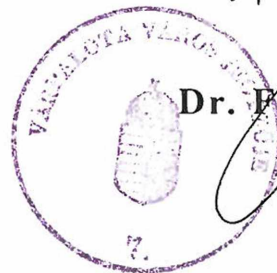


Várpalota Város Önkormányzata  
Képviselő-testületének  
47/1999. ( XII. 21.) számú önkormányzati  
r e n d e l e t e  
a 46/1992. (XI. 16.) sz. önkormányzati rendelet módosításáról

E rendelete kihirdetve:  
Várpalota, 1999. december 21.



*h*  
*J. Fekete*  
**Dr. Fekete Antal János**  
jegyző

**Várpalota Város Önkormányzata**  
**Képviselő-testületének**  
**47/1999. ( XII. 21.) számú önkormányzati**  
**r e n d e l e t e**  
**a 46/1992. (XI. 16.) sz. önkormányzati rendelet módosításáról**

Várpalota város Önkormányzati Képviselő-testülete a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (továbbiakban Ktv.) rendelkezéseivel összhangban a köztisztviselők munkavégzéséről, munka és pihenőidejéről, jutalmazásáról, valamint juttatásairól szóló 46/1992. (XI. 16.) sz. önkormányzati rendeletét a következők szerint módosítja:

1. §

(1) Az 1. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

**"(1) A rendelet hatálya Várpalota város Önkormányzati Képviselő-testülete Polgármesteri Hivatalánál közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselőkre, ügykezelőkre, fizikai alkalmazottakra valamint a közterület-felügyelőkre (továbbiakban : köztisztviselő) terjed ki."**

2. §

(1) A 3. § helyébe a következő rendelkezés lép:

**"(1) A hivatal eredményes tevékenysége érdekében teljesített szorgalmas, példamutató munkavégzésért, a szervezet szempontjából fontos, váratlanul jelentkező feladatok elvégzéséért, ezen eredmények közvetlen, rövid időn belül történő ösztönzésére a Hivatal köztisztviselői jutalomban részesíthetők.**

**(2) A jutalom csak teljesítményértékelés alapján, indokolással együtt fizethető ki. A jutalmazás eljárási rendjét a polgármesterrel egyetértésben a jegyző állapítja meg.**

**(3) Céljutalom állapítható meg a köztisztviselőnek az előzetesen írásban kitűzött feladatok teljesítése esetén.**

**A céljutalom kitűzését a polgármester, a szervezeti egység vezetője vagy az aljegyző javaslata alapján a jegyző engedélyezi.**

**A céljutalom összege személyenként nem haladhatja meg a mindenkori illetményalap ötszörösét. A céljutalom csak a teljesítés és a munka átvétele után, értékeléssel együtt fizethető ki. Amennyiben a munka fél évnél hosszabb időtartamú a részfeladat értékelésekor a céljutalom arányos része kifizethető."**

### 3.§

(1) A 4. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

**"(1) Ha a köztisztviselő munkakörének ellátása mellett 30 napon túl folyamatosan más köztisztviselőt helyettesít, vagy munkakörébe nem tartozó többletmunkát végez, akkor a helyettesítési díj a helyettesítés elrendelésétől számított 31. naptól visszamenőlegesen jár, a helyettesítés első napjától."**

(2) A 4. § a következő (6) bekezdéssel egészül ki:

**"(6) Helyettesítés csak a táppénzes betegállomány, fizetés nélküli távollét (pl: GYES, GYED, sorkatona, fizetés nélküli szabadság) idejére, illetve betöltetlen állás terhére írásban rendelhető el."**

### 4.§

(1) A rendelet kiegészül a következő 8/B §-sal:

**"(1) Illetményelőlegben részesülhet eseti kérelme alapján az a köztisztviselő, aki családi vagy egyéb körülményei megváltozásának következtében átmeneti jelleggel kedvezőtlen anyagi helyzetbe került.**

**(2) A kérelem tárgyában a jegyző döntést hoz és a kifizetést engedélyezi, amennyiben a Pénzügyi és Gazdálkodási Iroda irodavezetője igazolja az illetményelőleg fedezetét.**

**(3) A köztisztviselő részére illetményelőleg évente 2 alkalommal állapítható meg, amennyiben az előző felvett illetményelőleg összegét teljes egészében kiegyenlítette.**

**(4) A köztisztviselőnek adható illetményelőleg felső határa a mindenkori személyi jövedelemadó szabályok szerint adómentesen nyújtható összeg. Az illetményelőleg összegét úgy kell megállapítani, hogy az egyéb levonások mellett 6 hónap alatt levonható legyen, levonás esetén a havi nettó illetmény 33%-át ne haladja meg.**

**(5) Nem állapítható meg illetményelőleg annak a köztisztviselőnek, akinél a levonás feltételei nem biztosítottak.**

**(6) A felvett illetményelőleget maximum 6 hónap alatt, de legkésőbb a tárgyév végéig kell visszafizetni.**

**(7) Határozott idejű kinevezés esetén a köztisztviselőnek illetményelőleg csak akkor adható, amennyiben határozott idejű kinevezésének időtartama az egy évet meghaladja.**

**(8) Ha a köztisztviselő a Ktv. 50.§ (2) bekezdés d)-g) fegyelmi büntetés hatálya alatt áll, számára illetményelőleg csak kivételes méltányosságból engedélyezhető.**

**(9) Ha a köztisztviselő jogviszonya a törlesztés ideje alatt szűnik meg, a vissza nem fizetett előleg egyösszegben és azonnal esedékessé válik. Amennyiben a visszafizetés nem történik meg, a Ptk. 232. § (2) bekezdése szerinti kamatot köteles fizetni, amelynek mértéke évi 20%. "**

5.§

(1) A rendelet kiegészül a következő 8/C §-sal:

"(1) A köztisztviselőt a közigazgatási, ügykezelői alapvizsga, továbbá a közigazgatási vagy azzal egyenértékű szakvizsga letételéhez a munka törvénykönyve 115. §-a (1)-(3) bekezdéseiben az iskolarendszerű képzésben résztvevő munkavállalók részére megállapítottal azonos mértékű szabadidő illeti meg.

(2) A köztisztviselő részére - alapképzésben, posztgraduális képzésben, szaktanfolyami képzésben, nyelvi és egyéb továbbképzésben való részvétele esetén - támogatás nyújtható.

(3) A támogatás a tandíj, tankönyv és jegyzetek, vizsgadíj, utazási és szállásdíj költségeihez a munkáltató részéről történő hozzájárulás. A hozzájárulás mértékét a munkáltató határozza meg.

(4) A köztisztviselő jegyzőnek benyújtott kérelmét irodavezetője véleményezi."

6.§

A rendelet 1. sz. melléklete kiegészül a következőkkel:

"(Munkakör)

(Képzettség)


polgármesteri szakreferens  
önkormányzati vagyonyilvántó  
okmányirodai előadó

állam és jogtudományi egyetemi végzettség  
mérlegképes könyvelő végzettség  
számítógép programozó végzettség"

7.§

(1) E rendelet 2000. január 1-jén lép hatályba, ezzel egyidejűleg a 8. §. (2) bekezdése hatályát veszti.

Várpalota, 1999. december 16.

  
Leszkovszki Tibor  
polgármester



  
Dr. Fekete Antal János  
jegyző