

## Párt és pártépítés

### Az új vezetőség segítse a pártoktatást a Ferenc-mezőn

Egy hónap telt el azóta, hogy a Ferenc-mező tagsága újjávasztotta a vezetőséget. Ezen a vezetőségválasztó taggyűlésen igen sok szó esett a Ferenc-mező oktatási munkájáról.

A Ferenc-mező vezetősége az oktatási évad kezdetén 85 dolgozót ütemezett be oktatásra. Ezekkel az elvtársakkal a népnevelők elbeszélgettek, és utána az elbeszélgetés alapján két oktatási formát szerveztek, egy első- és egy másodéves politikai szemináriumot. Már az oktatási év kezdetén az a hiba történt, hogy

**Nem lettek megfelelően kiválogatva az előadók**

és így az első politikai iskolán György János és Lócsi József elvtársak nem készültek fel kellően, és a hallgatóság a hiányos felkészültség alatt azt érezte, hogy nem kapott tudásban semmit és ez oda vezetett, hogy az elsőéves szeminárium lemorzsolódott. A hallgatók egyrészt átjelentették a hivatali alapszervezethez, másrészt áttették a másodéves politikai iskolára, ahol egyes elvtársak a fejlettebb elvtársakkal nem tudtak lépést tartani, mert nem voltak olyan képzettek, hogy ezen a magasabb színvonalú iskolán megállják volna a helyüket s így a szemináriumra nem mentek el.

Deák elvtárs, a pártszervezet titkára több ízben elbeszélgetett György János és Lócsi József szeminárium vezetőikkel, akik elmondták Deák elvtársnak, hogy nincs elég tudásuk a szeminárium vezetésére, és itt az történt, hogy Deák elvtárs a vezetőséget nem kérte fel arra, hogy adjanak ennek a két elvtársnak segítséget, és ezért ez az egyik oka a szeminárium lemorzsolódásának.

Jelenleg egy másodéves politikai iskola van, amelynek vezetője Ori József elvtárs, aki nemcsak, hogy jól felkészül az elő-

adásokra, hanem a munkájában is példamutató, a kongresszusi vállalását már be is fejezte. Azonban ennek ellenére is ezen a politikai iskolán is vannak hiányosságok, s mégpedig az, hogy

**az elvtársak nem rendszeresen járnak az oktatásra.**

Ennek egyik fő oka, hogy a népnevelők nem kapnak olyan feladatot, hogy beszéljessenek a hallgatókkal — ezt Deák elvtárs, a pártszervezet titkára mondta — nem magyarázzák meg, hogy mennyire fontos a marxista-leninista elmélet elsajátítása, és milyen nélkülözhetetlen a politikai tudás a mindennapi munkájuk elvégzésében, főképpen most, amikor a kongresszusi verseny sikereért folyik a harc, vagy amikor a Ferenc-mező kommunisztáinak az új munkahely megteremtésénél az átálláson példát kellene mutatni, élen kell járniuk.

Ha mindezeket a népnevelők elmondanák a hallgatóknak, akkor Marczona József, Domján József, Jámor Béla és Tomcsék Sándor elvtársak, akik a természetben valójában megállják a helyüket, megérteneik és eljárának politikai oktatásra, mert nem elég az, hogy ezek az elvtársak

teljesítik a tervüket, ha nem tudják azt, hogy miért tesznek vállalást és az oktatáson keresztül nem ismerik meg a szocializmus építésének jelentőségét.

Az újonnan megválasztott vezetőség már megkezdte a munkáját az oktatás fellendítésében. Összehívta az aktívákat, konkrét feladattal bízta meg őket. Minden aktívához öt elvtársat osztott be, akik elbeszélgetnek velük, és megértetik a politikai oktatás jelentőségét és elmagyarázzák, hogy a lemorzsolódás miatt kellett összevonni a két mező oktatását az Ernőét és a Ferencét, pedig

**helyesebb lenne, ha minden pártszervezet a maga területén külön szervezné meg az oktatást,**

hiszen nem minden probléma azonos a pártszervezetek életében, és így jobban meg tudnának birkózni a feladatokkal. Ferenc-mező pártszervezetének vezetősége újra hívja össze az aktívákat, számoltassa be őket az oktatás területén elvégzett munkájukról, adjon több segítséget a propagandistáknak, állandóan ellenőrizze az előadók felkészültségét, a népnevelők segítségével harcoljon a lemorzsolódás ellen.

