az a javaslatunk a vállalatvezetőség felé, hogy vásároljon egy varrógépet a női szálló részére, egészen biztos, hogy ezzel dolgozó nőink bányához való rágaskodását, szálló iránti szeretetüket megnövelik és jobb munkát is fejtenek ki hálából, mert látják, hogy a bánya vezetősége a kormányprogram szellemében gondoskodik róluk. Ez az intézkedés pártunk politikájának megfelelő lenne, mert a dolgozók kényelmét, otthonát kényelmesebbé tenné.

Panasz a posta munkájára

Sok panasz merül fel a posta felé. A Dózsa György utcai dolgozók elmondják, hogy a kézbesítő nem hordja ki részükre a Szabad Népet, amire előfizettek és sokszor napokig nem kapják meg az ujságot.

Több dolgozó nevében fordulok a szerkesztőséghez. Segítsenek bennünket abban, hogy meg-

kapjuk rendszeresen a Szabad Népet. Örömmel várjuk minden reggel ezt a lapot, de a posta hanyagságából nem tudjuk megkapni. Kérjük a szerkesztőséget, hogy járjon el a postán, hogy az ujság megküldésében ne legyen akadály.

Simon András.

Jövő évi terveink a munkavédelem fejlesztésére

Az, hogy Várpalotán 1953 második felében megtörtént a kívánt fordulat a közvetlen balesetelhárítás és a dolgozók biztonságos munkakörülményeinek megteremtésében, hogy ezen a téren elértük azt a célt, amit pártunk és kormányunk a munkavédelem elé tűzött, nem jelent, hogy most már meg kell pihennünk az elért eredményeken. Vállalatunknál továbbra is nagyon sok olyan döntő fontosságú kívánni való van, amely a dolgozók jobb munkakörülményeit biztosítja. Szociális téren pedig a legfőbb teendőink még hátra vannak.

Biztonsági berendezések terén ezek alkalmazásával kapcsolatban feltűnő hiányosság van országos viszonylatban, ezek nincsenek szabványosítva és bizony még vállalatunknál is 8—10 fajta csillefogót is használunk. Ezeknek üzemeltetése, munkaközbeni biztonsága igen gyakran nem felel meg a szállítás biztonságának. Ezért tervbe vettük, hogy 1954 első negyedében igen komoly formában kikísérleljük azokat a legjobb automatikus csillefogókat, amelyek már használatban vannak és más vállalatoktól is hozunk tapasztalatcsere-re és ezekből a legmegfelelőbbeket **önnegyártásra alkalmassá tesszük.** Itt a legfőbb cél az, hogy a biztonsági berendezéseket, amelyeket lejtős szállítási pályáinkon használunk, a dolgozók munkájától függetlenül és megtaláljuk úgy a le-, mint a felmenő oldalakon azokat a legmasszívabb sín közé beszállított csillefogókat, amelyek feltétlenül biztonságot nyújtanak.

O-Ferenc üzemünkben a II-es ereszke szállításának átállításával kapcsolatban még az év első negyedében járósztályt kell létrehozni az ereszkével párhuzamosan. Régi hiányosság, hogy cseri üzemünkben a 3-as főereszke és a lejt-akna mellett nincsen járósztály és ezért a váltások alkalmával az ereszke szállításának le kell állni és így a termelésből is sok kiesés adódik. De egyébként is az ereszkében való közlekedés mindenkor a legnagyobb veszélyt jelenti. Itt a 3-as számú ereszkével párhuzamosan a jelenlegi vizvágot javítottuk át járósztállyá úgy, hogy már január hónapban itt a közlekedés megindulhat. A lejtaknával párhuzamosan tervbe vettük egy új járósztály lehajtását, amelyet szintén még január hónapban megkezdünk és előreláthatólag május végére lesz kész.

Az ivóvízellátást fokozottabb biztosítása érdekében még az év első felében megvalósítjuk, hogy a Ferenc-mezőn 107-es szintig, az Ernő-mezőn pedig a 65-ös szintig

levezetjük csővezetékkel az ivóvizet. A jelenlegi fahordókat pedig március végéig mind kicséreltetjük **összes üzemünkkel alumíniumból, vagy horganylemezről készült hordókra.** A beszállóakna ivóvízellátást úgy biztosítjuk, hogy a meglévő kúpat lemeltyítjük az akna alsó szintjéig, mivel megfelelő buvárszivattyúkat nem tudunk beszerezni, az akna vizét fogjuk össze az akna alján és a napszintre nyomtatjuk ki a már meglévő tartályokba.

