

A sportirányítás színhelye a 9 sportágból összetevődő Városi Szakszövetség is, amelynek tisztségviselőit a sportfelügyelő a rendelkezéseknek megfelelően biztra meg.

Az egyesületek ellenőrzését tervszerűen végezzük. Cél a rendelkezések betartatása, a vagyonkezelés és a gazdálkodás tisztaságának biztosítása. Az ellenőrzésekről jegyzőkönyvek készülnek, amelyeket az érdekelték és a felettes irányítók is megismernek.

Az intézményi gazdálkodás irányítása - ellenőrzése a hét városi gazdasági ellátó szervezetten keresztül /GAESZ/ közvetlenül zajlik, a városkönyveken közvetetten /GAMESZ, tanács VL/.

Az igazgatói, vezető övönői munkaközösségek, valamint a gondnokságvezetők számára rendszeresen tartunk a gazdálkodás kérdéseivel foglalkozó értekezleteket. Ezekben a gazdasági felügyelő, a pénzügyi osztályvezető ad tájékoztatást gazdasáspolitikai, gazdálkodási kérdésekről, feladatoiról.

A gazdasági felügyelő bekapcsolódik az intézmények átfogó felügyeleti vizsgálataiba, részt vesz a pénzügyi osztály revíziós vizsgálataiban, az aktualitásoktól függően célvizsgálatokat folytat. Tapasztalatait jegyzőkönyv, elemzés, feljegyzés formájában rögzíti, és az érintettek tudomására hozza.

A községi tanácsokat részben a komplex felügyeleti vizsgálatokban való közreműködéssel, részben a tanácsi testületek ülésin való részvétellel, valamint személyes megbeszélésekben orientáljuk az ágazati feladatokat illetően. Kihelyezett értekezleteinkre, tanácsnyitó vezetői értekezleteinkre a tanácsvezetőket meghívjuk. Régióta kapcsolatkész, kitűnő együttműködő Ősi község két tanácsi tisztségviselője, Rossz örökségek nyomán lehetkezett kisebb-nagyobb viták után korrektt, gyümölcsöző a munkakapcsolatunk Berhida tanácsi vezetőivel. Őskü és Hajnáskér tanácsait még csak megismertük. A tanácsvezetőket gondos gazdáknak látjuk, minden reményünk megvan arra, hogy jövőbeli együttműködésünk eredményes lesz. A legtöbb főreértéssel Tészen kellett megküzdésünk. A kisközség súlyos ágazati gondjain túl ütközésünk forrása a két tanácsi vezető oktatásügy-művelődésügyi iránt tanúsított eltérő affinitása.

A közoktatásirányítás eredményei, feladatai

Ugy ítéljük meg, hogy jól egymásra épültek elsőfoku oktatási intézményeink. Kaput nyitottak egymásnak az általános és a középszintű iskolák, de az egymás munkájának értő megismerésére és megbeszélésére serkentő munkaformákkal még adósság vagyunk.

A tankötelezettséget az iskoláztatás terén magas szinten, az ismeretszerzés folyamán eredményesen teljesítik intézményeink. A bukásesékkentés, differenciált fejlesztés feladatunk marad. Tanítványaink neveltsége meggyőzőbb, a tanulmányi és munkafegyelmük terén javulás tapasztalható. A tanórán adta lehetőségek és a pedagógustestületekben rejlő adottságok kiaknázása a jövő feladata. Figyelmet kell szentelni a családi ház befolyásolására is.

Gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységünk minőségi javulást mutat a nyilvántartás és az érdekelte szervek együttműködése során. Feltér a veszélyeztetett szülők munkahelyeink bekapcsolása a gyermek- és ifjúságvédelembe.

Működőképesebbek, mind a szakterületek segítségével, mind a pedagógustovábbképzésben munkaközösségeink. A továbbképzések a Hegyi Pedagógiai Intézet és a szakfelügyelet szervezésében a gyakorlathoz igazítottabbak, hatékonyabbak.

Szervezettebb a pályairányítás, sokoldalúbb a pályaválasztási tanácsadás. Szükséges azonban, hogy általános iskolásaink tanár- és diák is a helyi lehetőségeket, követelményeket még jobban ismerjék meg, középiskolai levelezőink legyenek tisztában az általános iskolai alaposítás tantervi, módszertani, követelménybeli oldalával.