### Frontbrigádok versenye

1. Cser-mező 3-as front harmadik harmad 150 százalék.
2. Cser-mező 3-as front első harmad 131 százalék.
3. Cser-mező 3-as front második harmad 121 százalék.
4. Ernő-mező 1-es front második harmad 108 százalék.
5. Ernő-mező 1-es front harmadik harmad 107 százalék.
6. Ferenc-mező 70-es front második harmad 101,9 százalék.
7. Ernő-mező 1-es front első harmad 101,5 százalék.
8. Ferenc-mező 70-es front harmadik harmad 101,1 százalék.
9. Ósi-mező 300-as front első harmad 100 százalék.
10. Ósi-mező 300-as front második harmad 97,4 százalék.
11. Ósi-mező 300-as front harmadik harmad 94 százalék.
12. Ferenc-mező 48-as front első harmad 79 százalék.
13. Ferenc-mező 70-es front első harmad 77,5 százalék.
14. Ferenc-mező 48-as front harmadik harmad 77,2 százalék.
15. Ferenc-mező 48-as front második harmad 75,9 százalék.

## Megkezdte az átállást a Ferenc-mező

Ferenc-mező 21-én kezdte meg az átállást, másnap befejezte negyedéves tervét. Lent a bányamezőben nagy lendülettel adott a dolgozóknak a negyedévi terv befejezése, s így gyorsan mennek az átállás munkálatai is.

**AZ ERESZKÉBEN** a gumiszalag végig le van szerelve, a motorok, bakok nincsenek a helyükön, olyan nagy a forgalom, mint az utcán. Az egyik részen egy iparos brigád kötözi lapos csillékre a motor és egyéb gépkartrészeket, kicsit lejjebb a vágáriskolások a gumiszalag alkatrészeit rakják csillékre. A 94-es szint fölött bányászok robbantják a 3-as gumiszalag gépének beton-alapját, oda készítik a talpfákat is, mert oda vasút jön. A 42-es szinten a kötélgép már be is van kötve, ezt 24-én a Lendvai brigád kipróbálta.

A 100-as és a 107-es szinten vágáriskolásokat látunk, lefelé szállítanak és göngyölegbe hajtják a gumiszalagot. Több helyen a kis csapatok már a vasutat kötik össze. A gumiszalag technóit kell még kiszállítani, hogy a másik oldalon is belehessen kötni a vasutat, azt az anyagot, amit a napra kell szállítani, vagy 107-es szintre minél előbb ellehessen küldeni.

Az ereszkében lévő aprómunkák gyors elvégzése a DISZ fiatalok munkáján múlik és azt látjuk ennek ellenére, hogy a Ferenc-mező DISZ szervezete semmilyen agitációt nem folytatott és még csak megbízatást sem adott a DISZ tagok számára ebben a nagy munkában, és ezért a fiatalokra most bizony nem igen lehet felelősségteljes munkát bízni, mert nem tudják önállóan elvégezni a nekik adott munkarészt.

**A FERENC-MEZŐ** átállásának

április 4-re kell befejeződni, ehhez az szükséges, hogy mindenki egyforma erővel harcoljon ezért a célért. Ugy a pártszervezet,

### Aláírták a kollektív szerződést

A kollektív szerződést, az üzem alkotmányát ünnepélyesen írták alá 19-én a DISZ helyiségében. A dolgozók megbízásából C. Szabó József üb. elnök, a vállalat részéről Haracska Imre igazgató.

A kollektív szerződés egy évig van érvényben, felsorolja a dolgo-

zók kötelességeit, jogait, valamint azokat a vállalásokat, amit a vállalat és a szakszervezet közösen tett. A kollektív szerződés aláírása után osztották ki a sztahanovista kitüntítéseket, valamint a jubileumi díjakat is.

### Azt javasoljuk ...

a villamos-műhely vezetői felé, hogy a műhely előtti kis bekerített térséget parkirozzák fel, csinaljanak oda virággyakart, kezdjék meg a műhely szepítését kívülről is, mert sokkal kellemesebb lesz szép műhelyben dolgozni, s ezzel egyúttal a bányaudvart is szebbé teszik.

