

## Vastábot és csillét kérnek az Ősi-bánya dolgozói

Alig valamivel múlt el a műszakváltás ideje szerda éjjel, amikor az Ősi-bánya frontjára érünk. A felső szárnyon délután szereltek, de indulásról még szó sincsen. Amint később ott tartózkodásunk során látjuk, 2 órákor indul meg a front. Az Ősi-bánya az üzemek közötti versenyben a multhavi első helyről a IV. helyre ment vissza, pedig ebben a hónapban jelentős munkaerőt kapott.

Mi ennek az oka? A fronton dolgozókat elmondják nekünk, hogy hosszú a kaparó. Zalánfi Károly elmondja, hogy el lehetne a sok szakadást kerülni, ha a kaparószalagot megrövidítenék, mert most már 70 méteren felül van, nem győzi a szemet elvinni. Közben az idő mulik. Lassan két óra lesz, de az alsó szárnyon még mindig nincs fa, nem tudnak biztosítani. Nem lehet csodálkozni, ha a front nem tudja teljesíteni a tervet, pedig a Ferenc-bánya versenyre hívta őket, és lelkesen csatlakoztak is a versenyhez, de azt kikötötték, hogy a műszaki feltételeket biztosítsák, de amint mi magunk is látjuk, fél éjszakán keresztül nem érkezik le faanyag, ami igen erősen hátráltatja a termelést.

Sok baj van különben a fával, a bányászok vastábot kérnek, ez igen jó volna, az önköltségek csökkentésére is, hiszen nem fogyna el annyi fa. Másrészt nagyon megszűre kell a fáért menni, főleg az alsó szárnyon dolgozóknak, mert a fa a felső szárnyon légvágatában van, végig kell menni a felső szárnyon fáért, oda is, vissza is és megállítani a munkát és emellett nyaktörő úton kell lecipelni a fát. A megoldás igen egyszerű volna, több vastábot kellene beadni a frontnak.

**A másik hiányosság** az üreścillé hiánya. Mindössze 95 csille van a bányában, emellett ott dolgozik még az Aknamélyítő Vállalat is, melynek részére sok idomtéglát szállítanak, ez újabb csilléket foglalkoztat. Feltétlenül szükség van üreścillére, de szükség van arra is, amit Kósa Imre mond, hogy az Ősi-bánya dolgozóit népszerűsítsék, mert ezeket nem látni sehol, selymen feliraton.

Nem műszaki hiba, de súlyos hiba, hogy DISZ frontról beszélünk a bányában, de nincs DISZ szervezet a fronton. A DISZ bizottság feladata volna ezt háláléltalanul megszervezni, olyan lelképes DISZ szervezetet létrehozni, amely a front ügyes-bajos dolgait vezetné.

Közben reggeli, még mindig nincs fa, még a főtérre sem jut. Egyszerű a magyarázata a lemaradásnak, pedig a bányászok nagyon szeretnék termelni, sőt Bartos Béla sztáhanovista két új dolgozó betanítását is vállalta. Szép példával járt elő Pittman György vajár, amikor a termelési értekezleten látta, hogy a vajárok idegenkednek az új dolgozók betanításától, vállalt tette, hogy a Bányásznap tiszteletére egy új dolgozóval elérjük a 120 százalékos, Persze ehhez az is kell, hogy segítsenek a műszaki vezetők, hiszen elég, ha csak példának hiszünk fel a csákányokat, amelyeket idejében kiküldenek, de vissza már nem kapják meg rendszeresen.

**Egy rövid éjszakai műszak** hibának a feltárása volt ez. Hozzászoktunk különösen az utolsó hónapban, hogy az Ősi-bányaiak élen járnak. A bányászok munkateljesítményénél most sincs hiba, az a baj, hogy a műszaki vezetőség még nem áll feladata magaslátán. Olyan hibák fordulnak elő, hogy egész éjszaka nem kap a bánya fát, az üreścillék itt állnak az udvaron a belső bányában és Fischer elvtárs nem eléggé harcol a csilléért, mikor erre égetően szükség lenne.