A testi nevelés helyzetét részletes előterjesztésben elemeztük. Bár feltételcink az átlagosnál jobbak, eredményeink szerények - a sportegyesületekhez kapcsolódó vívás, kosárlabda, sakk kivételével. A személyi feltételcink erősítése, a sportkörökkel való együttműködés javítása, a lehetőségek kiaknázása további feladat.

#### A művelődésirányítás eredményei, feladatai

Átgondoltabb, megalapozottabb, egységesebb a terület művelődési tevékenysége, a szemléletváltásban együttműködő partnerek és intézményeket fenntartó szakszervezeti bizottságok.

Számszerűségében és minőségében is javult a közoktatás-köznevelődés kapcsolatrendszer. Az iskolák oldaláról azonban még nagyobb aktivitás, a művelődési intézmények oldaláról a még jobb minőség biztosítása a feladat.

Már még él a 80 órás magánvizsgára előkészítő tanfolyam, a 8 általánost nem végzettek számára, fokozatosan néptelenedik, pedig a statisztikák szerint van rá szükség. Ezért szervezéssel, a dolgozók érdeklőtté tételével előlétebbé kell tenni a beiskolázást.

Vizuális nevelésünk hatékony színterei az állandó /képzőművészeti gyűjtemény/, és az évi 3-4 alkalommal szervezett kiállítások.

Egyre népszerűbb a Háy Dávid kórusmalálkozó, tekintélyre tették szent amatőr művészeti együttesünk, zenetanáraink. A felnőttek zenei ölményhez juttatása azonban még mindig szegényes. Megelőnkült a városi FIT tevékenység.

Nem hallgatható el, hogy az ifjúság kulturális gondozása, sem lehetőségeit tekintve, sem minőségében nem kielégítő. A művelődési háznak figyelmét ez nem kerülheti el. Átgondol-  
tatlán kell tenni az Ifjúsági és Uttörő Ház tevékenységét is.

#### A testnevelés és sportirányítás eredményei, feladatai

A testnevelésre és sportra vonatkozó jogszabályokat az egyesületek végrehajtják.

Javult a lakosság testnevelés és sport iránti igényeinek kielégítése tömegsportrendezvényeken, versenyeken, bajnok-  
ságokon.

Jó az együttműködés a testnevelésben érdekelt állami, társas-  
caini és szövetségi szervek között.

Emelkedett az uttörő olimpia területi rendezvényeinek szerve-  
vezettsége, színvonala. Sikerkült megteremteni az olimpiai  
rendezvények ünnepélyességét.

A felügyelőség hatékonyan segítette a Kisegítő Iskola és a  
nyári nappozás tábor sporttevékenységét.

Az uszósport fellendítése, a jégisport meghonosítása nagyobb  
öcfigyelést, propagandát, szervezést követel.

A sportegyesületek és oktatási-művelődési intézményeink kapo-  
csolatrendszerre felülvizsgálaton, javításra szorul.

#### A gazdaságfejlesztés eredményei, feladatai

A fejlesztések kidolgozásával, fogadásuk előkészítésével,  
a központból irányított és szervezett felújításokkal, kor-  
szerszítőkkel biztosítottuk a megnövekedett népességű kor-  
osztályok fogadását.

Az ellátottsági szint emelését évente arra használtuk fel,  
hogy az automatizmusok differenciálásával, átcsoportosítások-  
kal csökkentjük az intézmények közötti indokolatlan szín-  
vonaleltéréseket.

Nem tudtunk viszont megoldást találni az irreálisan magas  
működési bevételek csökkentésére.

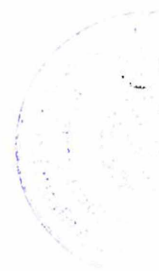
Gondnokságaink az új költségvetési és számlarend, valamint  
a kettős könyvvitelnek megfelelően javuló tendenciával lát-  
ják el intézményeink gazdasági feladatait.

Munkaerőgazdálkodásunk - a tanácsok letelepődést segítő  
intézkedéseivel együtt sem oldotta meg munkaerőgoncjainkat.  
Kövés pályázó értenek területünkre, sok képesítés nélküli  
dolgozik intézményeinkben, pedagógusaink túlteltek.

Az intézmények tervezési munka-baleset- és tűzvédelmi irányít-  
tása a biztonságos működést, a működési feltételek javítását  
szolgálta.

Körmön a Tisztelt Tanácsulást, előterjesztésem vitassa meg,  
fogadja el.