Vállalatunknál elsőnek valósítjuk meg a Központi-Szénbányászati Tröszt területén, hogy az O-Ferenc üzemünk 107 szintjén, Ernő-üzemben pedig a Jenő ereszke alján **elsősegélyhelyet hozunk létre, amely a legkomolyabb igényeket is kielégíti, a felszerelése pedig megfelel a legsebb orvosi rendelő igényeinek.** Ezekben a helyeken mindegyik szakban megfelelő ügyelet elvégzik ki a dolgozók igényeit, megfelelő képzett ápolók személyében.

O-Ferenc üzemünkben március végéig végleg felszámoljuk a baleseteknek azt a főforrását, amely a csillék kézi vontatásából egy-egy szállítás alkalmával négyezer és az székcapcsolásából adódik. Ugyanis a 107-es szint szállításának megindulásával ezekre már nem lesz szükség, mert ott végnélküli szintes kötélt szállítja a csilléket a töltőtől az ereszke aljára. Ezen a szinten az üzem vezetője, Kasza elvtárs tervbe vette és meg is valósítja, mire a nagy szállítás megindul, hogy minden 1000 méteres főszállítót végig fény-szórókkal lesz megvilágítva.

A külszíni műhelyekben dolgozók jobb munkakörülményei érdekében a kaparócsarnok összes műhelyeihez, a bányaműhelyhez ivóvízszolgáltatást építünk ki és ezeket a műhelyeket megfelelő kézműosokkal látjuk el. Még a tél folyamán a kaparócsarnok tetőzetét belülről deszkákkal borítatjuk le és megfelelően szigeteljük. Ez megvédi a dolgozókat télen a nagy hidegtől, nyáron pedig az eternit heves felmelegedésétől. A moll-hajlító üzemet megfelelően átépítjük.

nagyobb kényelmet építettünk rá, úgy hogy a hevítőkemence füstje és gáza ne fertőzze a környék műhelyeinek levegőjét.

1954-ben a Várpalotai Szénbányák szociális és munkavédelmi intézményei hatalmas alkotásokkal bővülnek. Az év folyamán felépül az új beszálló aknánál a nagy bányászfürdő, amely már olyan kivitelezésű lesz, hogy a dolgozók legkomolyabb igényeit is kielégíti. Ebben a fürdőben a dolgozónak már nem kell a szénporos ruhájukat együtt tartani a bejáró ruhájukkal. Fürdés után az arra részszorulóknak megfelelő **kvartálási lehetőségek** biztosítottak, hogy így is könnyítsünk a bányászok leggyakoribb betegségein, a reumatikus megbetegedéseken. Megvalósítjuk a beszálló akna és környékén a teherrendezést, ezzel teljes egészében felszámoljuk azt a sok bosszúságot okozó nehézséget, amely még ma gyakori panaszokra ad okot. A fürdőhöz megfelelő váróhelyiséget is létesítünk, 1954-ben felépül Várpalotán szép és korszerű mentőállomás, amely magában foglalja majd az üzemi rendelőt is.

Be kell fejeznünk még az év első negyedében a belső telepünk megkezdett fűtőhálózatát, a nagy bányászfürdőt teljes egészében átjavítatjuk.

Hogy terveinket maradék nélkül meg tudjuk valósítani, komoly biztosíték vállalatunknál az a merőben megváltozott szellem, amely megtalálható elsősorban a vállalat vezetőségében is, de üzemi, műszaki vezetőknel is. Így tudtuk csak 1953-ban a balesetek számát olyan komoly mértékben csökkenteni azokat az önálló kezdeményezéseket létrehozni, amely vállalatunk minden részében fellelhető. Vállalatunk mindenegyes műszaki vezető kádere megértette a párt és a kormány határozatai nyomán, hogy a dolgozókról való gondoskodás elsősorban kötelesség és a meglévő hiányosságokat minden körülmények között fel kell számolnunk, hogy a termelési tervünk teljesítése mellett a dolgozók igényeit kielégíthessük.

Monori Sándor.

Külföldi hírek

A Román Népközlársaság nagy nemzetgyűlésének ülészaka december 29-én folytatta munkáját. Megvitatták és elfogadták a családvédelmi törvényt, jóváhagyták a nagy nemzetgyűlés elnöksége által az első és második ülésszak között kiadott rendeleteket.

A délutáni ülésen Gheorghe Apostol, a minisztertanács elnökhelyettese, földművelésügyi és erdőgazdasági miniszter mondott beszédet az állattenyésztés fejlesztését célzó, 1954-től 1956-ig terjedő hároméves tervről.