Az Ősi-bánya versenyben áll a Ferenc-bányával. Ma még nagy előnnyel vezet a Ferenc-bánya, a hónap nagyrésze azonban még hátra van és ha az Ősi-bányaiak

műszaki feltételeit megjavítják, akkor nem csak hogy behozhatják a vezető Ferenc-bányát, hanem a múlt hónapéhoz hasonlóan elsők lehetnek a bányák közötti versenyben.

Ez az elsőbbség az Ősi-bányaiakra sok dicsőséget, Trösztünknek, egész Népgazdaságunknak pedig sok szemet jelentene. Ez volna a bányásznap legméltóbb megünneplése.

## A dolgozók javaslatai segítik a Ferenc-bánya vezetőségét a versenyben

A Ferenc-bánya augusztus 5-én termelési értekezletet tartott. Buzási bányamester beszámolójában ismertette a bánya lemaradását, a harmadik negyedévi tervét. Elmondta, hogy 80 új dolgozóval lett megerősítve a bánya, a terv napi 5 vagonnal lett több. Kérte a régi bányászokat, hogy foglalkozzanak az új dolgozókkal, szeretessék meg velük a bányát, hogy az új dolgozók ezt állandó foglalkozásnak válasszák.

A beszámoló után felolvasta Buzási elvtárs Kasza Zoltán főmérnök felhívását, aki az Ősi-bánya főmérnökét hívta versenyre. A versenyfelhívásban a Ferenc-bányaiak a harmadik negyedév végére egész lemaradásukat be akarják hozni és 1470 tonnát terven felül akarnak termelni. Minőségi tervüket megjavítják és a kalória tervet egy százzal túllaladják. 100 vastám beépítését vállalták a fa felhasználás csökkentésére, a balesetek számát 10 százalékkal csökkentik, az összes új női munkavállalókat gépkezelői tanfolyamra küldik.

A beszámoló után a dolgozók jelentkeztek szólásra. Herseczki Lajos szólalt fel, a dolgozók egymás közötti viszonyáról beszélt, s kérte a dolgozókat hogy gúnyolódás helyett neveléssel igyekezzenek egymást meggyőzni.

Patonai Józsefné a rossz csillékről beszélt, elmondta, hogy kiküldik a rossz csillét, de azonnal visszaküldik betonléglával, vagy homokkal megrakva, ami dupla kért okoz, mert elvesz az anyag,

## Az ígéret szép szó...

Július 9-i számunkban a dolgozók leveleit közöltük a gépészet vezetősége felé. A gépészet válaszevelet adott, amelyben ígéretet tett a dolgozók panaszainak kiküszöbölésére és megjelölte az intézkedések határidejét is.

A gépészet vezetősége Hablik József kérésének eleget tett, a tengely és a csapágyház készült, valamint a diorakodócsúszdán megváltoztatták a csúszdarendszert.

A rakodópadról Salla József és Beke Pál az éjjeli világítás kibővítését kérte. Új körtékét tettek be a foglalatokba, azonban a függőlámpákat még mindig nem szerelték be.

Khün Antal kovács a tetőablak megcsináltatását kérte, ifj. Habi Károly anyagot kért a csillejavításokhoz, ezeket a kéréseket azonban a gépészet vezetősége ígérete ellenére sem teljesítette. Amikor

vagy a rossz csillében megrongálódik.

Guczky István az anyagtakarékosságról beszélt, Elmondta, hogy a frontosok a rossz vastámokat kihordják a légvágatba, de onnan aztán nem viszi el senki sem. Ugyanezt mondja Szijjártó Lajos elvtárs is, aki arra hivatkozik, hogy a munkások javaslatait nemcsak elfogadni, hanem végrehajtani is kell. Továbbá javasolja, hogy láncmehajtás helyett kuplung áttételt használjanak a bányafával kapcsolatban megemlíti, hogy olyan vastag fát küldenek le, amit nem használnak fel, és ez csak a bányában szaporodik, majd tönkremegy. Végül kérte, hogy a töltősök, forgatók és frontszerek fizetését csatolják a frontiárhoz és a front tervteljesítése után premizálják őket. Szijjártó elvtárs szakjával együtt versenybe lép az Ősi-bányaiakkal.