Várpalota, 1985. szeptember 09.

 /Macaras Annamária/  
osztályvezető



Várpalota város Tanácsa

Várpalota város Tanácsa 1985. szeptember 27-i ülésén megtárgyalta a Művelődési és Sport Osztály tevékenységi beszámolóját és meghozta a

...../1985. /IX.27./ Th. számú

H A T Á R O Z A T O T :

Várpalota város Tanácsa a Művelődési és Sport Osztály tevékenységi beszámolóját elfogadja, Az osztály tevékenységének fejlesztésére az alábbi feladatokat határozza meg:

- a./ Az osztály két csoportja együttműködésének módjait keresni kell, gondoskodni kell egymás munkájának megismeréséről, segítségéről, a hatósági és ügyiratkezelési feladatok egységes végrehajtásáról.
- b./ Javítani kell a közművelődés- és sportirányítás tervezettségét, tudatosságát. Maradéktalanul végre kell hajtani az ellenőrzési-értékelési terveket.
- c./ Az intézményvezetők kiválasztása, felkészítése segítése körültekintőbb, meggondoltabb káder- és személyzeti munkát kíván meg az osztálytól.
- d./ A gazdasági irányítás-ellenőrzés a takarékosabb, egyben hatékonyabb gazdálkodást kell hogy szolgálja. Folyamatosan gondoskodni kell az intézmények költségvetési szintje ellenőrzéséről, az indokolatlan költségek mérsékléséről.

A feladatok végrehajtásáról az évenkénti tanévértékelő és előkészítő beszámolóban, a közművelődési- és sport résztvékenységi beszámolók keretén belül kell számot adni a ciklus folyamán.

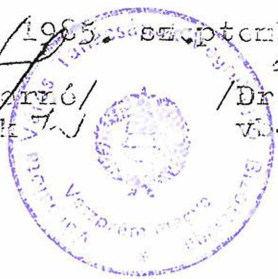
Határidő: minden év augusztus 31. illetőleg a testületi feladatterv szerint.

Felclős: Madaras Annamária osztályvezető

Várpalota, 1985. szeptember 27.

/Szabó Gábor/ tanácselnök

/Dr. Csicsili István/ vártitkár



E l ő t e r j e s z t é s :

a Városi Tanács 1985. szeptember 27.-i ülésére

Tárgya: A városban élő ifjúság helyzete, a Városi KISZ Bizottsággal kötött együttműködési megállapodás teljesítése, valamint a következő ciklusra szóló feladatterv.

Előadó: D o m j á n Béla Városi KISZ Bizottság titkára,  
S z a b ó Gáborné tanácselnök



Tisztelt Városi Tanács !

Várpalota Városi Tanács Végrehajtó Bizottsága és a Városi KISZ Bizottság között 1972. augusztus 11.-én együttműködési megállapodás született az ifjúság alapvető érdekeit kifejező ifjúságpolitikai célok megvalósítására. Ez a megállapodás jelenleg is érvényben van.

Az elmúlt ciklusban a tanácsi testületek két ízben foglalkoztak kifejezetten az ifjúság helyzetével.

1981-ben a Városi Tanács Intézkedési Tervet dolgozott ki az Ifjúsági Törvény 1981-1985. közötti végrehajtására.

Az Intézkedési Terv időarányos teljesítését, eredményeit 1983. májusában tárgyalta a Városi Tanács Végrehajtó Bizottsága, megállapítva, hogy a közösen vállalt feladatok végrehajtása az egyes részterületeken észlelhető hibák ellenére összességében eredményesen értékelhető.

A Városi KISZ Bizottság saját munkájának értékelésekor rendszeresen foglalkozik a város fiataljai körében végzett tevékenységével, erről adott számot a KISZ X. Kongresszusa óta végzett munkáról szóló beszámolójában 1984. októberében.

A testületek között létrejött megállapodás realizálását jól segíti a város ill. a KISZ Bizottság vezetői között kialakult kölcsönös megbecsülés, partneri viszony.

Az Intézkedési Terv időszakának utolsó éve, napjaink politikai társadalmi eseményei, az Együttműködési megállapodás felülvizsgálása, aktualizálása indokoltá teszi, hogy a városban élő ifjúság helyzetét a Városi Tanács testülete áttekinthesse, és az MSZMP KB 1984. október 9.-i ifjúságpolitikai állásfoglalásában kitűzött célokra figyelemmel határozza meg a Végrehajtó Bizottság és a szakigazgatási szervek feladatait. A korábbi dokumentumok az ifjúság rétegei és azok érdekeinek figyelembevételével csoportosították az intézkedést igénylő területeket.