A műhelyek vezetői felé, hogy kezdjék meg a műhelyek előtt heverő nagy mennyiségű vasfelszerelések rendberakását, mert most olyan rendtelenség van, hogy ember legyen, aki kiismeri magát abban a nagy össze-visszaságban, saját munkájukat is megkönnyítik a felszerelések csoportosításával.

### Március 31: MSZT nap

A Magyar-Szovjet Társaság bányászati szervezete március 31-én, szerdán MSZT napot tart, ahol az új tagsági igazolványokat is kiosztják. A Magyar-Szovjet Társaság tömegszervezet lett és ma már, aki ennek a szervezetnek tagja akar lenni, nem kell belépési nyilatkozatot kitölteni,

mint eddig, hanem csak új tagkönyvet kell kérni.

A bányászati szervezete szeretettel vár tagjai sorába minden olyan becsületes dolgozót, aki a Szovjetunió barátjának vallja magát, mert Szovjetuniót szeretni annyit jelent, mint a békét szeretni.

### Városuk hírei

Az I. Kerületi Tanács értesíti a dolgozókat, hogy 26-án este 7 órakor a Városi Tanácsház nagytermében tanácsulést tart, melyre a tanács tagoktól kívül meghívjuk az egész város dolgozóit. Tekintettel arra, hogy város-

sunk ügyeiről lesz szó, kérjük az elvtársakat, hogy a tanácsülésen minél nagyobb számban jelenjenek meg, észrevételeikkel, javaslataikkal segítsék munkánkat, városunk fejlődését. **Beke Pálné** v. b. elnök.

## A módosított szervezeti szabályzat tervezetéhez

A Magyar Dolgozók Pártja Központi Vezetősége megvitatás és hozzászólás céljából a párttagság elé terjesztette a módosított szervezeti szabályzat tervezetét. Lapunk a Központi Vezetőség utasításának megfelelően nyilvánosságot ad a párttagok és a tagjelöltek javaslatainak, észrevételeinek, s rendszeresen közli a szerkesztőséghez érkezett hozzászólásokat és a lapban közölt véleményekre vonatkozó esetleges megjegyzéseket is.

### A tagjelölt- és tagfelvételhez

A módosított szervezeti szabályzat tervezet véleményem szerint visszatükrözi mindazokat az eredményeket, melyeket pártunk vezetésével dolgozó népünk ezidáig megvalósított. Egyben hosszabb időre meghatározza azokat a feladatokat, melyek a kommunisták és az egész dolgozó nép előtt állnak.

Ugy látom, hogy a szervezeti szabályzat tervezete igen sok olyan ponttal bővül, melyeket a Szovjetunió Kommunista Pártja XIX. Kongresszusán megvitatott és elfogadott szervezeti szabályzatából magyar viszonylatra is tudunk alkalmazni.

A párttagok kötelességei és jogai részről a 3. pont d. alpontjához van javaslatom, mely a tervezetben így hangzik: „Elenjárdjon a természetben, példát mutasson a munkajegyében és az állampolgári kötelességek teljesítésében. Védje és szilárdítsa a szocialista tulajdonságait, örökösök a népi demokratikus állam törvényeit, rendje és fejeleméje felett. Harcoljon minden erejével a párt, a dolgozó nép, a hazájáért, a Magyar Népköztársaság felvirágoztatásáért.” E pontnak az alábbiakban való megfogalmazását javaslom: „Elenjárdjon a természetben, példát mutasson a munkajegyében és az állampolgári kötelességek teljesítésében. Sajátítsa el munkájának

technikáját, szüntelen emelje munkájában szakmai képzettségét...”

A párttagok és tagjelöltek felvételével kapcsolatban javaslom, hogy a tagjelölt kérelméhez két olyan párttag adjon írásbeli ajánlást, aki nem egy év, hanem legalább két éves párttagsággal rendelkezik. Hasonlóan a tagfelvételnél két olyan ajánló adjon írásbeli ajánlást, aki nem egy év, hanem legalább három éves párttagsággal, pártiskolával, vagy legalább politikai iskolai képzettséggel rendelkezik. Ez azért lenne fontos, mert ezek az elvtársak már hosszabb időn keresztül megismerkedhettek a párttagok kötelességeivel, biztositani tudják a tagjelölt, illetve párttag olyan irányú nevelését, hogy az pártunk politikájának megfelelően.