Gábris Sándor frontmester kéri a bánya vezetőséget, ellenőrizze, hogy azok a csapatok, melyek a szalagra borítják a csilléjüköböl a szemet, jobban ügyeljenek, mert legtöbbször a sok szén a szalag mellé öntődik és a töltősnek kell legtöbbször felrakni és addig pedig áll a front.

Megindult hát a verseny a Ferenc-bánya és az Ősi-bánya dolgozó között. A dolgozók javaslatai mindjárt lényeges segítséget adtak a versenyhez, használja fel a Ferenc-bánya vezetősége ezt a segítséget, mert akkor sikerrel veheti fel a versenyt az Ősi-bányaiakkal szemben.

## Az aknamélyítők legjobb brigádjia



A Makk Imre csapat nemcsak a termelés terén az első, hanem anyagtakarékosság terén is vezet. Júliusban 50 százalékos faanyagot takarítottak meg, tervüket elsőnek fejezték be.

VILÁG PROLETÁRIAI EGYESÜLJETEK!



## A dolgozók és a vezetők közötti kapcsolat

Békeműszakok kezdődtek a bányákban minden dolgozó lázasan készülődik az alkotmány ünnepére, egész népünk nagy ünnepe, és a bányásznapra, a bányászok megünneplésének napjára.

Helyes lenne, a dolgozók felkészülését, lelkesedését, a műszaki feltételeken kívül alátámasztani olyan nevelő munkával, olyan buzdítással, ami szorosabba kapcsolná a vezetők és a dolgozók közötti viszonyt, amelyen keresztül éreznék a dolgozó, hogy foglalkoznak vele, megbecsülik őket.

Miről is van szó? Jelenleg az átcsoportosítások után minden vállalat dolgozóit külön szállóban laknak. Milyen jelentősége volna annak, ha egy-egy vállalat vezetője időnként fölkeresné a szállót és ott az ő vállalatának dolgozóit előtt előadást tartana, vagy elbeszélgetne az üzemek problémáiról, elmondaná, a dolgozóknak, hogy milyen nehézségei vannak neki a termelés terén, javaslatokat kérne tőlük ezeknek a nehézségeknek a megoldásához. Ott a kollektíva előtt beszélgethetne a minőségi termelésről, az önköltség csökkentéséről, elmondhatná nekik, hogyan képzei el a tervteljesítést, mit vár ennek érdekében a dolgozóktól, ott helyszínen megnevezhetné a hiányzókat, a figyelem bontókat, a dolgozók segítségét igénybe vehetné a munkafegyelem megerősítéséhez.

Ugyancsak a szállón történő látogatása alatt, kikérhetné a dolgozók véleményét, ők elmondanák az üzemvezetőnek, hogyan látják ők a bányában a termelést. Megismerne az üzemvezető a dolgozók szemén keresztül a bányát, s egészen biztos, hogy egész sor olyan dolgot tapasztalna, amiről eddig, vagy nem volt tudomása, vagy tévesen volt tájékozott. Ez a látogatás eltekintve attól, hogy erkölcsileg igen sokat jelentene, hiszen a dolgozó érzi, hogy a műszaki vezetője törődik vele, lakásán felkeresi, szakmai előadást tart neki, sőt a véleményét is kikéri, — igen sokat segítené a termelésben, mert a dolgozók javaslataira támaszkodva igen nagy eredményeket lehet elérni.