I.

Az ifjúság nevelése, oktatása, képzése

A Városi Tanács VB Művelődési- Sport Osztálya rendszeresen beszámol a testületeknek az oktatási tevékenység egy-egy részterületéről, az eltelt tanév tapasztalatairól ill. a következő iskolai évre történő felkészülésről.

Az oktatás tárgyi feltételei közül a működési feltételek szinten tartása továbbra is biztosított, a fejlesztési lehetőségek, valamint a város intézményi ellátottsága a VII. ötéves tervi koncepciók nyomán ismertek a testületek előtt.

A nevelés személyi feltételei az eltelt időszak alatt sem javultak, jelentős a pedagógus létszám hiány, ill. a képesítés nélküliek magas aránya. Ennek megoldására a Városi Tanács VB kiemelten kezeli a pályakezdő pedagógusok lakásmegoldását, - tanácsai bérlekáshoz juttatással, ill. lakás vásárláshoz munkáltatói támogatás biztosításával.

A gyermek- és tanintézményekben megkülönböztetett figyelem irányul a hátrányos helyzetű gyermekekre. Ez a megkülönböztetés kifejezetten a művelődési esélyegyenlőtlenség felszámolására vonatkozik. Az esélyegyenlőség megteremtése az iskolákban több párhuzamos, ill. lépcsős módszerrel folyik. Korrepetálással, tanórán belüli differenciált foglalkoztatással a tehetség fejlesztésére szakkörök szervezésével a hagyományos tanulmányi verseny helyett új pályázati rendszer lépett be, ahol a legeredményesebb tanulók nyári táborozásban vesznek részt Zánkán, Csillebércen. A tanulók közel 80 %-a fizikai dolgozók gyermeke. Részükre középiskolai előkészítő indult rendszeresen magyar, orosz, matematika tárgyakból.

Ez évben megoldódott a gyermekek egy részének nyári elhelyezése a péti napközis táborban, ami kedvező tapasztalatokkal zárult.

II.

Az ifjúság munkába állítása, foglalkoztatása:

Az ifjúság munkára felkészítésének egyik első lépcsőfoka a



pályorientáció, a pályaválasztás. Az iskolákban rendszeresen megszervezésre kerül a pályaválasztási hónap. Az egészségkárosodott fiatalok pályairányítását a Nevelési Tanácsadó segíti. Az évenként megrendezésre kerülő Ifjúságunk és Szakmunkástanuló Napok keretében ugyancsak kiemelt program a pályaválasztáshoz kapcsolódóan egyes szakmák bemutatása.

Az ifjúság munkába állításánál a legfontosabb tényező, hogy a fiatalok képességeiknek leginkább megfelelő munkakörbe kerüljenek, összhangban a helyi munkaerő-igényekkel. Ennek megvalósítása céljából a VTVB munkaügyi szakigazgatási szerve folyamatosan figyelemmel kíséri a munkáltatók igényeit és erről rendszeresen - évente - tájékoztatja valamennyi iskolatípust.

A VI. ötéves terv időszakában csaknem 2000 első munkába álló fiatal helyezkedett el. A tervidőszak elején komoly gondok mutatkoztak a 14 éves - gyengébb fizikumú - szakképzetlen fiatalok, a gimnáziumban, esetenként a szakközépiskolákban érettségizett adminisztratív munkakört igénylők, valamint a Kisegítő Iskolában végzettek esetében. A felmerült problémák megoldására a Végrehajtó Bizottság felkérte a munkáltatókat, hogy az első ízben munkába állókat részesítsék előnyben a munkahelyet változtatókkal szemben.

Zökkenőmentes volt minden évben a szakmunkások munkába állítása.

A munkába állítási lehetőségek a 80-as évek közepére megváltoztak. Ebben az évben pl. a 374 fő munkába állni szándékozó fiatal részére 687 munkahelyet kínáltak. /Természetesen az u.n. divatos szakmánál a kereslet és a kínálat szerkezete más arányt mutat./

A munkaügyi szakigazgatási szerv folyamatosan vizsgálja a pályakezdő fiatalok helyzetét és erről jelentést készít a megyei tanács részére. A vizsgálat szempontjai közé tartozik a szakképzettségnek megfelelő munkakör és munkakörülmény, az ennek megfelelő bér juttatása, a továbbképzési és előbbrejutási lehetőségek.