Az ajánlásoknál elgondoláson szerint nem elég az hogy írásbeli ajánlást ad a két ajánló, hanem azt is meg kellene határozni, hogy ezek az elvtársak felelősek a tagjelölt taggá való neveléséért, a tagjelölt továbbképzéséért, helytállásáért, harcoságáért. Az ajánló, aki lelkiismeretlenül teszi meg ajánlását, véleményem szerint összeegyeztethetetlen a párttagsággal.

Kertai Sándor  
várpalotai városi pártbizottság titkára.

### Javaslatok a fegyelmi kérdéséhez

A módosított szervezeti szabályzat tervezete nagy jelentőségű. A szervezeti szabályzat tükrözi azt, hogy még jobban összeforrt a néppel a párt.

A módosított szervezeti szabályzat IV. 8. pontjával egyetértetek, de javasolom kibővíteni azzal, hogy a tagjelölt ideje alatt a két javasolt felelős legyen a tagjelölttel való foglalkozásért, hogy a tagjelölt méltó legyen a jelölti idő leteltével a tagfelvételre. Ezt szükségesnek tartom bevezetni, mivel az esetek nagyrésztében az ajánlók a felelősséget a tagjelölttel szemben nem érezték, és velük az ajánlás aláírásán kívül sok esetben nem is foglalkoztak, így elérnének azt, hogy a tagjelölt idő alatt a jelölt mellett lenne két jó párttag, akik foglalkoznának a jelölttel, úgy, hogy az méltó legyen a tagfelvételre.

A XIV. fejezet pártfegyelem

47-es pontját úgy javaslom módosítani, hogy a pártbüntetést a fejezet 46. alatti esetekben használjuk és tagjelöltté való visszaminősítést, mint nevelő intézkedést, csak abban az esetben használják fel, ha a párttag elhanyagolja az ideológiai képzését.

Ugyanezen fejezet 50. pontját javaslom kibővíteni azzal, hogy szabjon meg határidőt arra vonatkozólag is, hogy a fegyelmi büntetésről szóló határozatot mennyi idő múlva kell meghozni és azt a fegyelmi elé állított párttaggal közölni. Ezt fontosnak tartom, mivel több esetben megtörtént, hogy egyes párttagok fegyelmi elé lettek állítva és hosszú időn keresztül bizonytalanságban maradtak, nem tudták a fegyelmi döntést, és ez idő alatt pármunkájukban csökkenés állott be.

Gerő Györgyné  
MDP tag.

### A fiatalok pártba történő felvételéről

Örömmel üdvözlöm pártunk szervezeti szabályzatának módosítását és a második ponthoz a következő megjegyzésem van:

Igen sok esetben megtörtént, hogy ha egy fiatal kérte felvételét a pártba, és ha az még nem töltötte be a 24. életévét, de képzettség volt, azzal utasították el, hogy dolgozzon a DISZ-ben és csak aztán kérje felvételét a pártba.

Igen sok olyan fiatal is kérte a felvételét, aki már az ifjúsági szövetségben is jó munkát vég-

zett, azonban itt is előfordult, hogy fiatal korára való tekintettel nem vették fel a pártba, bár a szervezeti szabályzat fent említett pontja ezt biztosította.

A jövőben ezeket a tagjelöltfelvételnél tartuk szem előtt, mert így tudjuk párttagságunkat megfiatalítani, fiatal erőket biztositani az alapszervezetek számára, akik az előttük álló feladatokat is fiatalos lendülettel hajtják végre.

Tóth Pál M. D. P. tag.

### Használt a bíráló

Az elmúlt héten nyílt levelet írtunk Medve Istvánné elvtársnőnek, amelyben férje hiányzásairól számoltunk be, segítségét kértük a hiányzások megszüntetéséhez.

Az újság megjelenése napján Medve elvtárs felkeresett bennünket és elmondta, hogy valóban hibát követett el és érzi is ennek súlyát, belátja, hogy milyen helytelenül viselkedett, s ígéretet tett az üzem vezetője, Kasza Zoltán bányamérnök előtt, hogy többet nem hiányzik, továbbra is példamutató dolgozó lesz.

Örömmel üdvözljük Medve elvtárs ígéretét és bizunk benne, hogy meg is tartja szavát, külön öröm ez részünkre azért is, mert levelelünkkel elérjük, amit kívántunk, egy dolgozóink belátta viselkedésének helytelenségét és ígéretet tett munkához való viszonyának megváltoztatására.