Ez volna kapcsolat a szállón lakókkal, azonban az üzemek dolgozóit nem mind a szállón laknak. Ezért a műszaki vezetők szervezzék meg, a kapcsolatukat azokkal is, akik saját otthonukba laknak. Nem azt kívánjuk, hogy meglátogassanak mindenkit a lakásán, hisz ahhoz úgy sincs idejük, hanem beszéljenek egy-két sztáhanovistával, mondják meg nekik, hogy egy héten kétszer, háromszor keressék fel az üzemvezetőket és mondják el, hogy mit tapasztaltak a bányában hiányosságot, vagy jót, s onnantól kezdve, hogy beszáltak a kasba egész a kijövetelükig, mert a sztáhanovisták meglátásával sok egyéni és közösségi problémát vetne föl, aminek kijavításával a munkaverseny jelentősen lehetne előmozdítva.

Vanakkorik ez a népnevelőkre is, egy ízben már írtunk róla, soha jobb alkalom, nem adódott a munkafegyelem megszilárdítására, a munkaverseny megerősítésére, mint most, amikor a szállókon csoportosítva vannak a dolgozók, ami lényegileg azt jelenti, hogy egy Ferenc-bányai népnevelőnek nem kell öt-hat szállóra emennie, hanem egy helyen végezheti a munkáját, az önkormányzat segítségével olyan légkört tud teremteni a szállón, ahol nincs helye az igazolatlan mulasztónak. Különösen segítségére van a népnevelőknek a létszám erősítés is, amely lehetővé teszi, hogy a javíthatatlanokat rövid úton a bányától eltávolítsák.

Kérjük az üzemvezetőket, népnevelőket, fogadják meg javaslatainkat, igen sokat tudnak használni vele, úgy a bányáuk termelésének, mint az általános munkafegyelmének, látogassák időnként a szállót, szakmai előadásokkal emeljék a dolgozók műszaki felkészültségének színvonalát, elbeszélgetéssel, fűzzék szorosabba a dolgozók és a vezetők közötti kapcsolatot.

## Dolgozóinkhoz

Közöljük dolgozóinkkal, hogy a Várpalotai Szénbányászati Tröszt igazgatósága a régi helyéről átköltözött a volt DISZ szállóba, a DISZ kultúrotthon mellé.

Dolgozóink olyan ügyeit, amelyeket csak a trösztnél intéztek el, ezentúl tehát nem a volt igazgatóság épületében, hanem az új helyen intézik el.

## Kiosztották a kitüntetések

A „Kiváló Bányász” és a „Bányászati Kiváló Dolgozója” kitüntetések a vállalatok a napokban osztották szét.

Tavaszi Mihály, Tavaszai Ödön, Pál Miklós, Gábris Sándor, Meretz István, Tóth János, Nemes Lőrinc, Csapó Károly, Zotov János, Haász Frigyes, Mózes János, Mátyás István, Saller András, és Bálint István a „Kiváló Bányász” jelvényt kapták.

Fischer Erzsébet, Pék János, Székely Kálmán, Mátyus Vendel, Lendvai József és Balikó Mihály a „Bányászati Kiváló dolgozója” jelvényt kapták meg.

Őszinte szívből kívánunk sok szerencsét a kitüntetetteknek és kérjük, hogy ez a megbecsülés további jó munkára ösztönözze őket.

## Frontbrigádok versenye

1. Ősi-bánya 300-as front első harmad 106 százalék.
2. Ferenc-bánya 70-es front III. harmad 101 százalék.
3. Ernő-bánya 1-es front III. harmad 100 százalék.
4. Ferenc-bánya 70-es front II. harmad 98.7 százalék.
5. Ferenc-bánya 48-as front III. harmad 97.2 százalék.
6. Ferenc-bánya 48-as front I. harmad 95.8 százalék.
7. Ernő-bánya 1-es front I. harmad 95 százalék.
8. Ernő-bánya 1-es front II. harmad 92.2 százalék.
9. Ősi-bánya 300-as front III. harmad 91 százalék.
10. Ferenc-bánya 48-as front II. harmad 86.7 százalék.
11. Ősi-bánya 300-as front II. harmad 86.2 százalék.
12. Ferenc-bánya 70-es front I. harmad 79.3 százalék.