A nagyvállalatok a pályakezdők munkáját általában évenként egy alkalommal értékelik.

A fiatalok beilleszkedésének figyelemmel kísérése, ill. a patronálórendszerek azonban meglehetősen kampány jellegűt mutatnak. Csupán egy-két helyen a fiatal értelmiségiek beilleszkedése felkarolt, holott nemcsak ők számítanak pályakezdőknek. Ezen a területen, valamint a diákok nyári szünetes munkájának megszervezése terén - aminek gazdasági jelentőségét a gazdálkodó szervek még nem ismerték fel eléggé - az üzemi KISZ Bizottságok értelmes, hálás feladat gazdái lehetnének.

### III.

#### Az ifjúság közéleti tevékenysége:

A város átlagéletkora egy nemrégiben megjelent statisztika szerint 31 év. Ez azt jelenti, hogy a városgazdasági és politikai döntésekben az ifjúságpolitikai kérdéseket nem lehet elkülönítetten kezelni, **hisz azok szorok összefüggésben** vannak a döntések egészével.

A közéleti tevékenység átfogja mind a gazdálkodó szerveken belüli, mind a város társadalmi szervezetein belüli politikai aktivitást. A gazdálkodó szerveknél rég kialakult hagyománya van a brigádmozgalomnak, nagyvállalatainknál külön ifjúsági brigádok is alakultak. Hagyományos demokratikus fórumot teremtett az ifjúsági parlament létrehozása, ami tartalmát tekintve a Városi KISZ Bizottság értékelése alapján városunkban betölti célját. Kevés fiatalot találunk viszont a vállalati szakszervezetekben, s jogos kritika a párttagok életkorának növekedése.

A város vezetőinek törekvése a nyitott várospolitikára megteremtése. A társadalmi szervezetekkel, vállalatokkal közösen szervezett fórumokon a tanács vezetői illetve a szakigazgatási szervek vezetői rendszeresen tájékoztatást adnak várospolitikai kérdésekről, számos meghívásnak eleget téve vizik

nyilvánosság elé szűkebb pátriánk sorsát. A Városi Tanács saját kezdeményezéssel is igyekszik azzal növelni a közéleti aktivitást, hogy a város lakosságát, fiataljait úgy vonja be munkájába, hogy a közösségi véleményt igénylő problémákat széles körű társadalmi vitára bocsátja. Így került sor a választási törvény, az ÁRT koncepció, a lakásgazdálkodással kapcsolatos rendelet több fórumon történő megvitatására, bemutatására. Ezek tapasztalatai sajnos azt mutatják, hogy a kérdések csak a lakosság egyes rétegeihez jutnak el, a többség, így a fiatalok érdeklődése esetleges.

Az 1985. évi választások során a tanácstestület 28 %-a 35 év alatti fiatalokból került ki. Nagyrészüket az üzemi párt, KISZ bizottság ajánlotta korábbi mozgalmi tevékenységük, gazdasági munkájuk alapján. A korábbi választásokhoz képest ez az arány számottevő előrelépést jelent. Ugyanakkor kevés fiatalot találunk a népfront tisztségviselői, aktivistái között. Nincs hagyománya a lakótelepi közösségeknek, amik pedig a közéleti fórumrendszer helyi alapkövei. Maga a Kommunista Ifjúsági Szövetség is szervezeti gondokkal küzd. Ennek gyökereit pedig a szervezett tartalmi munkáján kívül az ifjúság fiatalabb korosztályainak nevelésében kell alapvetően keresnünk. A 13-18 éves korosztály életszerű felkészítése állampolgári jogaira, kötelességeire, a felelős közéletre való nevelés, és egyfajta igény szint kialakítása szűkebb környezetünk sorsa iránt elindítója a fiatalok értelmes és a társadalomnak is hasznos tevékenységének, de a társadalomnak - városunknak - is igényelnie kell a fiatalok véleményét, helytadva közéleti törekvéseiknek.

#### IV.

#### Az ifjúság szociális helyzete és egészségének védelme:

Az ifjúságvédelmi feladatok körében a korábbinál összehangoltabb az illetékes szervek tevékenysége, azonban a veszélyeztetett helyzetű gyermekek számának növekedése további erőfeszítéseket kíván.